

砥砺前行新征程 同心共谱新篇章 为加快建成国内一流高水平高职院校而奋斗

——在学校第三届教职工代表大会上的报告

(2024年10月30日下午4:00 学术报告厅)

刘玉申

各位代表，同志们：

现在，我代表学校，向大会作工作报告。请各位代表审议，也请各位列席代表提出意见。

五年来的主要工作回顾

第二届教代会召开以来，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、二十大和二十届二中、三中全会精神，落实学校第三次党代会总体部署，以加快实施“双高”建设为主线，全面推进内涵式高质量发展，各项事业取得新成效、呈现新气象。

一、锚定“双高”精准发力，内涵建设提质增效

大力推进省“双高”院校建设，中期验收获优秀等次。积极创建国家“新双高”院校，及时组织申报工作。高水平质量工程项目实现大幅提升，获国家级教学成果二等奖2项、省教学成果一等奖3项、二等奖9项，立项国家及省在线精品课程9门、国

家规划教材 2 部、省重点教材和规划教材 9 部，教师获全国、全省教学能力比赛奖项 30 多项。获批省示范性虚拟仿真实训基地 2 项，实现省级教学资源库新突破。学校顺利通过省内部质量保证体系诊改复核。两次荣获省属高校综合考核第一等次。

二、树牢立德树人根本，“三全育人”成效显著

构建“十大育人”体系，推进“一站式”学生社区建设。坚持“五育并举”，促进学生成长成才、全面发展。荣获技能大赛国奖 7 项、省奖 80 多项。首次入围中国国际大学生创新大赛，并荣获 1 金 2 铜，也成为盐城地区该项赛事的第一个金奖。获第十四届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛江苏省选拔赛金奖，推荐国赛顺利通过网评。获评省优秀毕业论文（设计）一等奖 3 项、二等奖 3 项、优秀毕业设计团队 12 个。2 名学生获评省大学生年度人物入围奖，7 名学生获评省“最美职校生”。成人大专和专升本学生数量持续攀升，获继续教育本科学位近 2000 人。2024 年录取新生 4130 人，生源质量稳步提升。持续开展访企拓岗行动，立项教育部供需对接就业育人项目 11 项，获评省高校毕业生就业工作量化督导 A 等。

三、坚持人才强校战略，师资力量全面提升

大力弘扬教育家精神，树立优良师德师风，评选“师德标兵”13 名、“工院好教师”10 名。积极完善“引育用管”人才工作体系，五年累计引进高层次人才近 200 人，致力培养全国技术能手、江苏工匠、国家非遗项目省级代表性传承人、省级教学名师，

入选省级以上人才项目培养对象 127 人次。学校获批省“双师型”名师工作室、省技艺技能传承创新平台、高职教育教师省级培训项目承训基地。

四、推进产教深度融合，社会服务贡献突出

开展有组织科研，立项国家自然科学基金面上项目 1 项，实现高层次项目重大突破，国家级和省级项目立项数全省高职院校第一。荣获省科学技术奖三等奖 1 项，发明专利授权数居全国高职院校第 17 位，获日内瓦国际发明展银奖，发表核心论文数进入全国高职院校 50 强。成立中乌（盐城）国际技术转移中心，新建技术转移越南分中心，获批省外国专家工作室 5 项、省“百人”计划引智项目 7 项，连续三年全省高职第一。“五技”服务全省高职院校领先，荣获省技术转移工作促进奖。入选全国示范性职教集团，牵头共建全国云计算大数据行业产教融合共同体，获批省级市域产教联合体、省首批高职院校现代产业学院。加强智库建设，多项成果获市领导肯定性批示。省市校共建非遗学院，入选文旅部“中国非物质文化遗产传承人研修培训计划参与院校”，案例入选省非物质文化遗产保护传承优秀实践案例。强化社会服务，社会化培训达 10 万人次。

五、拓宽国际合作渠道，开放办学稳步推进

加强越南天虹高技能培训中心建设，与塔吉克斯坦丹加拉国立大学筹建国际联合学院，与美国、加拿大、德国等国家以及台湾地区等 20 多所高校开展合作办学，入选“中国—东盟职业教

育卓越合作伙伴”。留学生办学规模和质量稳步提升，成为省留学生教育管理委员会单位，顺利通过来华留学生高等职业教育质量认证。学校连续4次被评为省来华留学教育先进集体，获全省高校对外合作与交流高质量发展综合评价A等次。

六、强化服务保障机制，治理效能充分彰显

推进体制机制创新，深化全面依法治校。对标职业院校办学条件达标工程要求，加强基础设施建设，获评省绿色学校、省节能低碳示范单位。健全内部控制体系，提高资金使用效益。完善审计监督制度，配合做好省属高校主要领导干部经济责任审计和省各类专项审计。加强国有资产管理，规范实施招标采购。推进信息化建设，获评省智慧校园。深化书香校园建设，入选省级网络素养教育基地。实施二级教代会制度，强化基层民主政治建设。成立妇联组织，做好离退休、关工委工作。构建大安全工作格局，荣获首批省高质量平安校园建设高校。

五年来，学校始终坚持党建引领促发展这一方向，严格执行党委领导下的校长负责制，深入开展主题教育、党纪学习教育，通过验收和新增立项全国样板支部各1个，入选首批全省党建工作标杆院系、样板支部培育创建单位各1个。压紧压实意识形态工作责任，持续巩固意识形态主阵地。全面深化从严治党，两次接受省委巡视，实现校内巡察全覆盖，切实加强重点领域和关键环节再监督，营造风清气正的良好政治生态。

成绩的取得，是上级组织正确领导的结果，是全校师生奋力

拼搏的结果。在此，我代表学校，向各位代表，并通过你们向全校师生员工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们清醒地认识到，学校工作还存在一些不足，办学条件需要进一步改善，产教融合需要进一步深化，资源效应需要进一步放大，综合实力需要进一步增强。对此，我们要继续攻坚克难、真抓实干，不辜负广大教职员工的期待。

今后一个时期的重点工作

面向未来，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧抓住国家和江苏新一轮职业教育发展改革的历史机遇，瞄准建成国内一流高水平高职院校目标，牢牢把握“333”发展新路径，全力推动学校事业高质量发展，为推进中国式现代化江苏新实践作出更大的贡献。

一、强化任务举措，全力推进“双高”院校建设

扎实推动省“双高”院校建设取得新成效。紧盯任务、紧盯问题、紧盯成果，对外对标，对内优化，进一步提高工作标准，强化内涵建设，全面调动广大教职员工的积极性和创造性，扎实推进项目建设，开展重大项目集中突破，力争在获取标志性成果上有更多成绩。积极对标国家“新双高”院校标准谋求新跨越。进一步放眼职教改革前沿，紧盯党和国家对职业教育的新要求，完善德技并修的新型人才培养目标，对接产业变革新技术的应用，进行数字化和类型化升级，创新灵活多样的育人模式，服务地方

特色产业发展，服务区域经济发展，推进学校全方位服务能力提升，全力争创国家“新双高”院校。

二、深化改革创新，推动构建现代职教体系

强化专业建设。对接区域产业发展需求，对专业进行优化升级，提升人才培养方案的科学性与前瞻性，争取本科层次职业教育试点，创办3-5个职教本科专业。推进与地方产业链、创新链紧密衔接的专业群建设，通过省高水平专业群验收，建成国家高水平专业群1-2个，省高水平专业群2-3个。推进“三教”改革，强化常规教学运行管理，建立“校企双线交融、内容动态调整”的课程体系，以课堂教学为抓手，将竞赛的理念要求与常规教学相结合，达到“岗课赛证”融通、“学、练、赛”相统一。加强两级督导，推进教风、学风建设。建好特色团队，利用现代信息技术，改革创新教学活动，构建师生成长共同体。**提升质量工程。**全面夯实“五金”建设基础，做好教学资源库建设，在课程设置、资源建设、应用推广等方面发挥示范引领作用，争取获批国家级专业教学资源库。以打造百门精品在线课程和百部优秀教材为目标，积累更多省级、国家级标志成果。全力做好学生技能大赛、教师教学能力大赛、学生“双创”大赛备赛工作，力求在国赛中取得更大突破。**服务学生成长。**强化立德树人，深化“三全育人”改革，推进“一站式”学生社区建设，打造省级名班主任工作室，培育大学生和辅导员先进典型。科学制定招生工作方案，全力推进毕业生就业工作。加强继续教育教学与社会培训相融共促，做

到规范办学，着力提升质量。

三、优化人才方略，提升师资队伍整体水平

健全人才引培机制。强化“一盘棋”思想，校院联动积极做好人才引培发展工作，加大人才引进力度，专任教师中博士比例达15%。引进来的博士要用得好、留得住、能育人，突出项目引领，激发人才效能，加强教学、自科与社科团队建设，选派科技副总，争取获批新一轮国家教学创新团队。**加强队伍能力建设。**集聚专兼力量，注重发挥大师名匠引领作用，参与“教、学、做、创”一体化教学模式改革，打造高水平双师教学团队，专任教师中“双师型”教师比例达90%，打造省级名师工作室，全面带动教师队伍专业成长。**优化人才发展生态。**强化教师发展中心职能，发挥中老年教师传帮带作用，畅通青年教师成长通道，支持骨干教师勇挑大梁作贡献，强化教师梯队建设，科学定岗定编，深化教育评价改革，突出创新能力、质量、效益、贡献导向作用，探索建立“揭榜挂帅”制度，加强服务保障，营造信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才的良好氛围。

四、实化融合融汇，赋能区域新质生产力发展

落实产教融合赋能提升行动。对接行业产业发展，抓实现代产业学院建设，充分发挥政行企校协同功能。通过引企入校和校企共建，在人才培养过程中促进专业知识与技术融合、实践实训与生产实际融合、创新创业与产业前沿融合。加强与企业联合打造技术创新和研发转化平台，实施现场工程师培养计划项目，推

进全国云计算大数据行业产教融合共同体建设，谋划新的市域产教联合体、全国产教融合共同体、职业教育校企合作典型生产实践项目，建设协同创新中心，实现产业教育互融互促。**推进科教融汇服务产业发展。**围绕区域产业，贴近企业做学问。健全完善激励制度，营造科技创新氛围，提升教师科技创新的内驱力。聚焦区域产业高端和高端产业，实施有组织科研，推进校企联合开展技术攻关，共建平台、共育团队、共享成果，在科技创新方面争取更多国家级项目，实现国家基金项目的新突破。**加快国际化办学建设步伐。**坚持“引进来、走出去”双线并行，推进“职教出海”。锚定国家战略、区域经济发展需要，以职业教育服务国家战略为出发点，增强国际意识、开放意识、创新意识。以更高标准落实“教随产出、校企同行”要求，推进国际合作重点任务落实，深化合作办学项目建设，加快推进海外学院建设。持续做好来华留学生教育、教师海外研修等工作。推进部门间协同、校政企协同、海内外协同，打造高质量品牌项目，不断提升学校的国际影响力。

五、细化治理体系，推进管理服务机制创新

提升管理整体效能。推进以学校章程为统领的制度建设，深化多元治理，加强管理创新。创新二级管理，充分发挥学术委员会、教学指导委员会作用，强化依法治校。深化基层民主管理，加强校院两级教代会建设，加强工会、团委、妇联工作。做好新时代保密、档案和信访工作。**加强内部控制管理。**进一步完善相

关制度和流程，树立“花钱必问效”理念，加强资金绩效管理，保持高水平预算执行率。严格资产管理和招标采购工作，优化内审体制机制，提高内部审计质效，保障运行效率、风险防范和资产安全。**做好服务保障工作。**强化“管理育人、服务育人”理念，推进职业院校办学条件达标工程，加强基础设施建设，抓好校园绿化美化净化工作，注重师生需求与反馈，实施精细化管理，提升师生学习生活品质，增强满意度和幸福感。加快信息化建设进程，以创建信息化标杆学校为目标，推动高水平智慧校园建设。落实综治安全责任制，营造安全、文明、和谐的校园环境。

各位代表、同志们，职业教育千帆竞渡，学校发展人人有责。新的征程上，让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以昂扬向上的精神状态、一往无前的奋斗姿态，砥砺奋进新征程，同心共谱新篇章，为学校加快建成国内一流高水平高职院校而努力奋斗！