

盐城工业职业技术学院

2024 年工作重点

2024 年是新中国成立 75 周年，是学校 60 华诞喜庆之年，也是贯彻落实学校第三次党代会精神的开局之年。学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，坚持立德树人根本任务，落实学校第三次党代会总体部署，瞄准建成国内一流高水平高职院校目标，牢牢把握“333”发展新路径，切实强化“八个坚持、八个着力”，砥砺奋进新征程，同心谱写新篇章，全力推动学校事业高质量发展，为推进中国式现代化江苏新实践作出新的更大贡献。

一、坚持党建引领，强化党的全面领导

1.突出思想立根铸魂。旗帜鲜明讲政治，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神武装师生头脑。巩固主题教育成果，深刻领悟习近平总书记考察盐城重要指示精神，坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”。落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习、教职工理论学习、“三会一课”、主题党日等制度。落实《党史学习教育工作条例》，充分利用校内外红色资源开展实践研学，办好“工院大讲堂”，落实巡学旁听全覆盖，进一步健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制。（责任部门：宣传部、办公室、组织部，机关党委、各党总支、直属党支部）

2.践行学校发展方略。认真贯彻落实学校第三次党代会精神，紧扣党代会提出的学校发展目标，系统谋划工作方案和行动计划。坚持党委领导下的校长负责制，深化“党建+六项机制”，不折不扣贯彻党的理论和路线方针政策，落实党中央、江苏省委重大决策部署，巩固发展良好政治生态。加强领导班子政治建设，持续深化校领导联系基层“五个一”“书记有约”“校长微沙龙”活动，畅通师生参与学校治理渠道。以高水平党建引领学校高质量发展，深入推进党建与事业发展“一融双高”。（**责任部门：组织部、办公室，机关党委、各党总支、直属党支部**）

3.锻造优秀干部队伍。贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，细致做好部分中层干部选任工作。规范做好学校二级党组织集中换届工作，选优配强二级党组织领导班子。着力优化干部队伍结构，努力打造一支政治坚定、能力过硬、群众信任的高素质专业化干部队伍。选送优秀中青年干部交流挂职，推进干部教师校内挂职锻炼工作，实施“远航”青年人才计划，加大年轻干部选拔培养力度。举办中层干部、二级党组织书记、基层党支部书记、组织员、新提任干部等专题培训，不断提高干部工作能力和专业化水平。（**责任部门：组织部，机关党委、各党总支、直属党支部**）

4.建强基层战斗堡垒。严格按照新时代党建“双创”工作标准，对照“五个到位”“七个有力”要求，推进学校基层党建“332”工程，建好全省党建工作标杆院系、样板支部，争创全国样板支部。推进教师党支部书记“双带头人”工作室建设，进一步打造基

层党建特色、品牌。持续做好重点群体党员发展工作，不断加强对高层次人才、优秀青年教师等群体的政治引领和政治吸纳，全面提升发展党员工作的质量。（**责任部门：组织部，机关党委、各党总支、直属党支部**）

5.抓好意识形态和宣传工作。严格落实意识形态工作责任制，持续开展意识形态固本强基专项行动，定期进行意识形态分析研判。加强对各党总支、直属党支部意识形态工作的指导和督查，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权。推进“鹤鸣”网络思想政治工作中心建设。加大办学特色和办学成果的宣传，在省级以上主流媒体刊发学校新闻报道 15 篇以上，其中在国家级主流媒体发稿 5 篇以上，信息采用量化积分处于全省高职院校前列。加强融媒体中心建设，打造新媒体矩阵。全年编印《盐城工院报》8 期，更新画廊 4 期，不断提升学校知名度和影响力。（**责任部门：宣传部、统战部、学工部、保卫部、信息中心，机关党委、各党总支、直属党支部**）

6.推进全面从严治党。落实全面从严治党政治责任，根据上级统一部署，开展集中性纪律教育，学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》。召开全面从严治党工作会议，逐级签订党风廉政建设责任书，加强党风廉政建设责任制考核。加强换届和选人用人工作监督，开展新一轮校内巡察，做好“室组地校”联动监督。开展“510”警示教育、校园廉洁文化月活动，推进廉洁文化润心铸魂。整治隐形变异“四风”，提升线索处置和办案效能。引入 ISO 质量管理体系，汇编廉政风险防控手册。组织专兼职纪

检干部专题学习研修，加强纪检干部队伍建设。（**责任部门：纪
委办公室、执纪审查室、办公室，机关党委、各党总支、直属党
支部**）

7.做好统战、群团和老干部工作。定期召开统战工作领导小组会议，扎实推进学校“同心汇·匠心筑梦”教育实践基地建设，关心、支持学校民主党派及无党派人士在政治、组织、生活等方面工作。探索搭建党外人士参与学校各项事业发展的平台，推进统一战线的可持续发展，入选省委教育工委统战工作案例。坚持党建带工建、带团建，充分发挥群团组织桥梁纽带作用，做好工会和团委换届工作，凝聚改革发展正能量。落实老干部的政治待遇，组织“逢十祝寿”、书画比赛等活动，推进关工委优质化建设。（**责任部门：统战部、工会、团委、离退休党总支**）

二、聚力内涵建设，夯实人才培养根基

8.加快省高水平学校建设。把握学校发展面临的机遇，将省高水平学校建设与落实学校“十四五”规划、第三次党代会精神一同推进，通过点上着力、线上管控和面上统筹，完善建设机制，全员全程全力攻坚重大项目。加强建设进程管理，常态开展材料收集，定期开展专项检查，强化成果总结凝练，高质量完成年度建设任务。组建工作专班，优化国家高水平高职院校申报方案，力争入选国家第二批“双高”院校。持续推进教学诊改，完成并用好人才培养工作状态数据，按时上报质量年报，遴选案例 30 项以上，确保无负面通报。（**责任部门：高水平高职学校建设办公室、质量管理办公室、教务处，各二级学院、各部门**）

9.打造高水平专业群。根据产业发展，科学构建专业布局，不断优化专业结构，推进专业数字化升级，培育职教本科专业。大力发展大数据、人工智能、物联网等新兴专业，加快建设先进制造、智能建造、创意设计、健康管理等特色专业，改造升级纺织、医药、商务等传统专业。以新一轮“双高”建设为契机，加强高水平专业群培育，打造紧贴地方产业、人才需求旺、发展后劲足的高水平专业群，顺利通过省高水平专业群验收，新增国家级高水平专业群1个。（**责任部门：高水平高职学校建设办公室、教务处，各二级学院**）

10.促进教学改革和质量提升。加强专业与课程建设，积极推进专业核心课程项目化教学改革，立项校级新形态立体化教材10部、省重点教材1—2部、国家规划教材1—2部。深化教学改革与研究，培育国家在线精品课程2门。建立校企共建、共享、开放的专业资源库平台，培育国家级专业教学资源库1项。强化教学成果奖培育力度，遴选校级教学成果奖，为申报省级和国家级教学成果奖奠定基础。教师获教学能力大赛国赛奖项1项、省赛一等奖1项。开展“技能竞赛月”活动，做好省技能大赛赛项承办工作，师生获省赛一等奖6项、国赛奖项5项。开展阳光体育运动，举办第十一届田径运动会，获省级以上体育类奖项10项。推动美育教育，获省级以上艺术类奖项20项。加强劳动教育，构建“劳动理论课程+劳动专业课程+劳动实践活动”的1+N+N劳动课程体系，依托专业实训实习开展“一院一特色”的劳动教育周活动，获省级奖项1项以上。（**责任部门：教务处、质量管理办**）

公室、团委，各二级学院)

11.强化教育教学管理。推进课证融通，“1+X”证书试点覆盖所有专业群。开展教学质量提升月活动，利用“一次课堂管理”和“督导评教”模块，做好校院两级督导工作，实施上课教师和上课学生双向考勤，以优良的教风、学风促进教学质量提高。坚持凡编必审、凡选必审原则，严格教材选用和管理，确保高质量教材进课堂。合理调配教学资源，做好学籍管理。推进盐城非遗学院“1+3+5+N”模式实体化运行，即搭建1个非遗“智慧”云平台，建设3个实训基地，提升5个国家级非遗项目活化和转化利用，持续推进N个非遗项目的培育和提质。（**责任部门：教务处，各二级学院**）

三、突出引育并举，打造优质师资队伍

12.强化师德师风建设。坚持师德师风“第一标准”，实施“铸魂厚德”计划，推动师德师风建设常态化长效化。开展庆祝第40个教师节、师德师风宣传月、“全体教师同上一堂师德课”等活动，传承创新师德文化，讲好“盐工”故事。开展多层次选树宣传活动，评选“工院好教师”10名，打造独具盐工院特色的师德文化品牌。（**责任部门：教师工作部，各二级学院、各部门**）

13.加强人才队伍建设。实施大师名匠计划，引培行业有影响力的大师名匠，进一步加大力度鼓励教师攻读博士学位，新增博士8—10人，获批省级人才项目3—5项、国家级人才项目1—2个。获评省级教学名师1人，新增聘省产业教授3—5人。推进校级技能大师工作室建设，打造国家级技能大师工作室1个。（**责**

任部门：人事处、教务处、科技处，各二级学院)

14.优化人才发展环境。实施人才提升和教师成长计划，拓展教师队伍培养培训新思路，推进教师资源配置优化和管理制度改革。制定“双师型”教师分级认定办法，建立60份骨干教师成长档案。开展校本培训，组织新教师岗前培训，完成教师资格认定。选送教师参加省培、国培项目60人次。支持在岗教师深入基层一线挂职锻炼，鼓励教师境外研修、国内访学、企业实践。建设优秀教学团队，培养20名“教练型”教师，专任教师中“双师型”教师比例达90%。**(责任部门：人事处、教务处、科技处，各二级学院)**

四、坚持立德树人，促进学生全面发展

15.构建“大思政”育人格局。深化“三全育人”综合改革，推进“十大育人”工程建设，推广优秀案例10个以上。以省示范马院创建为目标，优化德育标准，打造思政课程“金课堂”。校领导带头上好思政课，持续深化“五合一”思政课教学模式。加快思政课线上课程资源建设，探索多元教学评价和增值评价方法。立项全国思政课示范课堂、省级思政专项重大课题，打造省级思政教育典型案例。深化课程思政“全课堂”，开展课程思政示范项目建设，立项课程思政教研教改专项研究项目。**(责任部门：宣传部、教务处，各二级学院、各部门)**

16.关爱服务学生成长。开展学风校风建设月、心理健康节、宿舍文化节等活动。推进校院易班工作站建设，建好网络教育阵地。做好奖助学金评审，形成“助困、帮学、励志、强能”良性循

环。推进“一站式”学生社区建设，开展书记下午茶、校长早餐会活动，校领导担任学生宿舍楼长，中层干部担任学生宿舍楼层长，深化社区育人。加强辅导员班主任队伍建设，获省级以上表彰 5 项。加强国防教育，做好新生军训工作，落实征兵工作各项举措。持续开展访企拓岗促就业专项行动，2024 届毕业生年终毕业去向落实率居全省高职院校前列，学校获评江苏省高校毕业生就业工作量化督导 A 等。（责任部门：学工处、团委、办公室、宣传部、保卫处、后勤处、招生就业处，各二级学院、各部门）

17. 培育特色校园文化。简约隆重并富有创意地办好建校 60 周年系列活动，重修校史，重建校史馆，讲好盐工院故事。加强校友会建设，凝聚校友力量，全面提升学校影响力。推进学校形象识别系统的应用，做好红色文化、工匠精神、校园精神文化布置。组织大师进校园、高雅艺术进校园等活动，办好文艺晚会、校园文化艺术节等校园文化品牌活动，深入推进“生生有特长，职教新风采”系列主题活动。建设有影响力的学生社团 6 个，开展社团特色活动 10 项。深化书香校园建设，举办第十二届“校园读书节”，新增纸质图书 2.8 万册，建设密集书库。加大数字图书馆建设，全年来馆读者达 6 万人次，争获信息素养大赛国奖 1 项。创建江苏省文明校园和全国“三全育人”典型学校。（责任部门：宣传部、办公室、团委、图书馆，各二级学院）

18. 丰富实践育人载体。健全科技创新创业机制，完善专创融合体系，打造专兼结合的创新创业导师教学团队。加强创新创业培训，组建创新创业大赛训练营，通过实战和模拟等多方式开

展常态化训练,全年开展 GYB、SYB 等创新创业能力培训班 3—4 期。联合企业,孵化创业项目 5—10 个,立项省职业院校学生创新创业培育计划项目 25 项以上。积极参加“互联网+”“挑战杯”“发明杯”等各级各类创新创业大赛,获省级奖项 20 项、国家级奖项 2—3 项。组织学生开展“三下乡”和志愿服务等实践活动,获省市表彰 6 项。(责任部门:创新创业学院、团委,各二级学院)

五、着力深化“三融”,打造职教创新高地

19.优化职普融通。积极推动职业教育贯通培养,推进职业教育与普通教育相互融通,畅通技术技能人才发展路径,持续开展“4+0”“3+2”“3+3”项目建设。适应高考综合改革,调整招生策略,制定招生工作方案,科学编制招生计划。加大招生宣传力度,创新招生宣传形式,优化招生宣传资料,建好招生专题网站。实施“阳光招生”,提升普高优质生源占比,完成年度招生任务。(责任部门:教务处、招生就业处,各二级学院)

20.深化产教融合。紧密围绕地方现代化产业体系,抓实校级产业学院建设,立项省级现代产业学院 1 个。培育省产教融合集成平台,立项国家示范虚拟仿真实训基地 1 个。推进现代纺织职教集团建设,新增产教融合实践中心等省级以上基地 1—2 个。推进全国云计算大数据行业产教融合共同体建设,新增市域产教联合体、全国产教融合共同体、职业教育校企合作典型生产实践项目各 1 个。承办第三届智汇盐城黄海论坛,完成高质量咨询研究报告 10 篇以上,获市领导批示 5 项以上。联合基层组织,创建乡村振兴学院、社区学院。完善相关制度,增加校外办学点

1—2 个、自考本科专业 1—2 个，成人本科在籍生 3000 人、成人大专在籍生 9000 人，开展社会培训 31000 人次，继续教育收入 2000 万元以上。推进国家级非物质文化遗产培训基地第一期项目建设，弘扬工匠精神，建设工匠学院。（责任部门：教务处、科技处、产教融合发展研究中心、对外合作处、继续教育学院、工会，各二级学院）

21.强化科教融汇。开展重大项目培育，推进有组织科研，立项市厅级以上项目 150 项以上，其中省部级项目 50 项以上，力争立项国家级科研项目。实施科技引智，拓展高水平国际科技合作项目 5 项。师生发表高水平论文 50 篇以上，发明专利授权 50 件以上。推进省军民融合创新发展平台、省智能园艺装备工程研究中心等创新平台和团队建设。完善技术转移中心“六化”机制，举办技术交流会 1—2 场，建立技术转移分中心 2 个。申报省市科技副总 10 人以上，实现省技术交易市场登记备案合同 150 项以上、备案金额 5000 万元以上，专利转让金额 80 万元以上。做好校本课题和资助育人课题的研究工作，立项各级高教学会课题 6—8 项。（责任部门：科技处、技术转移中心、教务处、社会科学研究中心、高等教育研究所，各二级学院）

六、推进开放办学，拓展国际合作路径

22.拓展国际交流合作。依托“江苏高职院校‘一带一路’培养合作联盟”“江苏德国高职教育合作联盟”，对接校企、校校合作资源，拓展项目合作空间。推进与天虹集团共建海外学院，与丹加拉国立大学合作共建国际联合学院，落实标准输出。引进转化

美国、澳大利亚、韩国、泰国等境外高校优质教育资源，丰富涉外办学内容。推进语言中心和师资队伍建设，开展技能、语言培训 300 人次以上。面向港澳台地区，开展教育对话、论坛活动 1—2 次。实施国际文化交流活动 1—2 次，提升师生国际化素养。加强因公出国（境）管理，做好外事接待和宣传工作。（**责任部门：国际教育学院、教务处、学工处，相关教学单位**）

23.深化留学生“和美”教育。做好迎接教育部专家组进校考察工作，通过来华留学教育质量认证。做大做强“留学盐工”品牌，做好来华留学生招生宣传，深化留学生合作培养。完善“中文+职业技能”课程体系，立项省级课程项目 1—2 项。加强对留学生的日常管理，开展“读懂中国”文化体验活动，创建外国留学生“悦读江苏”中国国情教育课程和基地，留学生获市级以上奖项 10 项，学校留学生工作获评省级以上表彰。（**责任部门：国际教育学院、教务处，相关教学单位**）

七、完善治理机制，增强综合保障能力

24.提升管理整体效能。持续推进以学校章程为统领的制度建设，深化多元治理，加强管理创新。以内部机构调整为契机，加强“三定”工作。充分发挥学术委员会、教学指导委员会作用，强化依法治校。对标省综合考核任务，全方位、多角度、长链条完善二级单位考核指标体系，推进学校发展导向更加明晰。深化基层民主管理，创新二级学院管理，加强校院两级教代会建设。（**责任部门：办公室、人事处、质量管理办公室、科技处、教务处、信息中心、工会，各二级学院、各部门**）

25.深化教育评价改革。贯彻落实中央《新时代教育评价改革总体方案》，树立科学教育发展观，完善评价机制，推动教育评价从“指挥棒”升级为“推进器”。深化教师评价改革，注重师德师风和工作实绩，改进教科研评价方法，规范各类人才管理。深化学生评价改革，推进省教育评价改革试点项目“高职生核心素养的‘三段’‘五维’评价体系改革”，促进学生全面发展。（**责任部门：发展规划研究室、人事处、学工处、教务处、质量管理办公室、科技处，各二级学院、各部门**）

26.规范财务管理工作。推进开源节流，多渠道筹措发展资金，出台增收节支方案及相关配套政策，保证教育经费持续稳定增长。细化财务预算编制，预算执行率90%以上。树立“花钱必问效”的理念，将资金绩效纳入二级学院和职能部门综合考核体系。加强内控建设，完善内控手册，完成财务智能化报账系统建设，上线网上签批系统，完善聚合支付平台建设，提升财务服务效能。（**责任部门：财务处、审计处**）

27.细化内部审计工作。加强内审制度建设，健全内审体制机制。做好基建和零星维修工程审计，开展绩效专项审计和干部离任经济责任审计。以后勤管理、设备采购、资产管理为重点，开展管理和效益审计。建立学校合同管理系统，实现合同网上会签办理与管理，开展合同管理与执行情况专项督查。做好财务支出规范化审计监督，抓好审计整改落实。加强内部审计信息化建设，提高内部审计质效。（**责任部门：审计处、财务处**）

28.强化后勤服务保障。推进职业院校办学条件达标工程，

加强校园基本建设，完成教室、实验实训场所、宿舍等改造工程。加强膳食服务，做好食堂、大宗物资招标工作，完善学生食堂饭菜价格平抑基金，加强食堂安全管理。做好校园环境景观绿化提升工程，建设绿色生态校园。加强服务外包项目的管理与考核，师生满意度 85%以上。（**责任部门：后勤管理处、基建管理处、财务处**）

29.优化资产管理和招标采购工作。完善国有资产使用管理绩效评价考核机制，推动资产管理绩效走深走实。注重日常管理和督查，进一步盘活现有资产，单台（套）10 万元以上设备完好率、利用率达 80%以上。定期开展资产管理和采购工作专题培训，创新工作方法，促进公共资源有效利用。升级完善现有采购管理系统，充分调研论证，规范组织实施预算内项目招标采购，严格把控，精打细算过紧日子，确保把钱用好、用出绩效。（**责任部门：国有资产管理处、招标办**）

30.加快信息化建设进程。以创建信息化标杆学校为目标，推动高水平智慧校园建设。建成科研管理系统，推进安防监控项目建设，完成数据中心和治理平台验收工作，做好新增应用系统与数据中心、治理平台的集成，新建智慧教室 25 间、智慧车间 3 个。严格落实网络安全工作责任制，建设网络安全和数据安全相关项目，落实重要时期网络安全保障措施，顺利通过省网络安全年度考核。（**责任部门：信息中心、科技处、教务处，各二级学院、各部门**）

31.维护校园安全稳定。严格落实学校综治安全责任制，深

入开展安全生产治本攻坚三年行动。持续开展消防安全、实验室及危化品安全、交通安全、食品安全等重点领域、重点场所安全风险隐患排查。开展师生消防、反恐、防诈骗等安全知识宣传教育6次以上，加强应急演练，上好新生安全教育第一课。严格落实24小时值班制度，加强校园人防、物防、技防建设。开展日常性、长效化校园治安综合治理，营造安全、文明、和谐的校园环境。（责任部门：保卫处、学工处、教务处、科技处、信息中心，各二级学院、各部门）