

中共盐城工业职业技术学院委员会文件

盐工院委〔2019〕41号

关于印发《盐城工业职业技术学院 2019 年 上半年党政工作总结和下半年 党政工作要点》的通知

各党总支、各二级学院、各部门：

现将《盐城工业职业技术学院 2019 年上半年党政工作总结和下半年党政工作要点》印发给你们，请认真组织学习，并结合实际完善本部门具体工作计划，切实做好各项工作。

特此通知。

中共盐城工业职业技术学院委员会

2019 年 8 月 31 日



盐城工业职业技术学院

2019 年上半年党政工作总结

2019 年上半年，学校深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想以及第二次党代会精神，坚持“立德树人”，落实全面从严治党新要求，适应经济社会和职业教育发展新常态，担当作为、狠抓落实，各项工作取得了新的进展。

——内涵建设。在教育部创新发展行动计划项目中认定骨干专业 3 个、生产性实训基地 2 个、“双师型”教师培养培训基地 3 个、协同创新中心 1 个。省品牌专业通过省级验收，完成爱课程平台建设与维护，创建新课程 10 门，立项建设 7 门校级留学生英文授课培育课程，物流管理专业获批教育部“1+X”证书制度试点，获批 2018 年省优秀毕业设计一等奖 3 个。拟定 2019 级人才培养方案。完善学校内部质量保证体系建设与运行实施方案，学校诊断改进平台架构初步完成；实施 2016 级学生顶岗实习工作专项调研；加强校级教学督导工作，开展专项学习教育，做好校级教学督导随堂听课评课工作管理。组织 2019 年新增实训项目建设论证，做好大型仪器、大型项目及进口仪器设备的采购论证工作，与市人社局对接，累计鉴定数控车工、电工等职业工种在校生 340 人。与江苏科技大学开展“4+0”联合培养本科生项目，录取新生 35 名。规范继续教育办学行为，获批省成人高等教育重点专业 3 个和精品资源共享课程 8 门。学校荣膺“高等职

业院校育人成效 50 强”。

——师资队伍。修订出台《盐城工业职业技术学院专业技术职务评审办法》。召开高层次人才（博士）座谈会，上半年引进高层次人才 19 人，柔性引进台湾籍专业带头人 1 人、硕士 1 人，引进台湾籍知名学者、博士生导师周淑惠教授担任我校客座教授；引进专职辅导员 3 人和心理健康教育专业人才 1 人；申报 2019 年江苏省高校“青蓝工程”学术带头人 1 人，优秀青年骨干教师 2 人。新教师岗前培训 10 人，教师资格认定 10 人，组织 60 名教师参加国培、省培项目，推荐优秀青年教师境外研修和青年教师企业实践培训。

——产教融合。组建网络安全教学团队，成立网络安全学院实验室建设招标领导小组，暑假启动网络安全学院实验室建设招标工作。与江苏悦达集团有限公司开展全面战略合作，与江苏丰信航空设备制造有限公司等企业合作进行技术开发。与中科聚信洁能热锻装备等 23 家盐城企业举行校企合作集中签约仪式；实施中德职业教育汽车机电合作 (SGAVE) 项目，深化与德国四大车企合作；与江苏中鼎建材集团有限公司等达成框架合作协议。完善平台云设计、云生产、云检测、云营销、云培训、云人才六大中心建设；与天虹纺织集团加强合作；围绕“智慧建造开放实训平台”，完成 VR 体验馆设计方案。

——学生工作。大力构建“三全”育人机制，深入开展社会主义核心价值观教育，加强国防教育、心理健康教育和法制教育，

举行第二届心理健康节系列活动、宿舍文化节，完成特困生补助和奖助学金评审发放工作。完成省大学生创新创业训练计划2018年项目中期检查，遴选第九批大学生入园项目38项，获得省第五届“互联网+”大学生创新创业大赛二等奖1项。成功举办2019届毕业生毕业典礼及毕业晚会，开展毕业生离校一站式服务。举办两期班主任辅导员工作论坛，组织班主任辅导员开展就业创业教育教学技能比赛，举办学生干部培训班。举办高雅艺术进校园、专场音乐会等活动，组织开展“青春心向党 建功新时代”大学生社会实践活动，圆满完成2019年盐城马拉松比赛服务保障工作。学校获得省青年志愿服务行动组织奖、2018年全省大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动先进单位等荣誉称号。荣获第十六届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛江苏省决赛中一等奖1项。

——招生就业。召开招生工作协调会、推进会，解读政策形势，明确招生纪律。切实制定2019年各批次招生计划和招生章程，追加省内外招生计划，省外招生省份拓展为17个，开展3+3合作项目17项，3+2合作项目2项。组织高职提前招生校考报名及面试，完成各批次录取工作，累计录取专科新生3098名，其中外省新生554名。继续教育成人大专录取新生1184人，本科学历教育专升本招收新生217人、专接本在籍生达1600余人。积极开拓就业市场和就业基地，为“江苏省大学生核心能力培训”点，100名建档立卡的2020届毕业生参加培训；邀请专家开设

就业创业主题辅导讲座，组织学生参加省第九届就业创业知识竞赛，广泛收集并宣传优秀毕业生案例。完成 2018 届毕业生就业质量年度报告发布。2019 届毕业生 2201 人，集中派遣 1779 人，初次就业率为 92.49%。

——科技服务。立项省、市级以上项目 129 项，其中获批江苏高校哲学社会科学研究重大项目 1 项、省政策引导类计划（国际科技合作项目）1 项，实现我校人文社科和自然科学省级科研项目双突破；立项省高校自然科学研究面上项目 4 项（A 类资助 1 项）；省、市“双创计划”科技副总项目入选对象人数分别为 14 人、11 人，位居全省高职院校第一；新增省级协同创新中心 1 个；申报 2019 年度高等学校优秀科技创新团队 1 项；组织师生参加科技创业大赛，获得 2018 年度盐城市科技创业大赛优秀组织奖。科技成果转移转化 8 项，并在省技术交易市场备案。教师共发表 SCI、EI、CPCI 等论文 10 篇、核心期刊论文 20 余篇。已授权专利 131 件，其中发明专利 14 件，实新专利 115 件；省知识产权局统计数据公布的全省高校 2018 年专利授权量排名榜，我校排名第 30 名；“高教观察”公布的 2018 年全国高职院校发明专利授权排行榜，我校排名第 26 位。获得 2018 年度省科学技术三等奖 1 项。立项横向课题 10 项，横向到账经费超过 150 万元。获批 2017 年度全市推进聚力创新十条政策奖励 28.37 万元。

——国际合作。与美国文森斯大学就“2+2 联合办学、师生交换、学术和文化交流”达成合作意见。与韩国蔚山科学大学在

学分互认、联合人才培养“1+3”本科达成初步合作意见，在共同培养韩企需求的高技术技能人才等方面达成共识。与天虹纺织集团在越南留学生培养和海外学院等方面加强合作，第一批天虹集团（越南留学生）订单班招生录取 20 人。认真实施留学生各项管理规章制度，组织开展各项文化交流活动。不断拓展留学生招生途径，主动对接中国驻外使领馆，经遴选录取 102 人。学校再次跻身“全国高职院校国际影响力 50 强”。

——管理机制。学校坚持党委领导下的校长负责制，完善党委会、院长办公会议事规则。分南北两条线组织开展省内外学习调研活动，进一步明晰部门机构和二级学院的职责，积极推动管理重心下移，形成部门工作目标考核办法。梳理筛选《中共盐城工业职业技术学院委员会关于执行“三重一大”制度的实施细则（修订）》等 45 项制度作为广大师生应知应会的内容，发挥规章制度的规约作用。财务部门加强预算管理，确保财务内控及管理要求落到实处。健全物资采购、招投标制度，优化工作流程。强化审计监督职能，开展在建工程、日常维修等工程跟踪审计，以及 10 名中层离任干部经济责任审计工作。召开二届一次教代会执委会第二次会议，表决通过《专业技术资格评审办法》（修订稿），有力推动学校的民主管理和民主监督。

——服务保障。完成校园总体规划修编方案，启用新的学校形象（VI）识别系统，智慧校园建设步伐加快。校园网中国电信出口升级为 1000 兆，公共教学楼多媒体讲台与 VPN 项目更新完

成，网上办事大厅进入全面试用阶段，IPV6 项目启动。红色书屋和南书房竣工并向师生开放，适时调整馆藏图书布局，开展第七届校园读书节等系列活动。应邀参加全国合同节水管理现场交流会并作专题汇报，顺利通过省节水型高校复检考核。完成 3 幢学生宿舍楼改造工程，优化提升学术报告厅功能，实施学校绿化增补提升、绿化喷灌设施铺设。加强传染病防控防治。加强食堂餐饮公司和物业、保洁的管理与考核，第三食堂获得省餐饮质量安全“示范食堂”称号。落实安全稳定暨风险隐患专项整治工作，坚持每月安全稳定工作例会制度。关注国家重大节日和重大事件敏感期，保证网络信息安全和防恐、防邪教，及时排查和化解安全隐患和不稳定因素。组织消防演练，开展各类安全教育。学校被盐城市公安局记为“单位内部治安保卫工作集体三等功”。

——党的建设。通过党委中心组理论学习、教职工思想政治理论学习、学生形势与政策教育教学、“学习强国”平台利用推广、邀请专家开办辅导讲座、召开思想政治教师座谈会等方式，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。调整意识形态工作领导小组，定期召开意识形态分析研判会，落实党委意识形态工作责任制。全面实施党建“书记项目”，组织党支部书记培训班，推进党支部标准化建设，深化“一总支一品牌、一支部一特色”创建活动，表彰 9 个先进基层党组织、22 名优秀共产党员和 7 名优秀党务工作者。培训入党积极分子 100 多人，发展预备党员 37 人，预备党员转正 36 人。规范有序实施部分中

层干部选任和试用期满考核工作，选派管理骨干到铜川职业技术学院挂职交流，做好射阳精准扶贫工作。积极配合省委组织部做好干部考察工作。组织领导干部暑期赴遵义开展“坚定理想信念、永葆先进本色”党性教育主题培训。坚持全面从严治党，落实中央八项规定精神，开展第一轮校内巡察“回头看”和第二轮校内巡察，强化基层党组织落实主体责任和监督责任。完成教代会暨工代会换届工作，充分发挥民主党派和无党派人士、团学组织以及关工委、离退休老同志的作用。

上半年，学校工作取得了新成绩。但是，我们也清醒的看到，学校在质量工程项目、师资队伍建设、教学条件改善、服务区域经济社会发展、干部作风建设等方面，还存在着一些问题和薄弱环节，需要我们在今后的工作中认真研究，加以解决。

盐城工业职业技术学院

2019 年下半年党政工作要点

今年是学校“改革创新发展年”，学校下半年工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，以及全国、全省教育大会精神，推进落实学校“十三五”规划和第二次党代会总体部署，坚持全面从严治党，坚持立德树人，坚持改革创新总要求，破解体制机制瓶颈，加快“六高”建设进程，提升人才培养质量和水平，切实增强社会服务能力，为建设特色鲜明的一流高职院校打下坚实基础，以优异成绩庆祝新中国成立 70 周年。主要做好以下八个方面 32 项工作。

一、贯彻第二次党代会精神，扎实推进内涵建设

1. 落实新一轮发展目标任务。贯彻全省教育大会精神，根据全省地方高校综合考核实施办法和学校第二次党代会明确的目标任务，研究完善顶层设计，细化 2019-2021 年发展规划。各职能部门和二级学院要紧扣“高质量人才培养、高契合社会服务”主题，把“根植地方、厚植师生、深植融合”贯穿于各项工作之中，落实“六高”建设阶段性目标任务，以综合考核为“助推器”，集聚高质量发展“新动力”。

2. 加快提升专业建设水平。开展建设一流专业大讨论，主动对接悉尼协议，对接地方产业，系统规划学校专业发展，按照“合格、重点、一流”三层次推进专业建设。推动 5 个全国一流专业

培育工程（汽车检测与维修技术、机电一体化技术、信息安全与管理、现代纺织技术、建筑工程技术），继续推进 10 个校级品牌专业建设。完善人才培养方案，推行现代学徒制。严格执行专业预警和控制新专业开设，按照专业群建设思路，整合资源优势，提升专业建设水平。

3. 深化课程改革。一方面贯彻落实《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》，加强思想政治理论课建设，规范课程设置，发挥“思政课程”与“课程思政”协同育人效果。另一方面积极开展“1+X”证书制度试点，以物流管理专业为支撑点，推进技能菜单课程体系改革，推动专业课一体化教学，深化课证融通，强化课程内容与技能竞赛项目结合，建立技能竞赛长效机制，让职业的教练（教师）去指导职业的学生加强训练。推进体育美育教学改革。发挥爱课程、学习通平台功能，改革课程考核评价机制。

4. 加强质量工程建设。依托教育部创新发展行动计划认定的质量项目，推进一流专业培育工程，力争实现至少 2 项国家级成果。建设 5 门省级以上精品在线开放课程，新立项 30 门校级精品在线课程、10 门双语课程和 10 部校级以上新形态立体教材，年培育 10 门各类金课，评选产生 30 个可示范有效课堂，开展教学能力大赛，培育 10 名课堂教学名师。加强高水平骨干专业、产教融合实训平台以及校级项目的过程检查和结项验收工作。

5. 全面实施诊断与改进。找标杆、寻差距，开展自我诊断改进工作，细化措施，落实目标。完善纵向“两链”、横向 5 层面全覆盖“螺旋”体系，质量诊改信息化平台成功上线试运行，整理归档内部质量保证体系诊断项目台账。编制学校内部质量保证体系自我诊断报告。加强督导队伍建设，开展常规教学检查和督导听课活动，组织二级教学单位开展教师教学效果和教学质量考核工作。认真做好 2019 年人才培养工作状态数据采集工作，科学编制学校高等职业教育质量年度报告，适时开展 2019 年学校高基报表数据统计分析工作，发布“数据盐工”。

6. 巩固扩大招生与就业成果。适应高职招生新形势，调整招生工作机制，规范招生行为。颁发新生奖学金，开展新生问卷调查和数据分析，总结表彰招生工作。科学制定 2020 年招生宣传工作方案，组织招生宣传骨干演讲比赛，打造一支强有力的招生宣传队伍。加强就业基地建设，组织 2 场大型综合双选会，实现 20 家 500 强企业、80 家上市公司进校园招聘，2019 届毕业生年终就业率 98% 以上。

7. 积极做好继续教育工作。推进成人重点专业和精品课程资源库建设。加强教学管理，保证教学规范。力争实现成人本科学历教育招生数达 1200 人，专科招生数达 1300 人，学历教育总收入达 900 万元。本科毕业证书获取人数 650 人，学士学位获取人数 350 人，全年开展社会培训 12000 人次。

二、大力引培高层次人才，扎实推进师资队伍建设的

8. 加强人才队伍建设。完善高层次人才引进培养管理办法，将引进高层次人才作为刚性要求，由人事部门统筹安排，明确校院两级责任，处理好引进质和量关系，争取引进博士 3 人；加大高层次人才培养力度，探索培养费包干制，鼓励教师攻读博士学位。柔性引进高校和企业专家担任“客座教授”，加大高技能人才引进力度。贯彻落实新时代教师职业行为十项准则，强化师德师风教育，重视学术规范和学术伦理，开展“师德建设月”、“三育人”标兵评选、庆祝教师节等活动。加强教师发展中心建设，完善教师职业发展和晋升通道。

9. 推进人事管理制度改革。按照岗位聘用实施方案，开展第四轮岗位设置工作，规范二级学院内设机构及人员管理。组织开展 2019 年职称评聘工作，提高已有职称教师参与项目建设积极性。以全省地方高校综合考核指标体系为导向，将学校、二级学院年度任务分解到各级干部和教师个人进行考核。修订学校《绩效工资分配方案》，提高年度考核专技职称最低档的要求和条件，尝试经费切块包干办法，发挥绩效工资杠杆作用，充分调动教职工积极性，增强全校教师的获得感。

三、持续增强科研能力，扎实推进高质量社会服务

10. 提升教研科研总体水平。推进“科技改革 30 条”政策落实落地。加强对 2 个省级优秀科技创新团队和 4 个校级科技创新团队的管理，定期开办学术沙龙，培育学术梯队和高水平科研项目，争取立项省级优秀科技创新团队 1 项。拓宽科研项目申报渠

道，立项市厅级以上纵向项目达 90 项。深化与境外高校合作交流，推进科技厅国际合作科研项目深入开展。加强在研项目动态管理，修改完善教科研奖励办法。发表三大检索论文 35 篇、核心期刊 85 篇，获得发明专利授权 15 件，获奖 10 项以上，鉴定项目 5 个。

11. 增强技术转移转化能力。加强大学科技园建设。深入开展技术转移、信息服务、科技咨询和项目推介等活动。发挥江苏沿海经济带职业院校技术转移联盟和盐城市纺织职业教育联盟作用，继续在盐城重点纺织县（市、区）建设企业化运作的技术转移分中心，新增分中心 1-2 家，服务江苏沿海地区经济转型和提质增效。本年度实现科技成果转移 15 项，技术交易额超过 300 万元。拓展横向课题 90 项，横向科研到账经费 600 万元。

四、深化协同育人机制，扎实推进产教深度融合

12. 创新多元办学体制机制。紧扣国家发展战略和地方重点工程，充分对接产业链，加快推进网络安全学院建设，深化智能制造学院（建湖）建设，密切与大数据产业园、高新技术园区合作，继续推进中韩（盐城）产业学院筹建工作，积极做好与滨海港工业园、宝武集团合作对接，提升与悦达集团的合作层次和深度。立足学校两个省级产教融合实训平台建设，深化校企协同育人机制。加强校友会工作，依托学校教育发展基金会，吸引社会力量参与办学。

13. 大力促进校企紧密合作。按照“十三五”规划建设总体目标，深化校企合作，搭建“1234”（一个目标、两个体系、三个发展、四个合作）的发展框架，制定校企深度合作标准，推动校企合作取得新实效，确保每个校级以上骨干专业均有一家深度合作企业。建成社会实践（创业）基地 20 个，专业教师培养基地与行业名师基地 20 个。落实教师联系企业“六个一”工程，各专业群以校企合作二级学院为抓手，全面深化校企合作。

五、关注学生成长成才，扎实推进特色文化发展

14. 全面加强学生工作。积极构建“十大育人体系”，制订并实施“三全育人”综合改革方案，着力培养“五实”特质人才。以“逐梦新时代，献礼建国 70 周年”为主题，开展爱国主义教育系列活动。抓住新生教育、校庆日等契机，深入开展专业教育、法治教育、国防教育和心理健康教育，开展“社会主义核心价值观宣传月”活动。抓好常规管理，大力弘扬优良校风。建成学生管理网络系统，完成宿舍和教室文化建设任务。做好国家、学校奖助学金评审和学生资助工作。促进辅导员队伍专业化发展，举办职业能力竞赛活动，探索学生助理辅导员选聘办法。加强班主任队伍建设，强化学生组织的建设和管理。

15. 打造特色校园文化。立足盐城“四色”文化，大力弘扬“工匠精神”“校园精神”，用“健康、活泼、高雅、时尚”的校园文化占领校园。组织高雅艺术进校园，举办主题鲜明的文艺晚会，以及校园文化艺术节和社团巡礼节等品牌活动。办好第六

届田径运动会，持续开展“三走”主题课外活动。优化学校形象识别系统的应用，进行职场文化打造和组团文化环境改造，投入主题性景观提升工程，美化校园环境。

16. 深化创新创业教育。全面深化创新创业教育与专业教育的融合，打造“专创融合、四层递进”创新创业教育品牌。不断完善“匠心坊创客工场”“悦读时光创客咖啡”“E+网络创业”等公共创客空间建设，强化创客空间管理。依托科技创业园，完善大学生创业项目管理制度，精选 15 项入园项目孵化，培养创新创业项目，确保省大学生创新创业示范基地建设取得成效。

六、提升开放办学质效，扎实推进国际合作交流

17. 强化留学生教育管理。按照“稳定规模、保证质量、规范管理、提升内涵”的总体原则，遴选录取留学生 100 人以上。上好留学生来校第一堂法制课，严格留学生日常管理，完善招生、教学管理、安全和奖学金评审等制度。强化语言课教学，HSK 汉语水平考试三级通过率达 90%，四级通过率达 80%。组织各类文体活动，增进师生感情，促进中外学生交流。

18. 拓展国际合作交流。推进与国外大学合作办学，达成学分互认，办好学生出国学历提升“2+2”项目。拓展与加拿大蒙特利尔、罗耶斯特学院和乌克兰基辅大学、黑海大学以及台湾高校的师资培训项目与海外留学项目。加强与天虹集团的合作，落实“服务‘走出去’企业纺织高技能人才越南培训基地”项目，开展纺织专业技能班，充实合作内涵，提升国际声誉。做好因公

出国（境）工作和外事接待保障工作。争取参加国（境）外技能大赛，开发国（境）外认可的专业教学标准、课程标准。

七、优化内部治理体系，扎实推进管理服务创新

19. 强化二级管理运行机制。理顺党政管理部门与二级教学单位工作关系，推进学校层面“放管服”改革与二级学院层面的“责权相应”。坚持教学中心地位，强化教学、科研管理部门对二级学院的统筹服务和协调职能，强力推进教学、科研管理等工作。研究制定二级学院二次分配管理办法。建立二级学院教职工大会制度，充分发挥好二级学院办学实体作用和教职工的积极性、主动性、创造性。

20. 整合全校教育教学资源。根据事业发展需要，合理调整机构，优化专业布局、资源布局，整合全校教育教学资源。认真开展全校资产清查、清理、整改，确保本年度省级资产清查评级在良好以上。靠前落实教学设备采购计划，保证建设进度和质量。出台《政府采购网上商城管理暂行办法（试行）》，全面试行网上商城采购。修订《学校采购管理办法》，优化采购流程，规范采购行为。推进采购工作信息化建设，提高采购效率和管理质量。

21. 规范财务管理工作。坚持“以收定支、量入为出、保证重点、兼顾一般”的原则，合理安排经费，提高年度内涵建设投入占比，保障质量工程、人才项目、智慧校园等项目的顺利实施。加强财务科学化管理，做好高校新财务制度的实施工作，严格执行全过程绩效管理，严控预算外支出和超预算支出，加强对“三

公”经费和重大支出项目的监督检查，提高资金使用完成率和资金效益，保证全校学生缴费率 98%以上。

22. 强化监察审计工作。开展学校重大政策措施落实情况的再督查，制订学校规范性文件管理暂行办法，加强合同归口管理，严把审核关口，防范风险发生。对重点部门、重要项目进行重点审计或专项审计调查，探索管理效益审计路径，继续做好部门主要负责人离任经济责任审计，推进基建工程项目审计和修缮工程审计。

23. 推进信息化建设。按照“教育信息化 2.0 行动计划”和《智慧校园总体框架》国家标准，完善和细化智慧校园建设方案。加快校园有线网升级与无线网建设、数据集成共享平台（数据中心）建设进度，优化诊断改进平台。启动云服务中心建设项目，新建教育资源共享云平台，建设智慧教室，构建网络课程空间、教师教学空间和学生空间，建好“网上办事大厅”并正常运行。

24. 深化书香校园建设。美化图书馆人文环境，优化藏书布局，加强文献资源建设，提高图书及电子资源利用率。完成新购图书采编入库。开展读者咨询工作，积极为广大师生和教学科研服务。组织名家讲坛和各类书展，举办“校园读书节”及新生入馆体验教育活动，着力阅读推广，努力使全年读者来馆达 12 万人次，书刊流通 8 万余册。

25. 提升后勤保障能力。探索后勤服务新模式，加强中心服务职能，建好后勤报修信息化平台。做好校园规划修编后续工作和年度新建项目立项审批工作，完成青年教师周转公寓一楼封闭管理建设项目，协同二级学院推进网络安全实验室、中德职业教育汽车机电实训中心、工业机器人培训中心、幼儿发展与健康管理专业实训室等项目建设。做好基建资产入固工作。做好学校围栏加固美化，以及宿舍区、教学区景观设计与施工。抓牢食品和实验实训室安全生产，开展学生和教职工医疗、卫生宣传及防疫工作。加强服务外包项目管理与考核，开展大范围的问卷调查及满意度测评工作，提升师生满意度。

26. 维护校园安全稳定。严格落实学校综治安全责任制，充分发挥退伍大学生“特巡队”的作用。加强网络安全体系建设，重视培养信息员队伍，密切关注建国 70 周年等重要节日、重要时间节点和校园重大活动时期，及时把握师生思想动态。严防校园内宗教渗透和非法活动。健全安全保卫制度，开展法制宣传和安全知识教育，加强校内消防管理、交通管理，创建平安和谐校园环境。

八、开展主题教育，扎实推进党建创新发展

27. 开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。根据省委安排，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。党委部门要通力合作、周密安排、扎实推进，牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，努力实现“理论学习有收获、思想政治受洗

礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的具体目标。通过3个月的集中教育，把学校的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设提高到一个新水平。把主题教育的活动过程与推动“十三五”规划落实、加快“六高”建设进程、完成年度目标任务有机结合，把主题教育的成效与领导干部考核、中层干部换届准备工作、年终绩效分配有机衔接，努力提升党的建设水平。

28. 深入开展“一带三创”活动。以党的政治建设为统领，带动党建主体责任落实，创建学习型、服务型、创新型党组织。继续坚持校领导联系基层“五个一”制度，落实“六系列”书记项目，强化党总支书记抓党建述职评议考核制度，提升“一总支一品牌”创建水平。深入贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》，提升基层组织工作规范化水平。实施党支部书记“双带头人”培育工程、教师党员先锋工程、大学生党员素质工程、发展党员“双培工程”。

29. 优化干部队伍建设。合理设置机构，优化管理职能，按照“20字”好干部标准，坚持“事业为上、以事择人”，树立“重品德、重实干、重实绩”用人导向，做好中层干部整体换届工作，加大年轻干部、女干部、党外干部的培养和使用力度。加强中层管理干部教育与培训，优化中层干部年度分类考核办法，注重过程关键节点评价，形成竞争激励机制。

30. 强化宣传思想工作。全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想进校园、进学术、进教材、进课堂、进网络、进头脑，开展“学习新思想千万师生同上一堂课”等系列活动，推广使用“学习强国”学习平台。严格落实意识形态工作责任制，强化对课堂教学、网络媒体、报告讲座的管理，以及“两微一端”的监管。积极开展新中国成立 70 周年宣传教育系列活动。在省、市主流媒体刊发学校新闻报道不少于 5 篇（次），其中在省级以上主流媒体发表 2 篇（次）。完成学校宣传片拍摄制作工作，完善校园文化建设方案并逐步实施。

31. 落实党风廉政建设责任制。深化纪检监察体制改革和条件保障。加强对党风廉政建设责任制落实情况的日常督查和年度考核。实施二级单位党政负责人向纪委年度述责述廉制度，规范中层以上干部廉政档案建设。开展党委第三轮巡察，及时办理信访举报事项。建立抽查、临查和年检制度，对校内采购、招标、验收等事项，强化监督再监督，检查再检查。严格执行中央八项规定精神，打造崇廉尚洁文化，开展集中整治形式主义官僚主义等专项工作，紧盯重要时间节点，做到廉洁教育早提醒、严要求、常态化。

32. 做好统战、群团和老干部工作。贯彻《中国共产党统一战线工作条例（试行）》，做好党外知识分子工作，积极支持各民主党派抓好自身建设。强化思想政治引导，充分发挥团学组织桥梁纽带作用，充分发挥工会、妇联等群众组织优势，团结广大

师生员工在教育教学改革中发挥主体作用。推进民主政治建设，深化党务校务公开。完善“职工之家”设施建设，继续开展“送温暖”工程。落实老干部待遇，坚持走访慰问制度，发挥老同志在关心下一代工作中的作用。定期召开座谈会，广泛征求对学校建设的意见和建议，营造齐心协力、共谋发展的良好氛围。