

中共盐城工业职业技术学院委员会文件

盐工院委〔2018〕7号

关于印发《盐城工业职业技术学院 2017年工作总结和2018年工作要点》的通知

各党总支、各二级学院、各部门：

现将《盐城工业职业技术学院2017年工作总结和2018年工作要点》印发给你们，请认真组织学习，并结合实际完善本部门具体工作计划，切实做好各项工作。

特此通知。

附件：学校2018年重点工作任务分解表

中共盐城工业职业技术学院委员会

2017年3月14日



盐城工业职业技术学院

2017 年工作总结

2017 年，学校在省委教育工委和省教育厅的正确领导下，全面学习贯彻党的十八届五中、六中全会和党的十九大精神，以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为契机，紧扣深化示范建设、创建省高水平高职院校主线，持续推进“技能菜单”人才培养模式创新，着力优化教育教学质量，促进产教深度融合，拓展国际交流合作，管理服务水平稳步提高，办学特色更加彰显，综合竞争力显著增强。

一、全面深化内涵建设，办学质量和水平不断提升

（一）促创建谋发展求突破

学校将创建省高水平高职院校作为今年的核心工作，举全校之力，整合一切资源，深入研究卓越高职校建设内涵，按建设标准推进创建，把创建过程与学校未来发展高度融合。党委中心组（扩大）以“全面提升内涵建设水平”为主题组织集体学习，围绕体制机制创新、品牌专业（群）建设、高水平教师建设、技术技能积累、国际交流合作研讨学校创建思路，提高对创建工作的认识，动员全校师生进入创建状态。先后多次“走出去”、“请进来”学习兄弟院校经验，邀请相关专家把关，组织人员进行校内外专题培训，汇编 19 所优质校建设经验，编发《高教信息周报》40 期。集中力量、集思广益，反复完善申报方案、学校汇

报及相关支撑材料。通过创建，凝练了标志性成果，找出了差距，明确了“三高两突”的新定位，确定了重点建设项目和任务，找准了学校未来发展方向和发展路径。

（二）专业建设水平不断提升

着力构建紧贴产业和社会需求的专业动态调整机制，组织各教学单位开展 2017 年专业建设调研工作，进一步明确专业定位，凝练专业特色，经过充分调研论证，2018 年新增 5 个专业。在此基础上，积极实施中高职“3+3”、高职本科“3+2”专业分段培养工作。加快现代纺织省级品牌专业建设，分解任务，进行了专题督查，产生示范作用。开展省骨干专业申报校内遴选工作，组织了 5 次校内研讨和 2 次校外专家论证，成功获批省骨干专业 5 个，立项数量居全省高职院校前列。纺织服装学院和素质教育中心骨干教师参加了省品牌专业说课程活动。学校遴选立项了校品牌（培育）专业 10 个，每个专业给予超过 100 万元经费资助。各专业及时拟定专业建设任务书，学校专门召开项目建设推进会和师生座谈会，教务处、各二级学院及品牌专业负责人签订了建设协议，确保取得实效。

（三）教育教学改革扎实推进

以推行“素质+技能菜单”教学模式为着力点，教务部门及时制定了 2017 级人才培养方案编制工作的指导性意见，明确各专业将“菜单模式”贯穿于方案编制的全过程，并将学分制方案融入其中，形成特色鲜明的课程体系，实现专业与产业对接、课

程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接、学历证书与职业资格证书对接。组织各二级学院拟定了 7 个现代学徒制项目，遴选机电工程学院机电一体化项目上报，在纺织、汽车、建筑等专业开展了 OBE 教学改革建设试点；拟定了校项目化课程立项和验收标准，立项 40 门项目化课程，每门课程资助 5000 元；推进素质教育课程改革，重点深化英语和数学课程教学改革；以共享资源课程为抓手，以提升学生人文素养和职业通用能力为目标，实施思政、语文公共课程教学改革，推行无纸化考核；出台校级重点教材遴选和建设标准，开展了校级重点教材遴选工作，成功申报立项 2 本省重点教材，1 本省重点教材正式出版并通过验收；立项建设 31 项校级教改课题和 4 项省教改课题，结题验收 6 项省教改课题、18 项校级教改课题、17 个省大学生创新项目和 7 个校大学生创新项目；评选校级教学成果奖 15 项，其中特等奖 2 项，一等奖 5 项，二等奖 8 项；获得省教学成果二等奖 3 项，省高教学会教育研究成果奖三等奖 1 项。

（四）技术技能培养成效显著

制定了“十三五”实训室建设规划，着力构建集“教学、科研、竞技、服务”于一体的校内实训体系。加强教学条件建设，抓好实训室管理工作，定期开放各类实训室 23 个；注重学生“双证书”的获取，与市人社局对接，累计鉴定在校生 3020 人。组织开展“技能竞赛月”活动，全校 4000 多人次学生参加了 40 项通用和专业技能竞赛。统筹谋划国家、省技能大赛备赛参赛工

作，先后组织各教学单位 59 名学生、41 名教师参加了 21 个赛项的省技能大赛，获得一等奖 4 项、二等奖 12 项、三等奖 3 项，获奖率高达 91.4%，其中电子商务、风光互补、建筑识图与绘图项目参加了国家技能大赛，获得三等奖 2 项。参加省英语口语技能大赛，获得一等奖 1 项，在省体育教师技能大赛中获一、二、三等奖各 1 项。参加省大学生高等数学竞赛，荣获二等奖 1 项、三等奖 3 项。《光明日报》《中国教育报》《新华日报》等重要媒体先后对我校的人才培养特色做法进行了集中报道。

（五）师资队伍建设不断加强

学校制定了《盐城工业职业技术学院人才引进办法》《盐城工业职业技术学院鼓励中青年教师在职攻读博士学位的实施意见》《盐城工业职业技术学院教授培育工程实施办法》等制度。积极争取政策做好人才引进工作，共引进博士 1 人，研究生 17 人；积极申报人才项目，入选省高校“青蓝工程”优秀青年骨干教师 3 人、省产业教授 3 人和省优秀教学团队 1 个。做好新一轮专业带头人的遴选工作，评审确定了 38 名专业带头人（专业负责人）。实施专业带头人、骨干教师专业建设能力和“1234”教师能力提升行动计划，组织申报高职院校教师高端研修 3 人、青年教师企业实践培训 3 人、优秀中青年教师境外研修 4 人。开展青年教师拜名师活动，加大青年教师培训力度。组织了 39 名青年骨干教师参加省培项目，40 名近三年进校的新教师参加项目化、信息化培训。学校与乌克兰马卡洛夫国立造船大学洽谈教师

境外研修方案，已初步达到协议，选派 26 名专业教师赴乌克兰攻读博士学位。改革职称评审办法，规范有序做好教职工职称评审工作，8 人获正高级职称、13 人获副高级职称资格。

（六）教学诊断改进全面启动

编制完成 2017 年学校教育现代化建设监测报告，针对性提出对策和措施。发挥状态数据对二级学院的办学综合评价作用，形成学校质量诊断与改进工作实施方案和质量手册，着手开展品牌专业和项目化课程诊断改进工作，对办学效益较差的专业进行预警，淘汰了其中 9 个专业；牵头修订了全国纺织类专业纺织品检验与贸易专业教学标准；科学编制学校高等职业教育质量年度报告，梳理展示学校服务国家战略和地方产业、行业发展需求，培育工匠精神、促进就业创业的典型经验与案例。召开校教学督导座谈会，听取督导对学校教学、管理、服务等方面的意见和建议，强化了督导检查的质量要求。组织安排教学督导对申报优秀等级的教师进行随机听课活动。对 2017 届毕业设计（论文）教学工作进行了专项检查。

二、始终坚持立德树人，“五实”人才特质充分彰显

（一）学生思想政治工作不断深入

牢固树立“以生为本”“生生皆可成才”理念，认真贯彻全国高校思想政治工作会议精神，充分发挥思想政治理论课教师、辅导员和班主任等重要作用，引导学生学习领会党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，深入开展社会主义核心价值观教

育。通过升旗仪式、入学教育、毕业典礼、奖助学金发放仪式等系列活动，抓住“创文”“创卫”契机，围绕盐城地方红色文化，结合中国共产主义青年团建团 95 周年、中国人民解放军成立 90 周年等重要节庆，开展“与信仰对话”、“我为核心价值观代言”、

“青春喜迎十九大，不忘初心跟党走”等主题活动，教育引导广大学生坚定理想信念。充分利用校园网、微信公众号、微博等新媒体，定期编印《盐城工院报》，及时报道学校建设发展思路和改革创新举措，微信公众号全年近 10 次跻身全国 50 强。扎实做好国防教育、学生心理健康教育和学生资助工作。学校被评为“盐城市双百活动先进集体”，连续六年荣获“江苏省学生资助工作绩效评价优秀单位”，并被授予“全省百佳学生资助工作单位典型”称号。

（二）学生职业素质能力不断拓展

根据专业特点，制定了职业素养学分认定与管理办法，以班团组织建设和专业文化建设为主线，落实学风考核排名制度，积极开展“学风建设月”系列活动，举办各类技能比赛和知识竞赛、大力弘扬“工匠精神”，树立先进典型，正面激发学生的学习动力，营造了“学技术、练技能、赛水平”的浓厚氛围。举行“创优质高职院校 做高素质职业人”主题升旗仪式和系列专题教育，引导学生追求思想新境界、追求专业新高度。举办建校 53 周年校庆日系列活动，激发学生“爱校荣校”情怀。广泛开展“阳光体育”全民健身活动，成功举办第五届田径运动会。推进“一院

一品牌”素质实践活动，完善大学生社会实践活动长效机制，鼓励学生结合所学专业开展试就业、专业见习、顶岗实习。组织参加江苏省第四届文科大学生自然科学知识竞赛，4 名同学获得三等奖，学校连续三次荣获“优秀学校奖”。

（三）学校校园文化品味不断提升

学校聘请了国内具有一定影响力的导演拍摄形象宣传片，着手制定学校形象识别系统，增强了全校师生员工对学校的归属感和认同感，提升了学校的文化软实力。学生食堂投入 300 多万元进行了装潢改造，师生在优雅舒适的环境中感受餐饮文化，成为学校对外展示的又一亮点。校园文化活动丰富多彩，弘扬“盐工梦”、“青春梦”成为主旋律，校团委先后组织学生参加省第五届大学生艺术展演、江苏省大学生诗词展演、江苏青年演说家演讲比赛等活动，举办了校第五届校园文化艺术节、第二届大学生辩论赛、首届英语风采大赛、首届大学生校园主持人大赛，与图书馆联合开展了读书月、书香雅室、“十佳读者”评比等活动。成立校级学生社团组织 66 个，定期举办社团巡礼活动。形式多样的校园文化活动为学生的成长营造了良好的氛围，促进了学生个性发展、职业发展与专业教育、创新创业实践的充分对接。首次参加江苏省挑战杯大赛，荣获三等奖 2 项，机器人社团获得团中央组织的第十六届全国大学生机器人大赛二等奖，校团委被团省委授予“江苏省五四红旗团委”，艺术设计学院团总支被授予“盐城市五四红旗团总支”称号。

（四）学生创新创业教育不断强化

制定了《盐城工业职业技术学院创新创业教育改革实施方案》，系统构建创新创业教育新体系，形成了“专创融合”的新格局。成立了创新创业学院，受聘国家级创新创业导师 1 人，开展创业培训班 10 期，实施创新实践项目 50 余项、创业实践项目 40 余项，培训学生 340 余名。不断完善“匠心坊创客工场”、“悦读时光创客咖啡”、“创业一条街”、“E+网络创业”等公共创客空间建设，组织了第七批大学生入园项目遴选，全校累计大学生个体工商户 42 个，在孵化法人企业 8 家，入选江苏省大学生创新创业训练计划项目 25 项。在省教育厅举办的“互联网+”创新创业大赛中，我校 4 个团队入围决赛，获得一等奖 1 项、二等奖 2 项；在中国盐城 2017 年大学生创业创意项目大赛中，获得一、二、三等奖各 1 项，学校获得优秀组织奖。省教育厅高校毕业生就业创业工作专项督查组现场考察了我校创业园与创业一条街大学生创业项目及过程展演，给予了一致好评。学校科技创业园经评审再度成为“江苏省大学生创新创业示范基地”。

三、全力推进产教融合，社会服务能力持续增强

（一）校企校地多方合作日趋紧密

各二级学院积极围绕构建紧密协作机制，探索多种“为办学所动，应社会所需，与企业资源信息共享”的双赢模式，校企校地合作的深度与广度有效拓展。与宝钢集团、杭州吉利汽车、苏宁物流、苏州金螳螂等 14 家全国 500 强企业达成合作；纺织服

装学院与江苏省乔家棉依共建“盐城工坊”，打造“前店后厂”式校内研发和实训平台；经贸管理学院拓展了南京希尔顿、金鹰尚美国际酒店、盐城托馥等多家企业，建立技术培训中心，与“顺丰物流”等知名企业达成“订单班”办学意向；汽车工程学院与深圳比亚迪汽车洽谈“精诚英才计划”项目；机电工程学院与常熟美桥、无锡菲尼萨、华南检测以及南京奥特佳等四家上市公司达成订单班或冠名班意向，与城南大数据产业园钦力科技达成创建“校中厂”意向；建筑工程学院与广联达软件深度合作；九洲药学院设立扬子江制药、天嘉宜等企业冠名班。学校充分发挥纺织职教联盟牵头单位作用，主办了第三届纺织服装职教活动周；携手建湖县人民政府签订战略合作协议，成立了我校建湖智能制造学院；与铜川职业技术学院签订了帮扶合作协议；与盐城经济技术开发区、韩国全州 VISION 大学洽谈共建中韩产业学院。全方位多格局整合了资源，更好地服务于“一带一路”倡议和盐城市“一部车”重点工程，更多地培养地方紧缺技术技能人才。

（二）产教融合平台建设稳步推进

紧扣省产教深度融合实训平台建设，完善平台信息，做实融合机制，6月、12月先后组织了两次项目推进情况专项检查。纺织服装学院紧紧围绕平台云设计、云加工、云检测、云营销、云培训、云人才等六大中心建设深入调研，积极与江苏悦达纺织、恒华实业集团、江苏帝晖实业等企业合作交流，落实建设方案，完成了160多万产教融合实训平台设备招标采购工作。建筑工程

学院围绕“智慧建造开放实训平台”项目，认真做好实验室规划布局，与全国建筑业大数据领军企业“互联立方”合作共建 BIM 工程中心，挂牌全国 BIM 应用技能考点，开展了首期 BIM 应用培训，成立盐城市建筑信息化工程技术研究中心。围绕教学、训练、研发、公共服务中心目标，加强平台设施建设，仿真实训中心、工程体验中心和实训基地建设，以及相关实验室装修改造、软硬件调研采购等工作正在积极有序运行。

（三）科研与社会服务更加深入

学校策应创新驱动发展战略，面向地方经济发展和行业企业需求，从生产一线找项目、找课题，坚持走产学研结合之路。定期举办学术沙龙活动，实施“课题研究引领计划”，成功立项省科技厅重点研发计划、省科技厅政策引导项目、国家旅游局科研项目和省十三五教育规划课题等省部级以上项目 13 项，立项省教育厅、省社科联、市科技局等市厅级以上项目 68 项。立项校级课题 16 项。积极以现有省级科技平台为依托，探索实施开放课题研究，吸引乌克兰马卡洛夫国立造船大学、中科院上海物理研究所、苏州大学等国内外高层次人才 37 人申报。

新建了技术转移阜宁分中心，立项市级科研平台 1 项，与响水县企业达成专利转让 11 项，实现转让金额 16.7 万，成功向阜宁县企业转让 5 项科技成果，产品通过了省级新产品鉴定。校企共建 8 个科研团队，“滩涂软土地基生态固化”科研团队成功入选省级科技创新团队。全年纵向项目科技经费到账超过 100 万元，

横向科技项目立项数 97 项，实现横向科技服务合同交易收入超过 490 万，较 2016 年增长 81%；获批市职教联盟专项资金项目 2 项，到账项目经费 25 万元。各项收益取得了历史性突破，相关经验在《新华日报》刊载。全校共发表 SCI、EI、CPCI 等论文 19 篇，核心期刊论文 70 余篇，学校关于在 SCI 二区高水平期刊发表论文的经验在中国江苏网刊载；共授权发明专利 13 件、授权实新专利 103 件、授权外观设计 14 件、授权软件著作权 12 件，有效专利数量进入全国大学 500 强，位列第 324 位，获得盐城市政府专利金奖 1 项、首届中国纺织行业专利金奖 1 项、省轻工业科学技术奖技术发明二等奖 1 项。获得中国纺织工业联合会科技进步奖三等奖 1 项、市科技进步二、三等奖各 1 项、市自然科学学术成果二等奖 2 项、三等奖 2 项。专创共融推进了科技创新改革，盐城市科协科技创业大赛唯一的一等奖被我校摘取；在省科协青年创业大赛中，作为唯一获奖高职院校取得三等奖 1 项。

四、大力推进国际化办学，国际交流与合作显著扩展

（一）合作办学领域进一步扩大

学校积极策应国家“一带一路”倡议，加大海外宣传力度，坚持走开放办学之路。与韩国全州 VISION 大学开展了 2 个专业“3+2”本科教育合作，设立联合实训中心。与乌克兰马卡洛国立造船大学签署了服装设计、国际商务等专业“1+3”双证书留学生联合培养项目，开创了全省国外本科与国内专科双证书留学生培养新模式。拓展中亚与东北欧来华留学生市场，留学生生源

国别增加至 6 个，在校规模跃升至 176 人，涉及国际商务、物流管理、机械制造及自动化、服装设计、建筑工程管理等 8 个专业，成为全省留学生规模增幅最快的高职院校。学校专门成立国际教育学院，对接国际标准调研论证留学生培养方案，配备管理人员和俄语教师，落实课程教学计划，及时制定了《盐城工业职业技术学院接受国际学生管理规定》、《盐城工业职业技术学院留学生日常管理规定》、《盐城工业职业技术学院留学生班主任工作职责》等制度，利用暑期改造了留学生公寓，保障留学生学习和生活管理规范。

（二）国际合作交流进一步深化

韩国 VISION 大学、蔚山科学大学、美国西弗吉尼亚州立大学、普渡大学、文森斯大学、乌克兰国立造船大学等先后来我校访问交流。学校与韩国 VISION 大学签署了“中韩（盐城）产业学院建设协议”，与乌克兰马卡洛夫国立造船大学达成了科研合作、教师国外博士提升计划、与美国文森斯大学、台湾海洋科技大学启动师资培训等多项合作项目；与境外天虹工业园区越南有限公司签署了“校企国际战略合作协议”，并建立我校越南纺织高技能培训基地；安排因公临时出国计划共 7 个批次 58 名师生（其中学生 40 人）；国际期刊《SHIPBUILDING & MARINE INFRASTRUCTURE》以专刊形式，报道了我校在人才培养、科学研究等领域的国际合作情况。成功加入教育部中国国际教育交流协会，跻身“百千万交流计划”；借助第五届海峡两岸高等职业教

育学术年会、省教育厅“留学江苏”峰会等平台，广泛宣讲我校国际合作和留学生教育经验，提升了学校的国际知名度。

五、大力推进绩效管理，管理服务保障工作扎实有效

（一）目标责任管理更加明确

依据学校发展规划、创新发展行动计划、年度重点工作等任务安排，年初编制了2017年部门、二级学院目标责任考核指标体系，体系明确了规定指标约束性和自选指标超越性，力求做到责任明确、指标到位、注重特色，讲求内容的科学性和考核的可操作性。制订了《“十三五”事业发展规划及年度重点工作落实情况督查实施方案》，年中和年末督查组先后对“十三五”规划执行情况及2017年重点工作开展情况进行了督查，要求牵头部门和教学单位在督查前要对照任务分解表，就规划“十大工程”实施和年度重点工作开展情况进行自查，办公室会同发展规划处和纪检监察办公室分别就完成情况进行了梳理，并通过OA系统发布纪要，总结工作成效，指出问题不足，细化目标责任，明确了考核和整改要求。

（二）内部控制机制逐步完善

学校进一步明确了内设机构的职责，制订了《盐城工业职业技术学院党政共同负责制实施细则（试行）》，依据学校管理体制和机构设置调整后的现实需要，在全校范围内开展了规章制度的“废、改、立”工作，要求各部门、各二级学院对规章制度进行全面的梳理，凡制定和修改的制度在一定范围内征求意见和研

究，汇编完成综合制度总册八类 118 条，五个分册共计 280 条。本着“按需设岗、按岗聘用、稳步推进、竞争择优”的原则，立足于教职工可持续发展要求，精心制定了第三轮岗位设置方案，按照规定的程序确定了评定结果。制定了《盐城工业职业技术学院绩效工资实施办法（试行）》，从 2017 年 1 月起实施了绩效工资改革，完成调整教职工薪级工资并补发绩效工资工作。制订了学校《非事业单位编制人员管理暂行办法》，明确岗位系列待遇和转岗条件。出台了《教科研绩效管理办法（试行）》，完善了以质量和贡献为导向的教学、管理、工勤人员分类业绩考核办法。加强财务预算资金和科研经费项目管理，进一步健全物资采购、招投标制度体系，加强对基建、日常维修工程审计和中层离任干部的经济责任审计，确保各项内控及管理要求落到实处。

（三）招生与就业工作成效显著

针对招生的严峻形势，根据 2016 年各专业招生状况以及调研情况，合理制订 2017 年招生计划和招生章程，同时积极与省教育厅对接，争取调增外省招生计划，动态调配提前招生、中职和普招各批次计划安排。先后六次召开招生工作协调和推进会，在关键时间节点提前介入，解读宣传工作重点，分享招生经验，为招生工作的顺利进行提供保障。在已有“3+2”专本连读项目的基础上，今年与盐城高级职业学校、南京工程高等学校、东台中等专业学校、姜堰中等专业学校和启东中等专业学校合作，成功申报“3+3”中高职分段培养试点项目 8 个。2017 年我校共录

取 2721 人,其中外省录取 338 人,新生报到 2499 人,报到率达 91.8%,在全省生源下降 10%的情况下,招生数逆势增长 5.5%,有力地稳定了学校规模。

成人学历教育质量效益稳步提升,新增成人函授校外教学点 2 个、盐城工学院自考助学本科专业 2 个,招收成人大专 1136 人、本科 1015 人。获批江苏省成人教育重点专业 2 个、省级精品资源共享课程 4 门,实现学历继续教育质量工程项目零的突破。全年承办各类社会化考试 27648 人次,社会培训开班 12 期,企业培训人数 2160 人,总计培训近 12000 人次,收入达 140 万元。省经信委授予我校“江苏省产业人才培训示范基地”称号。

毕业生就业指导和服务工作不断强化,新建全国 500 强企业就业基地 12 家,组织了大型校内人才双选洽谈会和 100 余场小型专场招聘会,积极为学生自主选择对口就业单位创造条件。多次参加苏州、昆山、无锡、南京等地校企合作洽谈会,加强就业基地调研,开拓新的就业基地,把握高质量人才需求信息。2017 届毕业生共计 2651 人,初次就业率为 79.20%,总体就业率达 98.78%。省教育厅就创业工作检查组于 6 月中旬进行专项督察,充分肯定了我校 2014 年以来就创业工作所取得的成绩。

（四）智慧校园建设全面启动

智慧校园建设是一项系统工程,对于提升学校办学水平,优化教学资源,提升教学技能和学生学习效率意义重大。经过充分的调研,已完成初步建设方案,涉及基础设施提升、建设数据中

心及应用、互联网+教学、绿色校园服务等环节，首批工程数据集成共享项目正在招标，校园网与数据中心建设项目方案已经通过专家评审。引进国家、省级在线精品开放课程网站“爱课程网”服务，通过远程云平台，覆盖我校所有专业的数百门网上精品课程教学资源，加快省在线开放课程建设。组织申报立项省教育信息化研究课题 5 个，举办教师信息化教学能力提升系列讲座 3 场，组织了 2017 年校级信息化教学大赛，参加省信息化教学大赛 11 项，荣获一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 8 项，学校获得优秀组织奖，并首次进入国家信息化教学大赛，荣获二等奖。

（五）后勤保障和综治安全工作措施有力

认真落实盐城市创建全国文明城市和园林城市建设工作，紧抓基本建设和校园环境整治。克服困难推进文化中心、青年教师公寓两项工程建设，文化活动中心于 12 月全面投入使用，青年教师公寓主体工程已经完工，正加快进行内部装潢。完成学生宿舍内外墙粉刷、留学生宿舍改造、学生宿舍内部公共区改造、食堂整体装潢升级、绿化养护、校园亮化、道路及线路系统等修缮工程项目。积极推进节能减排，学校被评为“2017 年江苏省公共机构节能工作综合考核优秀单位”。认真修订食堂、物业（保洁）公司管理考核办法，形成教职工、学生及职能部门三方考核机制，加强合同管理，切实提高服务质量。学校把安全稳定工作列入重要议事日程，专门召开综治安全工作会议，签订年度《综治安全工作责任书》，通过两大平台加强消防、维稳宣传，定时

定质进行安全隐患排查，落实“十九大”召开期间网络安全管理，认真做好教职工医疗、公共卫生宣传和防疫工作，持续维护平安、稳定、和谐的良好局面，学校顺利通过了省教育厅、省综治办、省公安厅联合考核验收，荣获“江苏省平安校园建设示范高校”称号。

六、落实全面从严治党，党建工作水平进一步提升

（一）深入学习贯彻党的十九大精神

党的十九大是在关键时期召开的一次不忘初心、牢记使命、高举旗帜、团结奋进的重要会议。为全面深入学习贯彻党的十九大精神，党委及时下发了《关于学习宣传贯彻党的十九大精神的通知》，党委中心组把学习党的十九大精神作为首要任务，集中组织专题学习研讨活动，要求各党总支、各党支部、全体党员结合实际学习领会，邀请省、市十九大精神宣讲团成员为我校师生开办专题辅导报告2场，党委书记姜朋明作为市宣讲团成员先后赴盐城幼儿师范高等专科学校和射阳县海河镇人民政府宣讲党的十九大精神，党委班子成员分别到联系点党总支以及党校培训班等宣讲累计10场次，召开学校党建与思想政治工作教育研究会年会研讨交流，引导全校师生深刻领会党的十九大主题、精神实质和核心要义，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步明确党的意识形态工作政治责任，围绕“学懂、弄通、做实”要求，指导教育实践、推动育人工作。

（二）党建标准化建设扎实开展

实施《学校加强和创新党建工作方案》，以“一带三创”为引领，扎实推进各级党组织建设。按期完成基层党组织换届工作，进一步优化党支部设置，选优配强党支部书记，培育了一批党支部书记“双带头人”。系统开展党员干部教育培训，组织赴井冈山“传承红色基因，锤炼党性修养”专题教育培训班，举办“以人为本，服务人才成长”中层以上干部暑期学习研讨班，“学习十九大精神，推进基层党组织标准化建设”党支部书记培训班。修订了《基层党组织工作目标管理考核办法》，开展党总支书记抓党建述职评议活动。根据中央、省委和省委教育工委部署，制定了《推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》，召开纪念建党96周年暨“两学一做”推进大会，深入开展“双抓双促创优质校”活动，把校领导联系基层“5个一”活动作为“书记项目”，全面推进“三深入三解决”；重点落实“一总支一品牌”创建工作，着力形成党员干部联系服务师生的长效机制。机关党总支“党旗引领和谐路，民族团结花盛开”党日活动，获得全省高校“最佳党日活动优胜奖”。

（三）干部能上能下竞争机制逐步确立

学期初，3名高学历素质优的同志经过考察担任中层副职岗位，同时，学校党委为进一步加大年轻干部、女干部、党外干部的培养和使用力度，研究制定了部分中层干部竞争上岗方案，12名同志走上了中层助理岗位，改善了干部队伍结构，选优配强了中层干部队伍。着力完善干部经常性管理机制，研究制定《盐城

工业职业技术学院中层干部选拔使用管理办法（暂行）》，建立干部能上能下工作机制，改变对干部只用不管、重用轻管的现象。坚持从严教育、从严管理、从严监督，既善于用好实绩突出、作风优良的干部，又敢于调整能力不强、作风不实的干部，激发干部队伍干事创业的积极性和主动性。

（四）党风廉政建设持续推进

认真贯彻省教育厅党风廉政建设工作视频会议精神，全面落实“两个责任”，严格执行中央八项规定，着力构建作风建设长效机制。年初召开了党风廉政建设工作会议，学校党政与各党总支、各部门、各二级学院签订《党风廉政建设责任书》，强化压力传导和“一岗双责”要求。10月党委书记姜朋明与班子成员进行了集体廉政谈话，进一步强调政治纪律和廉洁从政要求。认真落实《省纪委关于认真开展违规吃喝问题专项整治“回头看”》和报送《巡视整改落实、问题线索办理情况》等工作。制订了《党政领导干部问责制实施办法（试行）》和《党员询问质询实施办法（试行）》等制度，注重把握“四种形态”，强化执纪监督问责。严把决策关、人事关、招生关、科研关、工程关、财务关、采购关，突出关口前移，定期抽检财务原始凭证，加强执行财经纪律和权力运行过程监督。坚持党务、校务公开，推行校领导接待日活动。认真受理群众来信来访来电，及时做好信访件处理工作。先后两次组织中层以上干部、新任中层干部及关键岗位人员赴廉政教育基地参观，邀请了盐城市纪委监委、宣传部部长张国

锋来校为党员干部作专题廉政教育报告，多形式有针对性地开展警示教育活动，筑牢思想防线，切实预防职务犯罪。

（五）依法治校和群众工作不断深入

学校党委依据《学校章程》和上级最新要求，及时研究修订《坚持和完善党委领导下的校长负责制实施细则》《二级学院党政共同负责制实施细则（试行）》，明晰校院两级党政议事决策内容与规则；学校绩效工资方案、第三轮岗位设置、教学科研绩效管理涉及教职工利益的重要事项及时予以公布，征集建议并经教代会或教代会执委会审议，保证教职工的知情权和民主参与权。学校注重发挥统战、关工委、工会和团委的桥梁作用，坚持做好“送温暖”工程，定期召开离退休老同志情况通报会、民主党派和党外知识分子座谈会、学生座谈会，听取意见建议，共同为学校发展献计献策，营造了积极、健康、和谐的良好氛围。

一年来，在学校党委的领导下，全校各项事业取得了较快发展，为推进“十三五”规划奠定了基础。但我们也清醒地看到还存在一些不足，一是年度重点工作推进还不平衡；二是推进教学改革力度还要加大；三是二级学院高层次人才引进的主动性应进一步加强；四是产教融合仍有待深入；四是信息化建设迟缓，各类平台建设尚需强化。为此，在新的一年里，全校上下要积极应对、锁定目标、同心协力、攻坚克难、锐意进取，为实现“三高两突”建设目标作出不懈的努力！

盐城工业职业技术学院

2018 年工作要点

2018 年,学校工作的指导思想是:全面贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入推进实施“十三五”发展规划,打好创新发展行动计划收官之战,按照全国、全省教育工作会议部署,以筹备召开学校第二次党代会为契机,全面从严治党,谋划事业蓝图,破解发展瓶颈,提升人才培养质量,增强服务社会能力,全面激发进位争先的内生动力。为此,学校党政要紧紧围绕建设“三高两突”优质高职院校发展目标,突出抓好党建与思想政治工作、强化教学诊断与改进、促进产教深度融合、实施“鹤鸣”人才工程、培育特色文化和推进招生工作等六项重点工作,全面落实以下 10 个方面 32 项任务。

一、全面贯彻落实中央决策部署,扎实做好党的十九大精神学习贯彻工作

1. 深入学习贯彻党的十九大精神。将党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想纳入校院两级中心组学习、党支部组织生活、教职工政治学习及干部培训重要内容。充分发挥思想政治理论课、形势政策课、党课、主题团日、社会实践活动等作用,推进新时代中国特色社会主义思想特别是关于高等职业教育论述和“三新”进教材、进课堂、进头脑。

2. 贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神。通过组织生活、政治学习、形势教育课、思政理论课、党校教育等多种渠道，增强全员学习自觉。加强思想理论教育和价值引领，充分发挥哲学社会科学育人功能。加强各类思想文化阵地建设管理，对各党总支部开展党管意识形态工作加强指导与检查。强化课堂思政，加强思政工作队伍和专门力量建设，推进思想政治工作改革创新。

二、筹备召开学校第二次党代会，全面推进“三高两突”优质高职院校建设

3. 精心筹备召开学校第二次党代会。围绕“全面推进党的建设伟大工程、打造‘三高两突’优质高职院校”主题，召开学校第二次党代会。通过召开党代会，认真总结成绩和经验，深刻分析形势和任务，开展教育思想大讨论，全面谋划学校党建和改革发展，进一步凝聚全校师生共识和力量。广泛宣传 and 认真落实学校第二次党代会精神，全面加强党的领导，围绕党代会确定的奋斗目标和工作思路，坚持推进全面从严治党，建设“三高两突”优质高职院校。

4. 推进落实“十三五”事业发展规划和创新发展行动计划。开展“十三五”规划中期评估，修编校园总体规划，加强对规划实施情况跟踪分析，突出“三高两突”总要求，对产教融合战略任务、技能菜单育人模式实施情况、发展目标的实现程度和重点任务、重大项目的实施情况开展督查。加强创新行动计划任务和

项目的管理，采集绩效执行数据，编制绩效报告，做好验收各项工作。

三、深入实施教育教学改革，促进高水平专业建设

5. 深化“技能菜单”人才培养模式改革。实施固基工程。加强调研论证，做好原有专业的调整改造以及新专业申报工作，不断优化专业结构，建设适应产业需求、特色鲜明的专业群。**实施提优工程。**坚持人才培养高规格、课程建设高质量、工学交替高频次、课堂教学高效度，对接悉尼协议，主动适应教育教学形态改变，以职业素养培育为主线，以技术技能获得为主线，系统构建“技能菜单”体系，制定 2018 级人才培养方案；开展 10 个专业人才培养方案专项检查，建设 5 个优质专业资源库，抽样 10 个专业、50 门课程、100 个课堂进行说专业、说课程活动，推动内涵建设整体提升。**实施助力工程。**围绕品牌专业建设，推进“思政教育进专业课程、现代学徒制、学分制、课堂信息化和项目一体化”等四大改革举措；重点在纺织、汽车、建筑等专业推进 OBE 课程改革；举办校级微课教学比赛，遴选优秀作品参加省级比赛；新建 10 部新形态立体化教材，积极运用蓝墨云班课、爱课程、雨课堂等工具，打造有效课堂、合适课堂。开展技能抽测，不断完善学校技能竞赛月活动，积极申报 2019 年江苏省职业院校 BIM 技术应用技能大赛赛点，精心组织参加省职业院校技能大赛，力争实现国家技能大赛一等奖的突破。

6. 加强质量工程建设。扎实开展省品牌专业、省骨干专业、校级品牌专业和项目化课程建设与中期检查,根据各类品牌专业和项目化课程建设任务书要点,组织好相关任务验收,发挥品牌专业、项目化课程的辐射影响作用。实施卓越教师培养支持计划和大学生创新创业训练计划。培育教学名师和名师工作室。重视教学资源库和教材建设,建立资助和评价体系,鼓励教师申报编写省级重点教材和相关专著;深化教学研究,组织开展省级、校级教改课题中期检查工作,争取省级以上教学成果奖。

7. 开展教学诊断与改进工作。以内涵建设为主线,以教学质量提升为核心,以学生技术技能水平提升为根本,重点突出,整体推进实施《内部质量保证体系诊断与改进工作方案》,持续推进教学工作诊断与改进制度建设;强化质量标准意识,拟定《质量手册》,以国际工程教育认证理念,针对校级品牌专业、项目化课程和一体化课堂,开展品牌专业、项目化课程诊改工作,模拟实质等效认证,组织合格专业考核、合格课程考核、合格课堂考核和专项检查。开展学校适应社会需求能力评估工作,认真做好人才培养工作状态数据采集工作,科学编制现代化建设监测报告和高等职业教育质量年度报告,梳理典型案例。修订教师教学质量考核办法,完善学生评教指标。做好专项督导及常规听课督导工作。

8. 全面做好招生与就业工作。科学安排专业招生计划,积极争取中职、本科“3+3”“3+2”“4+0”合作计划;以“稳定生

源数量、拓展生源类别、提高生源质量”为目标强化招生工作机制；紧扣高职提前单招、中职招生、省外招生重要节点，深入推进招生宣传工作，提升学校影响力和认可度，新增 10 所生源基地；规范招生行为，实施招生过程动态监督，确保招生工作健康有效有序地开展。加强就业基地建设，努力实现 20 家 500 强、80 家上市公司进校园招聘，毕业生 500 强企业签约率 6%，上市公司签约率 20%，确保 2018 届毕业生就业率达 98% 以上。

9. 抓好继续教育工作。完成第一轮江苏省成人重点专业的验收工作，积极申报第二批江苏省成人高等教育重点专业建设点和成人高等教育精品资源共享课程，新增校企合作成人专科学历教育办班点两个。完善教学督导、师生测评，课程考核通过率达 85% 以上。学历教育招生 1400 人，其中争取本科规模达在校生数的 10%。继续教育预计收入 780 万元。

四、重点实施分层发展计划，打造高层次人才队伍

10. 推进人事管理制度改革。实施分层分类指导工程，分解细化年度人才工作任务，形成激励机制，推动人才工作快速发展。系统推进二级管理，认真研究各类人员编制规模和定编办法，修订出台《专业技术职务评审办法》《专业技术职务量化积分考核办法》《岗位聘任实施办法》，逐步将职称评审权和聘任权下放到二级学院。加强部门和教职工年度考核工作，进一步优化完善绩效管理，构建以业绩为核心的绩效分配体系。

11. 加强师资队伍建设。出台《服务教师发展与成长规划》，实现符合教师发展与专业建设一致的深度融合；制定落实《高层次人才引进实施办法》，创新人才工作模式和机制，鼓励二级学院通过全职、柔性、项目化等方式参与高层次人才、产业教授、技能大师和能工巧匠引进工作，打造一流师资队伍。抓好与乌克兰马卡洛夫国立造船大学联合培养我校青年教师博士项目。落实《“鹤鸣”人才工程管理办法》，每年设置 500 万专项资助“鹤鸣”领军人才、“鹤鸣”教学名师、“鹤鸣”学术带头人、“鹤鸣”中青年骨干教师等四类培育项目。强化教师发展中心功能，加强师德师风教育和能力建设，组织参加国培、省培项目，实施现代教育技能培训计划，开展教师外语培训，完善青年教师导师制，为不同层次的教师搭建成长平台。

五、大力实施科技创新举措，强化高质量社会服务

12. 构建科研创新体系。加强学术委员会工作，规范科技平台建设与管理，依托两个省级优秀科技创新团队，培育学术梯队和水平科研项目。拓宽科研项目来源，拓展项目申报渠道，邀请知名专家作学术报告 10 场，组织各级各类课题和项目申报工作，争取在高水平省部级项目上取得突破，力争市厅级纵向项目立项达到 90 项。计划拓展 90 项横向课题，横向科研到账经费突破 500 万元。和乌克兰马卡洛夫国立造船大学合作申报 2018 年政策引导类计划项目，努力实现在国际合作科研项目上的突破。

做好课题中期检查工作，强化科研经费使用管理监督，加强在研项目动态管理。争取发表三大检索论文 30 篇、核心期刊 80 篇。

13. 全面提升社会服务水平。以学校省级联合技术转移中心为基础，筹划成立江苏沿海经济带职业院校技术转移联盟。立项资助优势校级科研团队 2-3 项，建立 8 个一般科研基地，满足专业建设和科技服务进展需要。争取发明专利授权 13 件，获奖 10 项以上，鉴定项目 5 个，实现市厅级及以上科技获奖数量明显增长。推进科技成果的转移和转化，实现年均科技成果转移 15 项，技术转让收入 250 万元。依托政府，联系企业，加强社会培训服务，申报省级“英才名匠”培训项目，拓展高端培训市场，实现全年为社会培训达 12000 人，组织社会化考试 2 万人次。

六、扩大校企校地合作，实现产教深度融合新突破

14. 深化校企校地深度合作。全面谋划实施与 360 安全集团深度合作，共建“双主体”混合所有制“360 网络安全学院”，把学院建设成为国内一流的网络安全技术技能人才培养基地、全国信息安全培训中心和青少年网络安全教育基地；继续深化与建湖县政府合作，共建建湖智能制造学院；推进中韩产业学院建设；充分发挥校企、校地战略合作理事会、纺织职业教育联盟等作用，走进园区、联合企业，共建校内外生产性实训基地。建成深度合作企业数 10 个，社会实践（创业）基地 20 个，专业教师培养基地与行业名师基地 20 个。实施校企合作考核办法，支持二级学院探索校企合作新途径；落实教师联系企业“六个一”工程；加

强校友会工作，依托学校教育发展基金会，吸引社会力量参与办学。

15. 推动产教融合平台建设。立足学校两个省级平台建设，整合资源，开展重点项目前期规划、调研、论证工作，建好智慧纺织研发中心，建成 VR 实验室及实体模型构造实训室，打造适合学生自主学习的产教融合平台。紧扣国家发展战略和地方重点工程，充分对接产业链，积极创新多元办学体制，各二级学院积极推进校企协同、“校中厂”“厂中校”等专业产教融合改革与实践，探索构建各类新型利益共同体，以专业集群优势引领产学研深度发展。

七、强化以生为本理念，丰富特色校园文化新内涵

16. 加强学生教育管理工作。以习近平新时代中国特色社会主义思想和中国梦宣传教育为主题，深入开展社会主义核心价值观教育，充分发挥管理、服务、文化、心理、资助等方面的育人功能，抓住节日、纪念日及新生教育、毕业典礼、校庆日等契机，大力弘扬“铁军精神”“工匠精神”“校园精神”，开展爱国爱校教育、法治教育、专业教育、国防教育和心理健康教育。抓牢一日常规管理，继续开展“学风建设月”系列活动，大力弘扬优良校风。建好线上线下学生事务“一站式”服务平台，做好校内奖助学金、国家奖助学金评审和学生资助工作。完善辅导员工作考核评比制度，举办辅导员职业能力竞赛活动，实施班主任“三深入”制度，充分发挥学生骨干作用，提升学生工作整体水平。

17. 加强校园特色文化建设。开展主题鲜明、内容积极向上的校园文化活动和主题课外活动；组织高雅艺术进校园，办好校园文化艺术节，打造“健康、活泼、高雅、时尚”品牌节目；加强大学生社会实践、志愿服务工作的统筹指导；推动学生社团的多样化、规范化、精品化发展，举办社团文化节和社团巡礼。优化学校形象识别系统的应用，提升学校形象和知名度；进行职场文化打造和组团文化环境改造，继续投入景观绿化提升工程，完成亮化提升工程，优化美化校园环境。

18. 提升创新创业能力和水平。深化创新创业教育与专业教育“专创融合”，推进创新创业学院建设。开展 SYB 培训 6 期、网络创业培训 4 期，培训在校学生数量达到 340 人；举办创新创业专题讲座 15 场，创新创业论坛 6 场次，营造创新创业教育浓厚氛围。组织参加各类大学生创新创业大赛活动；完成推荐申报江苏省大学生创新创业训练项目总数达 20 项。健全大学生创业项目管理制度，强化公共创客空间建设与管理，依托科技园、创业一条街，精选入园项目孵化 30 项，成立个体工商户和法人企业合计达到 25 家，保障示范基地建设取得成效。

八、积极推进开放办学，提升国际交流合作水平

19. 深入开展国际交流合作。扩大与乌克兰马卡洛夫国立造船大学合作范围，深化学分互认、双证书留学生“1+3”项目合作办学；稳步推进与韩国 VISION 大学 3+2 海外留学项目；拓展与美国文森斯、西弗吉尼亚大学、台湾建国科技大学的师资培训

项目和海外留学项目。遴选 40 名品学兼优的学生，赴乌克兰、新加坡开展文化学习交流活动。加强与天虹集团的合作，落实建设“‘服务走出去企业’纺织高技能人才越南培训基地”项目，开办纺织专业技能班，不断拓展国际交流与合作新领域。

20. 提高留学生培养质量。严格留学生申请、审核、考试、审批程序，扩大宣传，保障录取留学生新生数达 100 人以上。注重来校第一堂课，对留学生进行法规校纪系列学习教育，指导留学生学习与生活。加强国际教育学院建设，规范留学生日常管理和教学活动，引入国际通用标准、职业资格证书、国际课程体系和课程标准，落实人才培养方案，集中优秀师资与相关教学资源，提升留学生教育管理水平。

九、优化办学条件建设，增强服务支持保障能力。

21. 资产管理与实训室建设。建立国有资产使用管理评价考核机制，对兼职资产管理人员实行考评奖惩制度，促进国有资产保值增值，防止国有资产流失。完善采购管理和资产管理信息系统，建设专业化招标评标室，完善《网上商城采购管理暂行办法》，试行限额目录内项目网上商城采购。开展年度资产清查工作，实施废旧物资仓库扩容改造，严把物资设备处置关。落实“十三五”实训室建设规划，审核二级学院设备采购计划，及早论证立项，保证建设进度，做好实训室开放管理和日常检查工作。

22. 加强财务管理。系统建立预算有目标、执行有监控、完成有评价、结果有反馈、反馈有应用的全过程绩效管理机制，严

控各类预算外支出和超预算支出；进一步规范财务收支审批程序，加强对“三公”经费和重大支出项目的监督检查；细化收费管理工作，保证全校学生缴费率达 98%以上。

23. 强化监察审计工作。对重点部门、重点项目和资金运用，以及物资采购、招生、项目申报、职称评审等教职工关注的热点问题实施效能监察，进行重点审计或专项审计调查，继续做好离任干部经济责任审计，推进基本建设工程项目审计和修缮工程审计，完成大学生活动中心及青年教师周转公寓项目跟踪审计工作。

24. 信息化建设。按照“互联网+智慧校园”的项目建设方案，建设共享数据中心，实现校内无线网全覆盖，推进智慧校园建设。集成各类信息系统，将信息化应用纳入年度考核，快速提升信息化应用水平，服务于教学诊断与改进，为师生提供多样化、个性化的校园信息化服务；做好校园网及信息系统维护及安全工作，提升智能化管理能力。组织参加各级别信息化技能大赛。

25. 推进书香校园建设。新采购 50 万元约 1.8 万册纸质图书，进一步提升中国知网、超星等系列电子资源利用率，推进移动图书馆建设；对一楼大厅和教师阅览室进行空间改造，建设红色书吧。组织各类书展，开办名家讲坛，组织新生读者入馆教育，举办第六届“校园读书节”，每月围绕一个主题，推动书香校园建设。

26. 基本建设与后勤保障。启动校园规划调整批报工作，开展综合实训大楼论证和申请立项工作；重点升级改造公共教学楼、

学生宿舍和经贸组团实训环境，改造学生特色餐厅与教工餐厅，完成配套土建与装饰工程；完成青年教师公寓建设；实施运动场跑道翻新、围栏更新、网球场建设等项目；完成电力增容，优化校园电力分配和尝试能源合同管理；进一步美化校园环境，精心做好微型景观设计与施工；做好后勤信息化管理系统联合采购与运行维护工作；加强服务外包项目管理与驻校单位监管，落实量化管理与考核，提升师生满意度。

27. 综治工作与平安校园建设。继续深化综合治理，建立维稳工作机制，落实平安校园建设示范高校项目任务；加强消防安全教育与管理，完成省委巡视反馈意见中有关消防项目整改与验收；强化信息员培训和值班人员管理；推进平安校园智能化建设，整合改造消防监控室，实现全覆盖监控和校园交通智能化管理；加强留学生安全教育；积极开展安全警示教育、健康与控烟教育、信息安全教育等活动；做好师生员工医疗、卫生宣传及防疫工作；完善立体化校园治安防控体系，健全各类应急突发事件行动预案，进一步落实安全“一岗双责”责任制。

十、深入推进全面从严治党，切实加强党的建设

28. 扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动。以“两学一做”学习教育常态化制度化为载体，以中层以上领导干部为对象，有力有序推动主题教育。坚持用党的创新理论武装头脑，在主题教育中率先学习对照、率先整改落实，并使主题教育向广大党员拓展，组织开展最佳党日活动，突出理想信念教育和党性

教育，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，确保收到实实在在的效果。

29. 优化干部队伍建设。坚持党管干部原则，注重从教学、科研、管理一线选拔优秀干部、培养年轻干部，进一步完善干部年度考核评价实施办法，简化考核内容，坚持平时和年终考核相结合，强化结果运用，全力构建干部能上能下竞争机制。系统开展干部教育培训，强化党校工作。加强干部监督管理，做好领导干部人事档案管理、个人有关事项报告、因私出国（境）管理和干部提醒函询诫勉等工作。

30. 基层党组织和党员队伍建设。落实《江苏省普通高等学校基层党支部工作标准》，严肃党内组织生活制度，全面推行党总支书记抓党建述职评议考核，积极开展“五好”基层党组织建设，推动“一总支一品牌”创建活动。实施教师党员先锋工程，开展创“三先三优”先锋、做“四有”好老师活动；实施大学生党员素质工程，健全先进性建设长效机制；实施“双培工程”，加大在低年级学生和青年教工中发展党员的力度，充分发挥示范引领作用。

31. 党风廉政建设和反腐败工作。全面落实党风廉政建设“两个责任”，认真贯彻“三重一大”决策制度，严格执行中央八项规定。召开学校党风廉政建设工作会议，落实责任制分解和年度考核工作。聚焦主业转变职能，重点抓好人才引进、干部聘任、职称评聘、招生录取、基建维修、物资采购、对外合作、服务外

包、财务管理、科研经费等重点领域，坚持把纪律规矩挺在前面，用好“四种形态”，严肃监督执纪问责。把反腐倡廉教育纳入学院两级中心组学习专题，举办首期入党积极分子廉洁从政专题教育班，深入开展廉洁文化建设。聚焦“四风”顽症，开展突出问题专项整治。继续开展巡视整改“回头看”工作。建立校内巡察制度、项目重要进程向校纪委报备制度，贯彻落实省纪委工作要求，进一步完善信访举报工作机制与责任体系。

32. 统战、群团组织和离退休工作。充分发挥党外知识分子建言献策的积极作用；强化思想政治引导和党外干部培养，积极支持各民主党派做好自身建设。充分发挥团学组织的桥梁纽带作用和紧密联系学生的优势，完成团委、学生会换届工作。充分发挥工会、妇联等群众组织优势，团结广大教职工以主人翁精神在教育教学改革中发挥主体作用。大力推进民主政治建设，深化党务、校务公开，开好教代会、工代会。完善“职工之家”设施建设，继续开展“送温暖”工程。落实老干部工作，发挥老同志在关心下一代工作中的作用，组织“逢十祝寿”活动，坚持走访制度，为老同志提供周到的服务。

附件

盐城工业职业技术学院 2018 年重点工作任务分解表

序号	工作任务	工作内容	牵头领导	责任部门	完成时间
1	召开第二次党代会	精心筹备召开第二次党代会，开展教育思想大讨论，全面谋划学校党建和改革发展。宣传学校第二次党代会精神，坚持推进全面从严治党，推进“十三五”规划和创新发展行动计划落实，建设“三高两突”优质高职院校。	姜朋明 李仁和	党委办公室 组织部 宣传部 纪检监察办公室 发展规划处	12 月 31 日
2	党建与思政工作 干部队伍管理	学习贯彻党的十九大精神，开展“不忘初心、牢记使命”等主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持校领导联系基层“5 个一”制度。加强基层党组织建设，落实“一总支部一品牌”项目建设、党支部“双带头人”工程。创新宣传与思想政治工作，加强学校文化建设。加强廉政建设，有效开展预防职务犯罪工作。落实中层干部使用管理办法，强化以实绩为导向的考核机制。	姜朋明 孙卫芳 徐伯静	党委办公室 组织部 宣传部 纪检监察办公室	12 月 31 日
3	教学诊断与改进 质量工程建设	落实《内部质量保证体系诊断与改进工作方案》；实施提优工程，优化 2018 级人才培养方案；开展 10 个专业人才培养方案专项检查，建设 5 个优质专业资源库，抽样 10 个专业、50 门课程、100 个课堂进行说专业、说课程活动；实施助力工程，围绕品牌专业建设，推进“思政教育进专业课程、现代学徒制、学分制、课堂信息化和项目一体化”等四大改革举措；开展省品牌专业、省骨干专业、校级品牌专业和项目化课程建设与中期检查，争取省教改课题、省教学成果奖和国家技能大赛一等奖突破。组织申报 2019 年江苏省职业院校 BIM 技术应用技能大赛赛点。	李仁和 张林龙	教务处 质量监控办公室 素质教育中心 各二级学院	12 月 31 日
4	产教深度融合	继续深化与建湖县政府合作，共建建湖智能制造学院；强化与 360 企业安全集团合作，建成 360 网络空间安全学院；落实与铜川职业技术学院帮扶合作；建成深度合作企业数 10 个，社会实践（创业）基地 20 个，专业教师培养基地与行业名师基地 20 个；积极推进两个省级产教融合平台建设。	李仁和 张林龙 孙卫芳	办公室 组织部 人事处 科技处 教务处 各二级学院	12 月 31 日

5	师资队伍建设 “鹤鸣”人才工程	召开人才工作会议；制定并实施《高层次人才引进实施办法》，落实《“鹤鸣”人才工程管理办法》，实施分层分类指导工程，每年设置 500 万专项资助“鹤鸣”领军人才、“鹤鸣”教学名师、“鹤鸣”学术带头人、“鹤鸣”中青年骨干教师等四类培育项目，为不同层次的教师搭建成长平台。	姜朋明 李仁和 刘必千	组织部 人事处 教务处 各二级学院	12 月 31 日
6	特色文化建设	大力弘扬“铁军精神”“工匠精神”和“校园精神”，组织高雅艺术进校园；进行职场文化打造和组团文化环境改造，提升校园环境文化品质；强化校风建设，开展学风考核与劳动养成教育；推动学生社团的多样化、规范化、精品化发展；推进学校形象识别系统的应用。	孙卫芳 刘必千 朱正湖	宣传部 学工处 素质教育中心 工会 团委 后勤处	12 月 31 日
7	招生就业工作	新增 10 个生源基地，科学安排招生计划，稳定招生规模；规范招生行为，实施招生过程动态监督；申报省级“英才名匠”社会培训项目，成人学历教育招生 1400 人，其中争取本科规模达在校生数的 10%，继续教育预计收入 780 万元；毕业生 500 强企业签约率 6%，上市公司签约率 20%，确保 2018 届毕业生就业率达 98%以上。	刘必千 张林龙 孙卫芳	招生办公室 继续教育学院 学工处 各招生团队	12 月 31 日
8	科研与社会服务	筹划成立江苏沿海经济带职业院校技术转移联盟；建立 8 个一般科研基地，争取发明专利授权 13 件，获奖 10 项以上，鉴定项目 5 个，实现年均科技成果转移 15 项，技术转让收入 250 万元；力争市厅级纵向项目立项达 90 项，拓展 90 项横向课题，横向科研到账经费突破 500 万元；组织参加各级各类科技创新大赛。	孙卫芳	科技处 各二级学院	12 月 31 日
9	实验实训条件建设	打造紧密型综合型校外实训基地，构建课内外相结合的实践教学体系、课程体系和技能考评体系。落实“十三五”实训室建设规划，加强实训室的开放与管理，建设能够承担国家技能大赛的实训中心 1-2 个，业余开放实验实训室 20 个。加强财务预算执行动态管理与考核。	张林龙 孙卫芳	教务处 科技处 物资设备管理处 财务处	12 月 31 日

10	创新创业教育	推进创新创业学院建设，开展SYB培训6期、网络创业培训4期，培训在校学生数量达到340人；强化公共创客空间建设与管理，精选入园项目孵化30项，成立个体工商户和法人企业合计达到25家；完成推荐申报江苏省大学生创新创业训练项目总数达20项；组织参加各类大学生创新创业大赛活动。	孙卫芳	创新创业办公室 各二级学院	12月31日
11	国际合作与交流	推进与韩国VISION大学3+2海外留学项目，扩大与乌克兰马卡洛夫国立造船大学合作范围，拓展与美国文森斯、西弗吉尼亚大学、台湾建国科技大学的师资培训项目和海外留学项目，录取留学生新生数量达到100人以上；落实纺织高技能人才越南培训基地项目，开办纺织专业技能班；引入境外或国际教学标准、课程标准，引进“国际通用职业资格证书”，优化留学生专业人才培养方案。	孙卫芳 张林龙	教务处 国际合作处 国际教育学院 各二级学院	12月31日
12	基本建设与保障	启动校园规划调整批报工作；按照“互联网+智慧校园”的项目建设方案，稳步推进智慧校园建设；申请立项综合实训大楼；重点升级改造公共教学楼、学生宿舍和经贸组团实训环境，改造学生特色餐厅与教工餐厅，完成青年教师公寓建设；实施运动场跑道翻新、围栏更新、网球场建设等项目；完成电力增容；完成省委巡视反馈意见中有关消防项目整改与验收；整合改造消防监控室，实现全覆盖监控和校园交通智能化管理；新采购50万元约1.8万册纸质图书，加快中国知网、超星系列电子资源建设和移动图书馆建设。	刘必千 张林龙 孙卫芳	后勤管理处 信息技术中心 物资设备处 招标办公室 安全保卫处 图书馆	12月31日