

中共盐城工业职业技术学院委员会文件

盐工院委〔2020〕40号

关于印发《盐城工业职业技术学院 2020 年 上半年党政工作总结和下半年 党政工作要点》的通知

各党总支、各二级学院、各部门：

现将《盐城工业职业技术学院 2020 年上半年党政工作总结和下半年党政工作要点》印发给你们，请认真组织学习，并结合实际完善本部门具体工作计划，切实做好各项工作。

特此通知。

中共盐城工业职业技术学院委员会

2020年9月6日



盐城工业职业技术学院

2020 年上半年党政工作总结

2020 年上半年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持立德树人，加强党的建设，推动高质量发展，各项工作取得了新的进展。学校荣获“江苏省 2019 年度地方普通高校综合考核第一等次”。

——疫情防控。新冠肺炎疫情发生后，学校迅速落实中央和省委决策部署，坚持把师生生命安全和身体健康放在第一位，积极实施“一二三四五六”方略，及时制定各类工作预案，全力打好防疫复学组合拳，取得了阶段性成果。在疫情防控中，领导干部带头值班值守，党员干部冲在一线、慷慨捐款，广大教师开展线上教学、不误教学进程，医务人员科学防疫、安保人员加强管控、后勤人员保障供给，全体师生有力支持了学校疫情防控工作，涌现出不少感人的先进事迹。学校防疫特色做法先后在学习强国平台、人民网等主流媒体宣传报道。

——内涵建设。拟定 2020 级人才培养方案，获批 2020 年现代职业教育体系贯通培养项目 20 项，其中“4+0”项目 2 项、“3+2”项目 2 项、“3+3”项目 16 项。实行“线上线下”双轨教学，创建在线班课 1351 个，确保疫情防控期间停课不停学。教师获得全省职业院校教学大赛二等奖 1 项，三等奖 5 项。获批“1+X”证书制度试点项目 23 项，联合市人社局累计鉴定数控车工、电工等职业

工种 160 多人（在校生）。获批省级中小学职业体验中心 1 个，省级网络素养教育基地 1 个。联合江苏理工学院，开展骨干教师教学能力提升培训、专业负责人培训 80 人次。开展诊改知识训练、专项检查、业务培训等，完善诊改数据平台，制定教师层面内部质量体系诊断与改进实施方案。加强教学督导，做好校级教学督导随堂听课评课工作。

——师资队伍。引进高层次人才 21 人，其中博士 2 人、硕士 19 人；引进非事业编制工作人员 8 人。成功申报省“青蓝工程”学术带头人 1 人、青年骨干教师 2 人，申报省产业教授 5 人，完成第五批省“333”工程和 2017 年省“青蓝工程”培养对象结项考核工作。组织 78 名教师参加国培、省培项目。完成 2020 年其他专技职称推荐和工勤人员技术等级考核推荐工作，组织教师系列高级职称代表作鉴定外审工作。加强师德师风建设，印发师德师风手册，评选师德标兵 5 名，开展师德师风建设月活动。

——产教融合。圆满承办盐城市产教融合校企合作洽谈会，促进校地协同发展。贯彻落实《盐城工业职业技术学院进一步推动校企深度合作的实施办法（试行）》，推动二级学院与企业开展深度合作，实现校级以上重点专业均有一家校企深度合作企业。与华为技术有限公司、建华建材集团、江苏悦达集团等名企开展深入合作，探索 1+X 证书试点和现代学徒制培养。与悦达纺织集团有限公司开展全面战略合作，入选省首批 81 家产教融合型试点企业，并纳入省产教融合型企业建设培育库。

——学生工作。完善“三全”育人机制，组织学生深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。举办 2020 年春学期社招新生开学典礼、2020 毕业季活动云推送、宿舍文化节、“青春战‘疫’，学子力行”雷锋月主题系列活动。学生积极参与疫情防控志愿服务，参与人数 108 人。加强常态化疫情防控下学生心理健康教育工作，做好学生奖助学金特别是特殊困难补助审批发放工作，资助学生 3652 人次，资助金额 442.52 万元。举办辅导员暑期专题培训、学生干部培训班，依托线上线下平台开展信仰公开课。学校获得盐城市“青年志愿服务工作先进单位”“优秀青年志愿服务行动组织奖”等荣誉称号。

——招生就业。召开招生工作协调会、推进会，解读政策形势，明确招生纪律，已累计录取全日制新生 2275 人。成人大专录取新生 1281 人，在籍生达 2500 余人。本科学历教育专升本在籍生 687 人，专接本(含自考助学)在籍生达 2200 余人。积极开拓就业市场和就业基地，以“四化”推动疫情期间毕业生就业工作，做好就业困难群体帮扶工作，组织省百校联动就业活动暨学校 2020 届毕业生招聘会、空中双选会，建立就业核查、问责机制，推动就业数据精准化。2020 届毕业生初次就业率达 88.55%，位居全省前列。组织参加省就业公益知识竞赛，获得特等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项，学校被授予最佳组织奖。

——科研服务。立项省自然科学基金面上项目 1 项、省科技厅政策引导类引智专项 2 项、省高校哲学社会科学研究重大项目 1 项、

教育部人文社会科学研究专项任务项目 1 项、省“十三五”教育规划课题 4 项。获批省外国专家工作室 1 个，省科技厅“三区”人才支持计划科技人员入选对象 3 人，市科技副总项目入选对象 10 人，获批市工程技术研究中心 2 个。已授权专利 171 件，其中发明专利授权 23 件、实用新型 136 件、外观设计授权 12 件。省技术合同登记数据显示，上半年学校合同成交额 545 万元，位列全省高职院校第 8 位，实际到账经费 258 万元，位列全省高职院校第一位。获得市首届创新创业大赛院校师生组比赛一等奖 1 项，举办首届“互联网+”大学生创新创业大赛训练营，获得 2020 年省职业院校创新创业大赛二等奖 3 项，学校获得优秀组织奖。

——国际合作。与加拿大罗耶斯特文理学院达成在汽车检测与维修技术专业开展中外合作办学意向。申报江苏高职院校“一带一路”人才培养合作联盟牵头学校、江苏德国高职教育合作联盟参与学校，申报来华留学生高等教育质量认证（高职院校类）技术专家，3 位同志入选技术专家库。为提高职业教育国际化理论水平，组织相关人员参加多项专题培训。根据疫情防控要求，做好留学生特别是留置在校内的留学生教育管理工作。认真实施留学生各项管理规章制度，组织参加各级各类文化交流活动。制定 2020 年来华留学生招生简章，进一步规范招生工作流程。

——管理机制。修订并出台学校第四轮岗位设置实施方案、绩效工资实施办法、专业技术资格评审办法，启动学校规章制度修编工作，构建系统完备、运行有效的制度体系。开展学校“七五”普

法考核验收工作。压实“十三五”规划工作任务，加强“十四五”规划专题研究。加强预算管理，上线“网上预约报账系统”。健全国有资产采购、管理制度，开展公用房信息系统建设，完成主要专用设备和重点服务项目的招标采购工作，推进学校所属企业体制改革工作。抓好审计整改落实督查，开展在建工程、日常维修等工程跟踪审计，学生资助政策落实情况审计调查。

——服务保障。完成校园有线网升级与无线网建设项目设备清查入库，做好网站群管理系统二期项目、视频会议系统项目、智能DNS项目等验收工作。调整学校网络安全防护的实施方案，加强网络安全保障。适时调整馆藏图书布局，开展第八届读书节系列活动。做好校园基本建设和维修工作，完成部分办公场所调整与搬迁工作，完成银梭岛绿化改造工程竣工审计、绿化增补工作。加强公共卫生管理，多渠道开展健康宣传教育。完成食堂餐饮公司和物业、保洁等外包单位的考核。强化安保维稳措施，全面加强师生安全教育、交通秩序管理、技防物防人防建设、消防巡视检查和综合治理工作。关注国家重大节日和重大事件敏感期，定时开展安全隐患排查，化解安全隐患和不稳定因素。

——党的建设。制订学校《关于加强省属高校领导班子政治建设的若干措施》的实施办法，推进领导班子政治建设。组织校领导与思政课教师“结对子”，开展“书记有约”“校长微沙龙”活动。确定并实施书记校长履职亮点项目，引领学校高质量发展。顺利实施中层干部换届工作，改善干部队伍结构。组织领导干部赴浙江大

学开展综合能力提升培训，赴遵义开展党性教育培训。全面实施党建“书记项目”，开展“优质党支部”创建，推进“全国样板支部”项目建设，培育“标杆院系”。表彰 9 个先进基层党组织、24 名优秀共产党员和 5 名优秀党务工作者，获得“2019 年度江苏省高校最佳党日活动优胜奖”1 项。选派教学管理骨干到新疆应用职业技术学院对口帮扶，做好射阳精准扶贫工作。通过多种学习形式，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑。定期召开意识形态分析研判会，落实党委意识形态工作责任制。坚持全面从严治党，制定“两个责任”清单，落实党风廉政建设责任制，开展第三轮校内巡察反馈。成功召开学校二届二次教代会暨工代会，成立农工党盐城工业职业技术学院支部，发挥民主党派和无党派人士、团学组织以及关工委、离退休老同志的作用。

上半年，学校工作虽然取得了新成绩，但是我们也清醒的看到，学校在质量工程项目、师资队伍建设、服务区域经济社会发展、干部作风建设等方面，还存在着一些问题和薄弱环节，需要我们在今后的工作中认真研究，加以解决。

盐城工业职业技术学院

2020年下半年党政工作要点

2020 年是学校改革发展的关键之年，是“十三五”规划的收官之年，也是“六高”建设的紧要之年。学校下半年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，加强党的全面领导，突出高质量发展，坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，加快推进教育现代化，努力达到尽展干部担当作为新面貌、激发教职员工干事创业新活力、推动学校事业迈上新台阶、描绘学校发展新蓝图，为建设特色鲜明的一流高职院校打下更加坚实的基础。

一、学习贯彻新思想，谋划推动学校事业发展

1. **深入贯彻新思想。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，学习领会《习近平谈治国理政》第三卷和《习近平总书记教育重要论述讲义》精神要义。分析当前教育事业改革发展面临的新形势，统一思想，凝聚共识，准确识变、科学应变、主动求变，努力于变局中开新局。将新思想新理念贯穿加强党的建设、推进“六高”建设、落实质量提升行动计划的过程始终，将学习的成果转化运用到教育教学和改革创新的全过程与各方面。

2. **推动“十三五”圆满收官。**对照“十三五”规划，盘点“十大工程”，算好时间账、任务账、责任账，查漏补缺、挂图作战、

对账销号。要将实现“十三五”规划目标、贯彻学校第二次党代会精神、加快“六高”建设一体推进、一体督查、一体落实，为学校“十四五”期间事业发展夯实基础。

3. 科学编制“十四五”规划。加强高等教育研究，依据国家、省中长期教育改革和发展规划纲要、《江苏教育现代化 2035》等文件，制定“十四五”规划编制工作方案，贯彻学校党代会精神，总结办学成就、主要经验和存在问题，分析面临的机遇和挑战，集中师生的智慧和意愿，编制学校“十四五”事业发展规划，科学提出学校未来五年事业发展的指导思想、主要目标任务以及保障措施。

二、坚持内涵发展，加快推进“专业建设高水平”建设步伐

4. 提升专业建设水平。落实全省高等职业教育专业群建设指导意见，做好高水平专业群遴选认定准备工作，推进专业集群化、资源集聚化、管理集约化，出台专业动态评估和建设细则，提升专业竞争力和服务力。积极办好3个新专业，大力培育5个全国一流专业，重点发展10个校级品牌骨干专业，组织验收5个省高水平骨干专业。推进现代职教体系建设，办好“3+3”“3+2”“4+0”专业。

5. 深化教学改革。持续推进“职业素养+技术技能”课程体系改革模式，深入推进理实一体化教学、现代学徒制和“1+X”证书制度试点。统筹思政课程与课程思政建设，丰富体育、美育、劳动教育内涵和实践路径。办好第七届田径运动会，持续开展大学生“三

走”课外体育锻炼活动。强化技能训练，办好 2020 年全国纺织面料设计技能大赛。加强实践教学管理，优化实训环境，提高设备完好率和使用率。充分运用学习通与爱课程教学平台，改革课程考核评价机制。以课程建设为基石，立项建设 30-50 项校级在线开放课程，培育 10 门金课。以精细化管理为手段，狠抓教学能力培训，实施“院长说专业群、专业负责人说专业、课程负责人说课程”活动，组织公开课 30 场次。以课程团队建设为突破，培育 10 名课堂教学名师，获批省优秀教学团队 1-2 个。规范教材管理。

6. 加强质量工程建设。适时召开教学工作大会，讨论制定有关提升专业建设水平、深化产教融合教学改革和促进专业教师发展的举措。紧盯国家级专业资源库、精品在线开放课程、规划教材项目，整合校内外资源，聚合各方面力量，争取立项国家级质量工程项目 1-2 个。狠抓学生技能竞赛，争获省一等奖 1-2 项、国家二等奖以上奖项 1 个。做好 2 个省级产教深度融合实训平台建设项目验收工作，加强产教深度融合集成平台建设。

7. 全面实施诊断与改进。完善纵向“两链”、横向 5 层面全覆盖“螺旋”体系，建设具有监测与预警功能的大数据“平台”。优化基础管理，按照标准化要求完善各级各类文件编制，常态化组织教学工作例会，开展教学管理规范评估，评选优秀人才培养方案、教案、教学档案、毕业设计（论文）。加强教师发展规划管理，分类培养培训教师，建立自我诊改制度，完善教学质量和效果考核指标。开展学校适应社会需求能力评估，做好人才培养工作状态数据

采集，梳理案例，编制现代化建设监测报告、高职教育质量年度报告和企业参与人才培养质量年报。发挥“诊改实务培训班”的学习成效，全面开展诊改工作，迎接省诊改专委会复核。完善督導體制机制，加强督导培训，提升督导能力。

8. 扩大招生与就业成果。积极探索分段办学模式，扩大中高职 3+3、高职与本科 3+2 合作力度。加大宣传力度，规范招生行为，扩大外省招生比例，确保完成省厅招生计划。继续面向社会人员开展全日制学历教育，扩大生源规模。加强就业基地建设，组织 2 场大型综合双选会，实现 40 家 500 强企业、80 家上市公司进校园招聘，签约率分别达 6%和 20%。2020 届毕业生年终就业率 98%以上，毕业生就业质量及对母校的满意度位居全省前列。

9. 积极做好继续教育工作。加强省成人高等教育 3 个重点专业和 8 门精品资源共享课程建设。加强与政府、行业的联动，拓展社会培训项目。实现成人本科学历教育招生 1000 人，专科招生 800 人。本科毕业证书获取人数 500 人，学士学位获取人数 300 人。学历教育总收入达 1000 万元。全年开展社会培训 12000 人次，培训收入达 300 万元。

三、坚持内培外引，加快推进“师资队伍高层次”建设步伐

10. 加强人才队伍建设。落实“十三五”师资队伍建设工程，继续优化人才成长和作用发挥的生态环境。将引进高层次人才作为刚性要求，明确校院两级责任，把握质和量关系。开展第二批公开招聘和非事业编制招聘工作，继续鼓励教师在职攻读博士学位。强

化师德师风教育，将担任班主任、指导社团和社会实践、开展招生宣传等纳入教师基本工作内容。开展庆祝教师节系列活动，宣扬师德标兵事迹，组织教师宣誓、走访慰问活动。重视学术道德，加强科技伦理管理。

11. 强化教师发展中心功能。开展专题校本教师培训，提升全校教师发展能力、课程建设、教学水平和实践能力。关注青年教师成长，组织新教师岗前培训和教师资格认定，鼓励教师进修培训访学。加强“双师型”教师队伍建设，落实教师下企业锻炼办法。提高教师国际化视野，推进教师短期境外学习交流和为期半年以上的境外研修项目。

12. 推进人事管理制度改革。按照岗位聘用实施方案，完成第四轮岗位设置工作。完成 2020 年职称评聘工作。按照“总量包干、切块管理”的原则，做好 2020 年绩效分配工作，发挥绩效工资杠杆作用，充分调动教职工积极性。加强外聘教师管理与考核工作。

四、坚持科技服务，加快推进“社会服务高质量”建设步伐

13. 加强智库建设与研究。加强“盐城市决策咨询研究基地”建设，积极申报盐城市重点智慧。深化职业教育改革研究，引导优势专业方向更好地对接地方经济社会发展需求，促进人文社科研究成果更好地服务政府决策咨询，建设能够体现学校特色和专业优势的数据库、资料库或案例库。组织学术成果交流会，为盐城市提供具有影响力的政策决策咨询报告 2 份，鼓励师生申报立项地方发展

课题研究项目 10 项，在核心刊物上发表以盐城为主要研究对象的文章 5 篇以上。

14. 提升教研科研总体水平。召开科技创新工作大会，研究制定推进社会服务高质量发展的举措，修订《科研绩效奖励管理办法》，持续推进“科技改革 30 条”政策落地。力争立项省级工程中心 1 个，立项市厅级以上纵向项目突破 70 项，其中高水平省部级以上项目 10 项以上。验收结题省市级以上项目 25 项，立项高质量校级科研项目 15 项，立项资助校级优秀科技创新团队 2-3 个。

15. 增强技术转移转化能力。深入开展技术转移、信息服务、科技咨询和项目推介等活动，坚持“贴近企业做学问”。发挥盐城纺织职教联盟和江苏沿海经济带职业院校技术转移联盟作用，举办技术交流会 1-2 场，开展 1 场联盟学术交流活动，出版联盟 2020 年成果手册，服务江苏沿海地区经济转型和提质增效。全面建设区域化技术转移合作平台，建立技术转移分中心 1-2 家。拓展横向课题 90 项，横向科研到账经费 600 万元以上。实现省技术交易市场登记备案 30 项以上，省技术交易市场技术备案金额 350 万元以上。

五、坚持校地协同，加快推进“产教融合高效能”建设步伐

16. 打造现代产业学院。坚持“根植地方”“深植融合”办学理念，发挥产教融合发展研究中心作用，深化与集团企业合作，创新多元办学新机制。通过“双主体办学、现代学徒制和 1+X 证书试点”三聚焦精准施策，“管理融合、产教融合、科技融合、人才融合”四融合高效培养，继续打造产教深度融合的悦达纺织学院。争

取市政府支持，联合宝武集团、金光集团建设“滨海港产业学院”，联合中韩（盐城）产业园、韩国高校共建中韩产业学院。

17. 大力促进校企紧密合作。优化校企合作考核制度，支持二级学院开拓校企合作新途径，走进园区、联合企业，共建校内外生产性实训基地。落实学校校企深度合作实施办法，依托校级以上重点专业，建成深度合作企业 10 个、省产教融合型企业 1-2 家。落实教师联系企业“六个一”工程，建立校企互聘互用、交互培养工作机制。

18. 争取地方政府支持。贯彻落实市委市政府《关于支持驻盐高校发展促进校地协同创新的意见》，积极对接沟通，定期报送学校协同盐城高质量发展的项目。积极与市人社局、应急管理局、盐南高新区、建湖县等地方政府合作，加强契合地方发展的汽车、电子信息、装备制造、现代物流、健康、养老、旅游等特色专业建设，与市内龙头企业联合创立产业学院，推进职教体系建设，鼓励学生留盐就业创业，打造科技创新平台，推进科研成果转化，争取地方政府政策性资助 150 万元以上。

六、坚持立德树人，加快推进“校园文化高品质”建设步伐

19. 全面加强学生工作。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，着力构建“十大育人体系”，深入推进“三全育人”工作新格局，倡导“7S”工作方法，培养“五实”特质人才。加强易班建设，成立易班工作室，探索“一站式”服务，提升网络育人功能。以重要纪念日及新生教育、毕业典礼、校庆日等契机，

深入开展爱国主义教育、法治教育和心理健康教育，探索构建“114”特色国防教育体系。落实资助育人举措，保证获得省高校学生资助工作优秀等级。开展学生管理规范评估，强化日常检查积分考核。制定学生发展规划，加强学生组织建设，继续实施辅导员班主任素质能力提升工程。

20. 彰显校园特色文化。深度推进“铁军精神”进校园，分步落实校园文化环境建设任务。开展优秀传统文化教育，组织高雅艺术进校园，举办校园文化艺术节，打造校园民族团结文化品牌。深化书香校园建设，建设“朗读亭”等互动阅读体验设施，开展新生入馆参观体验及“悦读·分享”活动，打造读书品牌。新购纸质图书 1.5 万册，全年读者来馆达 12 万人次，书刊流通 8 万余册。组队参加 2020 年江苏省高职院校信息素养大赛，力争获得优异成绩。

21. 丰富实践育人载体。完善创新创业教育体系，在人才培养各方面融入创新创业教育思想，通过“课程联动、师资带动、平台促动、机制撬动”，打造“专创融合、四层递进”创新创业教育品牌。加强科技园的规划、管理和建设，组建创新创业特长班。依托省级大学生创新创业实践训练计划项目开展实践活动，提前建设 2021 年省互联网+大赛项目池。组织学生参加省级职业生涯规划比赛，争获省级二等奖以上 1 项。组织学生参加省“挑战杯”比赛，争获二等奖以上 1 项。引导青年学生助力乡村振兴战略，参与精准扶贫、污染防治攻坚战，开展社会实践和志愿者服务活动。

七、坚持开放办学，加快推进“国际合作高标准”建设步伐

22. 强化留学生教育教学管理。按照“稳定规模、保证质量、规范管理、提升内涵”的总体原则，进一步完善留学生管理制度和工作机制。明晰国际教育学院的职能，规范日常运行管理。强化教学管理，联合开展教学检查，提高课堂教学效果，营造良好学风，进一步提升教学质量。强化日常管理，完善留学生奖惩体系，发挥正面激励作用，促进形成良好的行为规范。继续打造一支稳定的专兼结合的留学生辅导员、班主任队伍，完善留学生突发事件处理预案。探索成立留学生学生会和社团组织，建立健全留学生趋同化管理的运行机制。

23. 稳步拓展国际交流合作。推动形成以“境外来华留学”和“中外合作办学”为两翼的办学格局，丰富学校国际化办学内涵。谋划推进与加拿大、韩国等高校合作办学项目，落实与加拿大罗耶斯特文理学院达成的汽车检测与维修技术专业合作项目。继续深化与天虹集团的合作，丰富“纺织高技能人才越南培训基地”项目建设内容。拓展校企合作培养国（境）外留学生项目，探索国（境）外办校新路径。做好因公出国（境）人员的手续办理和外事接待工作。

八、坚持治理创新，着力提升学校高质量发展保障水平

24. 优化内部管理运行机制。根据机构调整与设置情况，重新界定部门工作职责，推进学校层面“放管服”改革和二级学院层面的“责权相应”。推动管理重心下移，建立二级学院教职工大会制度，实施二级学院二次分配管理办法，发挥二级学院主体作用和全

体教职员工的能动作用。完善学校高层次人才培养引进管理办法和重大人才政策，创新人才工作体制机制。汇编学校规章制度，完善制度体系。加强教育教学评价改革研究，完善学生发展评价机制。

25. 加强国有资产管理。完善国有资产管理信息系统，实行动态分类管理。用好“公用房管理信息系统”，促进公用房资源合理分配和有效利用。加强对国有资产的监管，严格按照规范程序，做好物资设备处置工作。开展年度资产清查工作，确保账实相符，迎接省高校资产管理绩效评价考核。进一步规范招投标工作，做好迎接招投标巡视相关准备工作。

26. 规范财务管理工作。严格执行财务预算，加大内涵建设投入，提高支出预算执行率，争获省财政厅的绩效奖励。完善“网上预约报账”和“网上缴费平台”系统，开展全校财务管理专项培训2期。加强对“三公”经费和重大支出项目的监督检查。争取合作单位参与学校建设发展，提供技术和资金支持。加强校友会工作，依托学校教育发展基金会，吸引社会力量参与办学。

27. 强化监察审计工作。开展学校重大政策措施落实情况的再监督、再检查，出台学校规范性文件管理办法。建立健全内审机制，加强财务管理、工程管理、资产管理审计监督，开展2019年度“三公经费”支出管理、工程管理和固定资产管理等专项审计，强化审计监督，提升管理水平。抓好专项审计反馈意见整改落实工作，继续做好离任干部经济责任审计工作。

28. 推进信息化建设。推进智慧校园建设，申报江苏省智慧校

园合格高校并通过验收。建设三大信息系统平台，建成内部质量保证体系诊断改进平台并推广运用，新上学生公寓和学校大门门禁管理系统。完善数据集成共享平台功能，做好新增应用系统与办事大厅系统的集成工作。对照《江苏省教育系统党委网络安全责任制落实考核评价标准》，分解任务，跟踪实施，保障校园网络安全和信息安全。

29. 提升后勤保障能力。制定精细化管理办法，完善后勤、食堂、建设工程巡查管理台帐，开展后勤管理规范检查。协同组织实验实训场地改建项目，推进公共教学楼教室安装空调和智慧教室建设工程。做好学校 20 栋建筑物不动产产权补办工作。建设节水节能监控系统、生活污水处理系统，巩固扩大学校合同节水“四新四动”特色成果。做好学校围栏加固美化，以及宿舍区、教学区景观设计与施工。抓牢食品和食堂安全生产，坚决制止餐饮浪费行为。加强服务外包项目管理与考核，提高师生满意度。

30. 做好常态化疫情防控。全面落实《高等学校秋冬季新冠肺炎疫情防控技术方案（更新版）》要求，进一步压实防控主体责任，坚持人物同防、多病共防，落实“四早”防控措施，精准防控。按照开学前准备、开学后管理、应急处置等不同情境，落实全方位、多场景、各环节防控措施的技术要求和工作流程，确保师生的生命安全和身体健康。

31. 维护校园安全稳定。贯彻落实省教育厅安全专项整治三年行动实施方案要求，协调推进专项整治工作，确保隐患见底、措

施到底、整治彻底。在校内重点区域建设人脸识别系统，在校园主干道安装机动车辆测速系统，加大校园内各种车辆使用管理力度。密切关注重要时间节点和校园重大活动时期，及时把握师生思想动态。加强校内消防管理、交通管理，持续推动完善应急演练机制。做好第七次全国人口普查工作。

九、坚持强基固本，着力推进党的建设创新发展

32. 加强党的政治建设。以党的政治建设为统领，全面加强党的领导，引领带动党的建设质量全面提高。坚持党委领导下的校长负责制，加强领导班子政治建设，坚决践行“两个维护”，确保党的路线方针和立德树人根本任务在学校人才培养全过程中贯彻落实，确保班子运行状态、校内政治生态、事业发展势态“三态”持续向好，确保党员干部师生员工在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。加强党对意识形态工作的领导权，严防校园内宗教渗透和非法活动。严肃党内政治生活，规范“三会一课”、民主评议党员等制度，定期召开民主生活会。完成上级党组织交办的结对帮扶和精准扶贫任务。

33. 强化宣传思想工作。深入落实校领导与思政课教师“结对子”活动，发挥思想政治理论课、形势政策课、主题党日团日的作用，组织好“工院大讲堂”，持续推进“三进”工作。全年在省级以上主流媒体刊发新闻报道不少于 10 篇（次），其中国家级以上 3 篇（次）。全年编印《盐城工院报》8 期，更新画廊 4 期。召开党建与思想政治工作研究会年会。深入学习宣传民法典，推进依法

治校，落实“七五”普法规划及迎接普法专项检查。在大学生中深入开展“与信仰对话”等主题活动。

34. 巩固深化主题教育成果。积极构建“不忘初心，牢记使命”制度，健全长效机制，推动学习新思想走深走实。坚持高标准、严要求，做好主题教育整改落实“后半篇”文章，落实12个方面50项整改事项。大力推进书记校长履职亮点项目，着力解决学校改革发展面临的主要矛盾和突出问题，推动形成务实进取、奋发有为的生动局面。

35. 健全干部考核评价机制。协助上级组织部门做好学校领导班子的年度考核工作，做好处级以上干部个人事项的报告工作，深化领导干部个人有关事项报告专项整治。修订完善干部年度考核评价实施办法，简化考核内容，坚持平时和年终考核相结合，注重过程关键节点考核，组织好年终述职述廉述学与测评工作。发挥“三项机制”正向激励作用，引导广大党员干部立足新岗位、担当新使命，实现新作为、展现新风貌。

36. 加强基层党组织和党员队伍建设。完成基层党组织换届工作，选优配强基层党组织书记，组织党务干部政治培训和党支部书记轮训，推行党总支书记抓党建述职评议考核制度。坚持“五高五实”总体思路，以“盐工院党旗红”为主题，以“党建+六项机制”为载体，持续深化“一总支一品牌”“一支部一特色”创建活动。创建省高校“优质党支部”，落实“全国高校党建工作样板支部”建设任务。深入实施教师党员先锋工程、大学生党员素质工程，定

期开展全校统一党日活动，促进基层党组织工作与业务工作相融合，把组织活力转化为发展活力，把党建优势转化为治理优势。

37. 落实党风廉政建设责任制。认真落实“两个责任”，加强对责任制落实情况的日常督查和年度考核，召开党风廉政建设专题民主生活会，实施二级单位党政负责人向纪委年度述责述廉制度。强化对权力运行的制约和监督，构建“纪监巡审”联动机制，抓好校内巡察整改落实工作，及时办理信访举报事项。落实《中国共产党问责条例》，以问责倒逼责任落实。开展警示教育和廉政教育活动，举办“校园廉洁文化活动周”。严格执行中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义，为师生排忧解难解决实际问题，推行无纸化办公和一页纸管理模式。

38. 做好统战、群团和老干部工作。贯彻《中国共产党统一战线工作条例（试行）》，坚持统战工作“四纳入”，做好党外知识分子工作，积极支持各民主党派抓好自身建设。进一步推进基层团组织规范化建设，做好“学社衔接”工作。充分发挥工会、妇联等群众组织优势，团结广大师生员工推动学校高质量发展。落实老干部待遇，发挥老同志在关心下一代工作中的作用，营造齐心协力、共谋发展的良好氛围。