

中共盐城工业职业技术学院委员会文件

盐工院委〔2020〕1号

关于印发《盐城工业职业技术学院 2020年工作要点》的通知

各党总支、各二级学院、各部门：

现将《盐城工业职业技术学院2020年工作要点》印发给你们，请认真组织学习，并结合实际完善本部门具体工作计划，切实做好各项工作。

特此通知。

中共盐城工业职业技术学院委员会

2020年3月14日



盐城工业职业技术学院

2020 年工作重点

2020 年是学校改革发展的关键之年，是“十三五”规划的收官之年，也是“六高”建设的紧要之年。学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，加强党的全面领导，突出高质量发展，坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，以机构调整和中层干部整体换届为契机，以完善职称评审、岗位设置与聘期考核、绩效分配制度为基础，以省年度综合考核和学校部门目标考核为导向，以决胜“十三五”和谋划“十四五”为脉络，加快推进教育现代化，努力达到尽展干部担当作为新面貌、激发教职员工干事创业新活力、推动学校事业迈上新台阶、描绘学校发展新蓝图“四新”目标，为建设特色鲜明的一流高职院校打下更加坚实的基础。

一、学习贯彻新思想，谋划推动学校事业发展

1. 深入贯彻新思想。将新时代新思想纳入两级中心组学习、党支部组织生活、教职工政治学习及干部培训重要内容，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，加深对党中央大政方针，特别是习近平关于教育的重要论述丰富内涵的理解，深学细悟，融会贯通，真信笃行。要将新思想新理念贯穿加强党的建设、推进“六高”

建设过程始终，将学习的成果转化运用到教育教学和改革创新的全过程与各方面。

2. 完善部门年度考核体系办法。对标省年度考核指标体系找差距，聚焦标志性成果，突出刚性要求、核心指标、长线发展，研究完善学校目标考核体系。层层分解目标任务，一级一级抓落实。调整完善考核方式和考核时间，将考核结果与绩效工资、评奖评优适度挂钩，使学校目标考核更加科学合理。

3. 推动“十三五”圆满收官。对照“十三五”规划，盘点“十大工程”，算好时间账、任务账、责任账，查漏补缺、挂图作战、对账销号。要将实现“十三五”规划目标、贯彻学校第二次党代会精神、加快“六高”建设一体推进、一体督查、一体落实，为学校“十四五”期间事业发展夯实基础。

4. 科学编制“十四五”规划。加强高等教育研究，依据国家、省中长期教育改革和发展规划纲要、《江苏教育现代化 2035》等文件，贯彻学校党代会精神，总结办学成就、主要经验和存在问题，分析面临的机遇和挑战，集中师生的智慧和意愿，编制学校“十四五”事业发展规划，科学提出学校未来五年事业发展的指导思想、主要目标任务以及保障措施。

二、坚持内涵发展，加快推进“专业建设高水平”建设步伐

5. 提升专业建设水平。按照“合格、重点、一流”三层次推进专业建设，主动服务战略性新兴产业和国家重大产业转移，办好新

能源、信息安全、轧钢工程技术等新专业。大力培育 5 个全国一流专业，重点发展 10 个校级品牌骨干专业，组织验收 5 个省高水平骨干专业。严格执行专业预警，按照专业群建设思路，集群建设各级各类专业，确保专业提质发展。推进现代职教体系建设，拓展并办好“3+3”“3+2”“4+0”专业。

6. 深化课程体系改革。持续推进“职业素养+技术技能”课程体系改革模式，深入推进理实一体化教学、现代学徒制和“1+X”证书制度试点。探索思政课程与课程思政有机结合，丰富体育、美育、劳动教育内涵和实践路径。强化技能训练，组织技能抽测，积极申报承办全国行业技能大赛。加强实践教学管理，优化实训环境，提高设备完好率和使用率。充分运用学习通与爱课程教学平台，改革课程考核评价机制。在新冠肺炎疫情防控期间，做好在线教学组织与管理工作。以课程建设为基石，立项建设 30-50 项校级在线开放课程，培育 10 门金课。以精细化管理为手段，开展二级学院院长说专业群、专业负责人说专业、任课教师说课程活动，组织 30 场次以上公开课。以课程团队建设为突破，培育 10 名课堂教学名师，获批省优秀教学团队 1-2 个。规范教材管理。

7. 加强质量工程建设。适时召开教学工作大会，讨论制定有关提升专业建设水平、深化产教融合教学改革和促进专业教师发展的举措。紧盯国家级专业资源库、精品在线开放课程、规划教材项目，整合校内外资源，聚合各方面力量，争取立项国家级质量工程项目 1-2 个。评选校级教学成果奖，凝练培育省级以上教学成果，力求

获得省级特等奖的突破。狠抓师生技能竞赛，师生技能大赛分别争获省一等奖 1-2 项、国家二等奖以上奖项 1 个。做好 2 个省级产教深度融合实训平台建设项目验收工作，启动产教深度融合集成平台建设。

8. 全面实施诊断与改进。完善纵向“两链”、横向 5 层面全覆盖“螺旋”体系，建设具有监测与预警功能的大数据“平台”。优化基础管理，按照标准化要求完善各级各类文件编制，常态化组织召开教学工作例会，开展教学管理规范评估，评选优秀人才培养方案、教案、教学档案、毕业设计（论文）。加强教师发展规划管理，分类培养培训教师，建立自我诊改制度，完善教学质量和效果考核指标。开展学校适应社会需求能力评估，做好人才培养工作状态数据采集，梳理案例，编制现代化建设监测报告、高职教育质量年度报告和企业参与人才培养质量年报。发挥“诊改实务培训班”的学习成效，全面开展诊改工作，迎接省诊改专委会复核。完善督導體制机制，加强督导培训，提升督导能力。

9. 扩大招生与就业成果。积极探索分段办学模式，扩大中高职 3+3、高职与本科 3+2 合作力度。加大宣传力度，规范招生行为，扩大外省招生比例，确保完成省厅招生计划。继续面向社会人员开展全日制学历教育，扩大生源规模。加强就业基地建设，组织 2 场大型综合双选会，实现 40 家 500 强企业、80 家上市公司进校园招聘，签约率分别达 6%和 20%。2020 届毕业生年终就业率 98%以上，毕业生就业质量及对母校的满意度位居全省前列。

10. 积极做好继续教育工作。加强省成人高等教育 3 个重点专业和 8 门精品资源共享课程建设。加强与政府、行业的联动，拓展社会培训项目。实现成人本科学历教育招生 1000 人，专科招生 800 人。本科毕业证书获取人数 500 人，学士学位获取人数 300 人。学历教育总收入达 1000 万元。全年开展社会培训 12000 人次，培训收入达 300 万元。

三、坚持内培外引，加快推进“师资队伍高层次”建设步伐

11. 加强人才队伍建设。落实“十三五”师资队伍规划建设规划，继续优化人才成长和作用发挥的生态环境。将引进高层次人才作为刚性要求，明确校院两级责任，把握质和量关系，争取引进博士 3-5 人、硕士 20 人、高技能人才 2-3 人。加大高层次人才培养力度，继续鼓励教师在职攻读博士学位。强化师德师风教育，将担任班主任、指导社团和社会实践、开展招生宣传等纳入教师基本工作内容，开展庆祝教师节系列活动，组织教师宣誓、走访慰问、师德建设月等活动。重视学术道德，加强科技伦理管理。

12. 强化教师发展中心功能。开展专题校本教师培训，提升全校教师发展能力、课程建设、教学水平和实践能力。关注青年教师成长，组织新教师岗前培训和教师资格认定。鼓励教师进修培训访学，争取 60 名教师参加国培、省培项目。加强“双师型”教师队伍建设，落实教师下企业锻炼办法。提高教师国际化视野，推进与美国文森斯大学签定的教师短期境外学习交流和为期半年以上的境外研修项目。

13. 推进人事管理制度改革。按照岗位聘用实施方案，完成第四轮岗位设置工作。修订完善职称评审办法，完成 2020 年职称评聘工作。强化导向功能，明确年度工作考核指标。修订学校绩效工资分配方案，总量包干、切块管理，进一步明确各岗位工作任务，发挥绩效工资杠杆作用，充分调动教职工积极性。加强外聘教师管理与考核工作。

四、坚持科技服务，加快推进“社会服务高质量”建设步伐

14. 加强智库建设与研究。加强“盐城市决策咨询研究基地”建设，深化职业教育改革研究，引导优势专业方向更好地对接地方经济社会发展需求，促进人文社科研究成果更好地服务政府决策咨询，建设能够体现学校特色和专业优势的数据库、资料库或案例库。组织学术成果交流会，为盐城市提供具有影响力的政策决策咨询报告 2 份，鼓励师生申报立项地方发展课题研究项目 10 项，在核心刊物上发表以盐城为主要研究对象的文章 5 篇以上。

15. 提升教研科研总体水平。召开科技创新工作大会，研究制定推进社会服务高质量发展的举措，修订《科研绩效奖励管理办法》，持续推进“科技改革 30 条”政策落地。搭建学术交流平台，培育学术梯队和高水平科研项目，力争在高水平科研平台和项目上取得突破。争取立项省级工程中心 1 个，立项市厅级以上纵向项目突破 70 项，其中高水平省部级以上项目 10 项以上。深化与国外高水平大学合作交流，实现高水平国际合作科研项目突破。获得授权专利 200 件以上，其中发明专利授权 15 件以上，促进专利质量与转化

效率提升。创新“内培外引”工作方法，加强在研项目动态管理，获得各级各类奖项 10 项以上。

16. 增强技术转移转化能力。深入开展技术转移、信息服务、科技咨询和项目推介等活动，坚持“贴近企业做学问”。发挥盐城纺织职教联盟和江苏沿海经济带职业院校技术转移联盟作用，建立区域化技术转移合作平台，服务江苏沿海地区经济转型和提质增效。拓展横向课题 90 项，横向科研到账经费 600 万元以上。实现省技术交易市场登记备案 30 项以上，省技术交易市场技术备案金额 300 万元以上。

五、坚持校地协同，加快推进“产教融合高效能”建设步伐

17. 打造现代产业学院。坚持“根植地方”“深植融合”办学理念，发挥产教融合发展研究中心作用，深化与集团企业合作，创新多元办学新机制。通过“双主体办学、现代学徒制和 1+X 证书试点”三聚焦精准施策，“管理融合、产教融合、科技融合、人才融合”四融合高效培养，继续打造产教深度融合的悦达纺织学院。争取市政府支持，联合宝武集团、金光集团建设“滨海港产业学院”，联合中韩（盐城）产业园、韩国高校共建中韩产业学院。

18. 大力促进校企紧密合作。优化校企合作考核制度，支持二级学院开拓校企合作新途径，走进园区、联合企业，共建校内外生产性实训基地。落实学校校企深度合作实施办法，依托校级以上重点专业，建成深度合作企业 10 个、省产教融合型企业 1-2 家。落实教师联系企业“六个一”工程，建立校企互聘互用、交互培养工

作机制，立项省市科技副总人数 10 人以上、产业教授 3-4 人。

19. 争取地方政府支持。贯彻落实市委市政府《关于支持驻盐高校发展促进校地协同创新的意见》，积极对接沟通，定期报送学校协同盐城高质量发展的项目。加强契合地方发展的汽车、电子信息、装备制造、现代物流、健康、养老、旅游等特色专业建设，与市内龙头企业联合创立产业学院，大力开展“3+3”、“3+2”分段培养项目，鼓励学生留盐就业创业，打造科技创新平台，推进科研成果转化，争取地方政府政策性资助 150 万元以上。

六、坚持立德树人，加快推进“校园文化高品质”建设步伐

20. 全面加强学生工作。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，落实“三全育人”举措，倡导“7S”工作方法，培养“五实”特质人才。加强易班建设，成立易班工作室，探索“一站式”服务，提升网络育人功能。以重要纪念日及新生教育、毕业典礼、校庆日等契机，深入开展爱国主义教育、法治教育、国防教育和心理健康教育。落实资助育人举措，保证获得省高校学生资助工作优秀等级。开展学生管理规范评估，强化日常检查积分考核。制定学生发展规划，推荐评选最美大学生，加强学生组织建设。促进辅导员队伍专业化发展，选派 80 人参加苏北培训基地短期教育。

21. 彰显校园特色文化。立足盐阜“四色”文化，传承“铁军精神”“工匠精神”“校园精神”。开展优秀传统文化教育，组织高雅艺术进校园，举办校园文化艺术节，打造校园民族团结文化品牌。深化书香校园建设，提高图书及电子资源利用率，组织名家讲坛和各类书展，举办第八届“校园读书节”及新生读者入馆体验与

教育，一月一主题，争获市厅级以上表彰 2 项。全年读者来馆达 12 万人次，书刊流通 8 万余册。发挥图情资源优势，实施信息素养提升行动。持续开展大学生“三走”课外体育锻炼活动，办好第七届田径运动会。打造职场文化，改造组团文化，布局主题性文化景观，优化美化校园环境。

22. 丰富实践育人载体。完善创新创业教育体系，在人才培养各方面融入创新创业教育思想，通过“课程联动、师资带动、平台促动、机制撬动”，打造“专创融合、四层递进”创新创业教育品牌。加强科技创业园的规划、管理和建设，组建创新创业特长班。依托省级大学生创新创业实践训练计划项目，开展实践活动。组织学生参加“互联网+”和“挑战杯”大赛，争获省部级大学生创新创业竞赛一等奖 2 项。引导青年学生助力乡村振兴战略，参与精准扶贫、污染防治攻坚战，开展社会实践和志愿者服务活动。

七、坚持开放办学，加快推进“国际合作高标准”建设步伐

23. 强化留学生教育教学管理。按照“稳定规模、保证质量、规范管理、提升内涵”的总体原则，进一步完善留学生管理制度和工作机制。明晰国际教育学院的职能，规范日常运行管理。强化教学管理，联合开展教学检查，提高课堂教学效果，营造良好学风，进一步提升教学质量。强化日常管理，完善留学生奖惩体系，发挥正面激励作用，促进形成良好的行为规范。继续打造一支稳定的专兼结合的留学生辅导员、班主任队伍，完善留学生突发事件处理预案。探索成立留学生学生会和社团组织，建立健全留学生趋同化管理的运行机制。

24. 稳步拓展国际交流合作。谋划推进与加拿大、美国、韩国等高校合作办学项目，继续拓展与国（境）外高等教育机构合作，达成师资培训、海外留学等项目意向。继续深化与天虹集团的合作，丰富“纺织高技能人才越南培训基地”项目建设内容。拓展校企合作培养国（境）外留学生项目，探索国（境）外办校新路径。做好因公出国（境）人员的手续办理和外事接待工作。继续实施国际文化教育交流活动，遴选品学兼优学生参加境外访学和文化体验活动。

八、坚持治理创新，着力提升学校高质量发展保障水平

25. 优化内部管理运行机制。根据机构调整与设置情况，重新界定部门工作职责，推进学校层面“放管服”改革和二级学院层面的“责权相应”。推动管理重心下移，建立二级学院教职工大会制度，实施二级学院二次分配管理办法，发挥二级学院主体作用和全体教职员工的能动作用。

26. 完善制度体系。贯彻十九届四中全会精神，构建权责清晰、运行顺畅、充满活力的工作体系。修订完善目标管理考核制度、岗位设置与聘期考核制度、绩效分配制度、职称评审制度、人才工作制度等，进一步搭建好学校制度体系的“四梁八柱”。梳理汇编学校规章制度，加强学习，自觉运用，监督执行。加强教育教学评价改革研究，完善学生发展评价机制。

27. 加强国有资产管理。完善国有资产管理信息系统，实行动态分类管理。建成“公用房管理信息系统”，促进公用房资源合理分配和有效利用。加强对国有资产的监管，严格按照规范程序，做

好物资设备处置工作。开展年度资产清查工作，确保账实相符，迎接省高校资产管理绩效评价考核。进一步规范招投标工作，抓紧实施预算内采购招标项目，提高成功率。

28. 规范财务管理工作。严格执行财务预算，加大内涵建设投入，提高支出预算执行率，争获省财政厅的绩效奖励。实施高校新财务制度，“预约报账”系统上线运行，加强对“三公”经费和重大支出项目的监督检查。争取合作单位参与学校的建设发展，提供技术和资金支持。加强校友会工作，依托学校教育发展基金会，吸引社会力量参与办学。

29. 强化监察审计工作。开展学校重大政策措施落实情况的再监督、再检查，出台学校规范性文件管理办法。加强合同审签和归口管理，严把审核关口，防范风险发生。建立健全内审机制，加强工程审计、工程管理审计、工程竣工财务审计、财务月度审计，抓好专项审计反馈意见整改落实工作。以后勤管理、设备采购、资产管理为重点，开展管理和效益审计。继续做好离任干部经济责任审计工作。

30. 推进信息化建设。推进智慧校园建设，申报江苏省智慧校园合格高校并通过验收。建设三大信息系统平台，建成内部质量保证体系诊断改进平台并推广运用，新上学生公寓和学校大门门禁管理系统。完善数据集成共享平台功能，做好新增应用系统与办事大厅系统的集成工作。对照《江苏省教育系统党委网络安全责任制落实考核评价标准》，分解任务，跟踪实施，保障校园网络安全和信

息安全。

31. 提升后勤保障能力。制定精细化管理办法，完善后勤、食堂、建设工程巡查管理台帐，开展后勤管理规范检查。协同组织实验实训场地改建项目，推进公共教学楼教室安装空调和智慧教室建设工程，改善师生学习和生活条件。建设节水节能监控系统、生活污水处理系统，巩固扩大学校合同节水“四新四动”特色成果。做好学校围栏加固美化，以及宿舍区、教学区景观设计与施工。抓牢食品和食堂安全生产，加强服务外包项目管理与考核，提高师生满意度。

32. 坚决打赢疫情防控阻击战。全面落实突发公共卫生事件一级、二级响应要求，全面做好新冠肺炎疫情防控防控工作。及时成立工作机构、制定工作预案、落实防疫物资、开展科学防控。在疫情防控期间，学校严格执行封闭管理。落实“开展排查摸底、调整教学安排、做好隔离观察、组织场所消毒、严控聚集活动、组织开学工作”等关键措施，做好体温检测、日常防控、信息日报工作，把疫情防控责任压实到所有部门、全体师生。

33. 维护校园安全稳定。严格落实学校综治安全责任制，实施校园和校车安全专项整治，完善制度、狠抓常规，推进网格化管理。在校内重点区域建设人脸识别系统，在校园主干道安装机动车辆测速系统，加大校园内各种车辆使用管理力度。密切关注重要时间节点、疫情防控期间和校园重大活动时期，及时把握师生思想动态。持续推动完善应急演练机制。开展法制宣传和安全知识教育，加强

校内消防管理、交通管理，创建平安和谐校园环境。

九、坚持强基固本，着力推进党的建设创新发展

34. 加强党的政治建设。以党的政治建设为统领，引领带动党的建设质量全面提高。坚持党委领导下的校长负责制，加强领导班子政治建设，强化党的全面领导。提高政治站位，把疫情防控作为首要的政治任务和头等大事来抓，在严峻斗争的实践中检验各级党组织和党员干部的政治能力、政治担当和斗争精神。加强党对意识形态工作的领导权，严防校园内宗教渗透和非法活动。严肃党内政治生活，规范“三会一课”、民主评议党员等制度，定期召开民主生活会。完成上级党组织交办的结对帮扶和精准扶贫任务。

35. 强化宣传思想工作。发挥思想政治理论课、形势政策课、主题党日团日的作用，持续推进“三进”工作。宣传学校办学成就，在省级以上主流媒体刊发新闻报道不少于 10 篇（次），其中国家级以上 3 篇（次）。培育选树先进典型，弘扬正能量。召开党建与思想政治工作研究会年会，以优秀研究成果指导学校实践。加强宣传阵地建设，净化网络空间。全年编印《盐城工院报》8 期，更新画廊 4 期。推进依法治校，落实“七五”普法宣传教育规划，迎接专项检查。

36. 巩固深化主题教育成果。学习贯彻习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的讲话精神，把主题教育形成的认识成果、实践成果运用好。坚持高标准、严要求，做好主题教育整改落实“后半篇”文章，落实 12 个方面 50 项整改事项，破解发展难题，把落实党中央要求、满足实践需要、符合师生期盼统

一起来，提振进位争先的精气神，形成务实进取、奋发有为的生动局面。

37. 加强干部队伍建设。贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，推行“五突出五强化”选人用人机制，组织实施好中层干部换届工作。组织1期中层干部党性教育培训，开展1期干部履职能力培训。发挥“三项机制”正向激励作用，健全干部考核评价机制。引导广大党员干部立足新岗位、担当新使命，实现新作为、展现新风貌。

38. 加强基层党组织和党员队伍建设。完成基层党组织换届工作，选优配强基层党组织书记，推行党总支书记抓党建述职评议考核制度。以“盐工院党旗红”为主题，坚持“五高五实”总体思路，以“党建+六项机制”为导向，持续深化“一总支一品牌”“一支部一特色”创建活动。贯彻新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划，创建省高校“优质党支部”，落实“全国高校党建工作样板支部”建设任务，深入实施教师党员先锋工程、大学生党员素质工程，定期开展全校统一党日活动，促进基层党组织工作与业务工作相融合，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

39. 落实党风廉政建设责任制。认真落实“两个责任”，加强对责任制落实情况的日常督查和年度考核，召开党风廉政建设专题民主生活会，实施二级单位党政负责人向纪委年度述责述廉制度。强化对权力运行的制约和监督，构建“纪监巡审”联动机制，抓好校内巡察整改落实工作，及时办理信访举报事项。落实《中国共产党问责条例》，加大执纪问责力度。严格执行中央八项规定精神，

坚决反对形式主义、官僚主义，为师生排忧解难解决实际问题，推行无纸化办公和一页纸管理模式。紧盯重要时间节点，做到廉洁教育早提醒、严要求、常态化。

40. 做好统战、群团和老干部工作。贯彻《中国共产党统一战线工作条例（试行）》，坚持统战工作“四纳入”，做好党外知识分子工作，积极支持各民主党派抓好自身建设。强化思想政治引导，充分发挥团学组织桥梁纽带作用，充分发挥工会、妇联等群众组织优势，团结广大师生员工推动学校高质量发展。加强民主制度建设，建立健全教代会制度。落实老干部待遇，发挥老同志在关心下一代工作中的作用，营造齐心协力、共谋发展的良好氛围。