

中共盐城工业职业技术学院委员会文件

盐工院委〔2018〕44号

关于印发《盐城工业职业技术学院 2018年上半年工作总结和下半年工作要点》的 通知

各党总支、各二级学院、各部门：

现将《盐城工业职业技术学院2018年上半年工作总结和下半年工作要点》印发给你们，请认真组织学习，并结合实际完善本部门具体工作计划，切实做好各项工作。

特此通知。

中共盐城工业职业技术学院委员会

2018年9月5日



盐城工业职业技术学院 2018 年上半年工作总结

2018 年上半年，学校在省委教育工委和省教育厅的正确领导下，深入学习贯彻党的十九大精神和全国高校思想政治工作会议精神，以迎接第二次党代会召开为契机，坚持“立德树人”，落实全面从严治党新要求，适应经济社会和职业教育发展新常态，紧扣“三高两突”新定位，持续深化教学改革，不断提升办学水平，各项工作都取得了新的进展。

一、内涵建设持续强化

学校坚持稳定规模、优化结构、强化特色、注重创新，坚定不移地走以质量为核心的内涵式发展道路。

一是扎实推进“十三五”事业发展规划和高职教育创新发展行动计划实施。根据省教育厅《通知》要求，围绕主要目标、战略任务、重大改革和重点工程，对规划以及子规划、部门和二级学院的规划实施情况进行了全面检查，形成了《中期评估报告》，通过评估明目标、补短板、求发展。在确定的 15 项主要目标指标中有 7 项已超出发展目标，其余 9 项均在规划预期范围之内。

二是抓好专业和课程建设。落实提优工程，组织召开 2018 年省质量工程项目建设推进会，推进省品牌、高水平骨干专业、省产教融合实训平台、省在线开放课程等项目的建设。以省级品牌专业和骨干专业为引领，组织实施 12 个校级以上品牌专

业（培育点）进行诊改性“说专业”比赛；开展项目化课程月度研讨交流，落实建好 100 个教师课堂，开设项目化课程公开课 14 门。深化课堂信息化和一体化改革，完成录播室建设，并进行各类专题培训；组织省职业技能大赛集训与参赛，开展赛后总结、专项调研，形成学校技能训练与大赛工作方案（草案）；按照新形态、立体化要求，立项 10 部校级重点教材，开发 1 门多元化国际交流合作课程，新增 4 部部委级“十三五”规划教材；做好各类教学成果奖的申报工作。落实固基工程，实施常规教学检查通报制度，严格毕业审核程序，严格籍前补考工作；强化教务系统运行和信息化管理培训；接受省高校体育工作督查；开展了“我眼中的课堂”系列课评活动。

三是深化人才培养模式改革。以职业素养培育、技术技能获得为主线，对 2017 级培养方案执行情况检查并汇编成册。以深化“技能菜单”培养模式改革为着力点，出台 2018 级人才培养方案制订原则性意见，推进 2018 年专业调研和培养方案的编制工作。组织课程标准修订研讨交流，利用优质数字教育资源，推进线上线下结合的课程共享与应用；组织申报教育部现代学徒制试点项目；结合信息化教学改革，继续开展校级微课教学比赛，遴选优秀作品参加省级比赛，获得普通高职组二等奖 1 项，三等奖 4 项，继续教育组一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 4 项。

四是全面推进诊断改进工作。学校入选江苏省高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进第二批试点院校，成立了学校内部

质量保证组织机构，启动了《内部质量保证体系诊断与改进工作实施方案》，多次开办内部质量保证体系建设专题讲座。以依法治校改革试点申报工作为契机，梳理学校治理制度，厘清部门职责，优化岗位工作标准。实施 2015 级学生顶岗实习工作专项调研，收回有效答卷 2039 份，在此基础上形成专项诊断改进报告。组织 2018 届毕业设计（论文）教学工作专项检查，落实 2017 年度学生网上评教前 42 名教师开设示范公开课，教学督导跟踪并编制反馈报告。不定期组织教学秩序巡查，修订了学生教学质量信息员管理办法。继续实施教学质量优秀申报制，统一安排校级教学督导进行随堂听课评课。

五是扎实开展创新创业教育。召开了创新创业工作专题推进会，落实学校《创新创业教育改革实施方案》，全面推进创新创业教育与专业教育的融合。继续与盐城市人社局合作，开办创新创业学院暨盐城市大学生 SYB 创业培训班 3 期、大学生网络创业培训班 2 期共 170 人。完成江苏省大学生创新创业训练计划 2017 年项目中期检查，推荐 25 项省级大学生创新创业训练计划申报项目；遴选了第八批大学生入园项目 38 项，其中 22 项入驻创业一条街。举办江苏省第四届“互联网+”大学生创新创业大赛学校选拔赛，推荐 4 项参加大赛，有 2 项入围决赛，1 项获三等奖。

六是不断完善实践教学条件。完成了十三五实训室建设规划中期评估与修订，严格审核二级学院教学仪器设备购置预算，组织了 2018 年新增实训项目建设论证，优化采购流程，实施采购

集中审批制度，政府采购网上商城试验性采购，尽最大可能缩短采购周期，保证项目采购按计划进度实施，完成大商科实训平台等多个建设项目。做好实训室的日常检查工作，定期开放各类实训室 23 个；注重学生“双证书”的获取，与市人社局对接，累计鉴定数控车工、电工等职业工种在校生 769 人。

二、师资队伍不断优化

学校坚持人才强校战略，积极采取引进和培养并举的方式，大力加强师资队伍建设。

一是深化人事制度改革。着力打造高水平师资队伍，研究制定了《鹤鸣人才工程管理办法》《鼓励中青年教师在职攻读博士学位实施意见》《高层次人才引进实施办法》《服务教师发展行动计划》等 4 个文件；根据学校事业发展和教师发展需要，针对职称评审权下放实际，统筹谋划我校专业技术职务评审规划，初步拟定学校《专业技术资格评审办法》《专业技术资格评审条件》《职称评审量化积分办法》。

二是外引内培高层次人才。给与优惠政策，搭建教学科研平台，通过面向社会公开招聘，上半年共引进高层次人才 7 人（其中博士 2 人）充实教师队伍；推进人事代理制度，组织了非事业编制人才招聘，引进 7 名专职辅导员和 2 名思政教师。出台鼓励措施支持教师深造，组织 10 名在职教师赴乌克兰基辅大学攻读博士学位。成功申报 2018 年江苏省高校“青蓝工程”学术带头人 1 人和优秀青年骨干教师 2 人。

三是多渠道开展教师培训。邀请浙江机电职业学院丁金昌院长来我校开设专业内涵提升方面的专题讲座。同时积极组织 40 名教师参加国培、省培项目，推荐优秀中青年教师境外研修和青年教师企业实践培训。暑期邀请专家来校为 55 名教师进行信息化教学设计能力专项培训，努力构建服务教师发展平台。

三、产教融合深度突破

学校突出开放共享发展理念，积极创新多元办学体制机制，不断拓宽校企合作、产教融合、协同育人新视角、新领域。

一是重点推进 360 网络安全学院建设。全面落实合作协议，成立了 360 网络安全学院工作组，协调对接筹建工作。依托机电工程学院，双方协调完成招生计划、专业调配、人才培养方案制定和师资引进培训等基础工作。落实场地搬迁、整理和维修，共商年度投资计划以及实训室建设方案，形成行业网络安全靶场、网络安全科普体验馆、网络安全和云计算等四个建设方案，正处于建设论证之中，并分步组织实施。

二是进一步深化校地校企合作。继续与建湖县政府共同推进智能制造学院(建湖)建设工作，启动招生宣传，与县主管部门、县园区重点企业加强交流，形成互动协调工作机制，确保秋学期顺利开班。主动寻求合作，与“中德国际合作机构和能力中心”洽谈，以汽车工程学院为主体申报中德职业教育机电合作项目。积极开展与铜川职业技术学院对口帮扶，落实人员互派、学生交流和科技合作项目。各二级学院积极推动校企合作工作，纺服学

院与东台恒华、盐城伊冠两家企业开展实质性合作，机电学院与中粮集团（世界 500 强）等四家上市公司达成订单班或冠名班意向，江苏江航智飞机发动机研究院盐城分院在我院挂牌，经贸学院与苏宁物流、顺丰物流、京东商城等知名企业达成合作意向，艺术学院与盐城大数据产业园的 5 家传媒企业签订校企合作协议。全校累计新增合作企业 21 个，校企合作的广度和深度进一步加大。

三是加快建设产教融合平台。以省产教深度融合实训平台建设为契机，做实校企深度合作。纺织服装学院完成云设计、云加工、云检测、云营销、云培训、云人才等六大中心建设方案并已在暑期实施。与江苏恒华纺织科技集团等企业紧密合作，建立江苏省绿色智慧纺织服装云实训平台研发基地。建筑工程学院围绕“智慧建造开放实训平台”项目，认真做好实训室及实训基地建设，依托平台开展社会培训和技能鉴定服务。

四、学生工作成效明显

学校树立“以生为本”理念，以思想政治教育为核心，以学风建设为重点，全面培养“五实”人才。

一是加强学生思想政治教育。组织学生深入学习党的十九大精神，落实习近平新时代中国特色社会主义思想“五进”要求。充分发挥实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助等方面工作的育人功能，大力构建“三全”育人机制。深入开展社会主义核心价值观教育，大力弘扬“铁军精神”“校园精神”“工匠精

神”，将爱国主义教育融入到歌咏比赛、主题演讲、入团宣誓、学生干部培训等活动中，加强国防教育、心理健康教育和法制教育，组织开展以“弘扬三种精神，培育五实人才”为主题的“学风建设月”系列活动，开展“身边的榜样、前行的力量”、“法治在我心、文明伴我行”、毕业生“情留母校”等主题活动，举行2018届毕业生毕业典礼及毕业晚会，激发学生爱校荣校、自信担当的情怀。

二是规范学生日常管理工作。坚持以生为本，引导学生参与学校管理，加大对违纪学生的教育和惩处力度，净化校园风气，创建良好的校风。充分发挥数据分析在学生日常事务管理中的功能，建立学生信息员队伍，确保信息传递渠道畅通。建好大学生心理健康教育平台，以“生命之美，你我共绘”为主题，成功举办了第一届心理健康节系列活动。做好学生资助工作，完成特困生补助和各类奖助学金的评审及发放工作。开展毕业生离校的一站式服务，确保毕业生安全文明离校。举办了第七届宿舍文化节系列活动，制定了学生宿舍改造升级计划，努力改善学习生活条件。坚持“三深入”制度，加强对班主任的管理、考核与工作指导。完善学生自律会组织，加强学干队伍建设。完善辅导员工作考核评比制度，举办学校辅导员职业能力大赛，建筑工程学院周伟老师经选拔参加省赛，获得复赛一等奖、决赛三等奖。

三是丰富发展校园特色文化。把盐城地方红色文化与学校培养技术技能特质人才相融合，充分发挥文化育人功能。优化、美

化校园环境，设置校园形象识别系统，校团委联合市文广新局、市关工委、市演艺集团、市歌剧院、市书协等单位在大学生活动中心举办高雅艺术进校园、非遗进校园、书法名家进校园和主题文艺演出等活动，组织开展“青春大学习 奋斗新时代”大学生社会实践活动，举办各类主题群众性课外体育活动，成立学生社团 67 个，精心组织“读书月”、书香雅室评比、大学生辩论赛、知识竞赛、校园主持人大赛等一系列活动。学生在团省委、省学联以及盐城市组织的各类比赛中屡获奖项，学校获得“盐城市青年书香号示范点”、“江苏省青年志愿服务行动组织奖”等荣誉称号，在 2018 年“挑战杯—彩虹人生”江苏省职业学校创新创业大赛中获二等奖 1 项、三等奖 1 项，其中 1 项参赛国赛，获得特等奖。

五、招生就业双向提升

学校高度重视招生就业工作，始终树立忧患意识，紧守办学生命线，招生就业继续呈现出“出口畅、入口旺”的良好态势。

一是全员发动抓好招生工作。先后多次通过召开招生工作座谈会、研讨会、推进会等方式，解读政策形势，明确招生纪律，充分听取各招生团队、招生骨干意见和建议，协调各部门、二级学院及时开展招生宣传工作。切实制定 2018 年各批次招生计划和招生章程，扩大省内外生源，稳定 3+2 专本连读项目，新增中高职 3+3 联合培养项目 10 项，组织高职提前招生校考报名及面试，圆满完成了各批次录取工作，累计录取新生 3145 名，其中

外省新生 474 名，取得了历史性突破。继续教育成人大专录取新生 1136 人，本科学历教育专升本招收新生 317 人、专接本报名 517 人。

二是有效开展毕业生就业工作。积极开拓就业市场，参加苏州、昆山、无锡等地校企合作洽谈会、加强就业基地调研，开拓新的就业基地，联想无锡分公司、上汽大通无锡分公司、欧派家居等多家企业达成合作。及时发布用人单位的招聘信息，组织了大型校内人才双选洽谈会。加强就业指导，邀请就业创业指导专家王玉坤来校作“大学生职业素质提升”主题辅导讲座，组织学生参加省第八届就业创业知识竞赛，广泛收集并宣传优秀毕业生案例。完成 2017 届毕业生就业质量年度报告发布。2018 届毕业生 2381 人，集中派遣 1831 人，初次就业率为 76.9%。

六、科研服务能力增强

学校坚持走产学研结合的发展道路，研究探索高等职业教育改革实践，主动服务区域经济转型和企业技术创新，不断提升科研合作和社会服务的质量、层次和水平。

一是紧抓科研项目立项申报工作。《基于“360 网络安全学院”的产教深度融合改革与实践》项目获批省高等教育综合改革试点项目，4 名老师成为省“双创计划”科技副总项目入选对象，立项省高校自然科学研究面上省资助经费项目 1 项，立项现代教育技术课题、省哲学社会科学一般课题等 24 项，组织申报省自然科学基金青年基金项目 2 项、省重点研发计划（社会发展）项

目 2 项、省社科基金项目 5 项、省教育科学“十三五”规划课题 10 项、市厅级项目 113 项，获批盐城市工程技术研究中心 2 项。组织师生参加创新创业大赛，遴选 8 个团队参加市赛。

二是促进科技成果转化和社会服务。学校联合技术转移中心被正式吸收为江苏省大学科技园联盟成员单位。特聘省产业教授 3 人，并在省教育厅召开的推进会上代表高职院交流。拓展技术服务区域范围，在陕西省铜川市、泰州市姜堰区新设技术转移分中心。上半年，教师共发表 SCI、EI、CPCI 等论文 10 篇、核心期刊论文 20 余篇，已授权专利 107 件，其中发明专利 7 件；获得盐城市科技进步一等奖 2 项、三等奖 2 项，盐城市政府专利银奖 1 项。立项横向课题 11 项，横向到账经费超过 150 万元。完成社会培训 1600 余人次，学校被认定为“盐都区职业技能定点培训机构”。承担各类社会化考核，其中国家公务员考试 4074 人次，事业单位招聘笔试 2121 人次，全国软件工程师考试 472 人次。

七、国际合作深化拓展

学校积极策应“一带一路”国家战略，坚持开放办学，不断提升办学知名度和影响力。

一是巩固发展国际交流合作。在已有乌克兰、韩国等高校合作基础上，又与美国文森斯大学就“合作办学、师生交换、人才联合培养、学术和文化交流”签署了“合作备忘录”，与韩国蔚山科学大学在学分互认、联合人才培养达成初步合作意见。为促

进青年教师学历提升，提高师资队伍国际化水平，经过多次深入洽谈，已完成 10 名教师赴乌克兰基辅大学攻读博士学位留学签证。携手天虹集团，落实了建设“‘服务走出去企业’纺织高技能人才越南培训基地”项目，并签订战略合作协议。各项合作，内涵不断充实，国际声誉日益提升，学校跻身全国高职院校国际影响力 50 强行列。

二是加强留学生教育与管理。健全留学生管理制度，制定了我校《接受外国留学生管理规定》《留学生日常管理规定》《留学生突发事件应急预案》等一系列文件制度，保证了留学生管理工作的规范化。建立留学生自治管理模式，及时处理日常管理中的突发事件。组织开展各项留学生活动，促进中外学生交流，保证国际学生在华期间思想稳定、生活顺利。做好留学生招生宣传工作，不断拓展留学生招生途径，主动对接中国驻外使领馆，做好来华留学生签证工作。春学期接受哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦、塔吉克斯坦、乌克兰、俄罗斯、韩国等国家的来华留学申请 35 份，来校报到 24 人，在校留学生规模达 200 人。

八、管理机制有效运行

学校以高质量发展为目标，健全教育改革推进体系，依据学校章程深化制度建设，保证各项工作有序推进。

一是切实推进二级管理。学校坚持党委领导下的校长负责制，不断加强内部治理，规范办学行为。进一步明晰了部门机构和二级学院的职责，积极推动管理重心下移，形成了部门和二级学院

年度绩效考核办法。在专业与课程建设、人才引进、教学质量评定、经费使用、绩效考核、职称评聘、对外合作等方面给予二级学院更多的主动权，体现更显著的主体作用。

二是不断加强内部控制。根据新要求对规章制度进行全面的再梳理，对新增的和修订的制度要求各部门、各二级学院结合自身工作职能，充分调研论证，在一定范围内征求意见，经党委会或校长办公会通过后再执行。财务部门加强了预算管理，确保财务内控及管理要求落到实处。进一步健全物资采购、招投标制度，优化了工作流程。将审计处独立设置，强化审计监督职能，开展了在建工程、日常维修等工程跟踪审计，以及1名中层离任干部经济责任审计工作。

三是更加突出民主管理。召开了学校一届四次教职工暨工会会员代表大会，强化了教代会职能，坚持涉及教职工利益的重大事项经教代会讨论决策，向大会提交了《绩效工资实施方案修改意见》等四个文件，广泛征集提案及意见建议，最大程度地反映民意。充分发挥民主党派和无党派人士、团学组织以及关工委、离退休老同志的作用，定期沟通交流，有力地推动了学校民主管理和民主监督。

九、服务保障更加有力

学校始终把服务师生摆在重要位置，全力打造绿色、智慧、平安、和谐校园。

一是落实规划修编和智慧校园建设。成立了校园规划修编工

作领导小组及相应工作机构，制定了学校校园总体规划修编工作方案，明确了修编工作思路。智慧校园建设步伐加快，论证并落实了《校园无线网建设与有线网升级项目方案》和《办事大厅项目建设方案》，开展智慧教室调研，着手网站群建设，VPN升级等工作，确保年内完成建设任务。

二是服务功能充分彰显。学生事务中心致力于“帮助学生成才、解决学生困难、方便学生办事、维护学生权益”。图书馆加强图书及数字资源建设，积极改善上网环境，对电子阅览室汇文系统及数据库全面升级，安排专人负责情报咨询、阅读指导、科技查新及论文查重等服务工作，开展图书荐购、校园优秀读者评选、第六届校园读书节等一系列活动。工会以“教工小家”建设考核工作为抓手，精心策划教职工文化体育活动，激发了基层分工会活力，提升了教职工的自豪感和幸福感。

三是后勤保障全面加强。完成了学校电力增容方案认证，实施了电力增容 1400KW。通过了文化中心舞台项目验收。完成青年教师公寓内装工程、周边绿化方案设计及校园部分景点亮化工作。落实专业公司协助消防验收前整改工作。加强传染病防控防治。暑期对部分学生宿舍楼进行了改造，推进运动场跑道、公共教学楼局部、经贸组团和特色餐厅改造工程。支持大学生团队创业，加强对食堂餐饮公司和物业、保洁的管理和服务质量考核，稳定饭菜价格，提高饭菜质量，提高了师生的满意度。

四是校园保持安全稳定。专门召开年度综治安全工作会议，

部署全年安稳工作，落实工作责任制。完善人防、技防、物防体系，强化校警联动，坚持每月安全稳定工作例会制度。关注国家重大节日和重大事件敏感期，保证网络信息安全和防恐、防邪教，及时排查和化解安全隐患和不稳定因素。组织师生消防演练，开展各类安全教育。重视做好留学生安全管理与服务，落实重点部门和重点时段安全防范措施，及时处理治安纠纷和事端，确保了校园安全稳定。

十、党的建设全面加强

学校认真贯彻中央和上级党委的决策部署，始终把严格党的政治纪律和规矩摆在首位，切实提高政治站位，以迎接学校党代会召开为契机，推动党建深度发展。

一是深入学习党的十九大精神。启动新一轮解放思想大讨论，举行“学习新思想 千万师生同上一堂课”等活动，切实推动习近平总书记重要讲话精神覆盖全校，把思想和行动统一到中央、省委和市委的部署要求上来，把智慧和力量凝聚到推动学校事业发展上来，努力实现学校各项工作的新发展和新提高。

二是全面加强思想政治和意识形态工作。把学习贯彻习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神作为主要任务，切实加强思想政治工作，召开了思政研究会年会，指导创建“鹤鸣”思想研究所。召开工作会议，落实党委意识形态工作责任制，出台了《舆情信息员、网络评论员和新闻通讯员队伍建设实施办法》等文件，校院齐抓共管，加强舆情监测及应急处理，

强化对学术报告、讲座、论坛等的管理，抓好主阵地建设和主流文化宣传引导，确保学校成为维护主流意识形态的坚强阵地。

三是系统强化党的建设。根据省委组织部、省委教育工委《关于印发〈江苏高校党建工作重点任务〉的通知》精神，制定学校党建工作重点任务分解表，组织召开“七一”表彰暨党建工作推进大会，8个先进基层党组织、21名优秀共产党员和6名优秀党务工作者受到表彰。大力实施“一总支一品牌、一支部一特色”创建活动，促进党建工作品牌建设，确定年度项目12项。坚持校领导联系基层“五个一”制度，加强基层党组织建设，组织开展“入党初衷大家谈”主题活动，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。组织省高校最佳党日活动申报工作，建筑工程学院党总支获得2017年度高校“最佳党日活动”优胜奖。精心做好党员培训和发展工作，上半年培训入党积极分子100多人，发展预备党员36人，预备党员转正42人。

四是加强干部队伍建设。按照学校《中层干部选拔任用管理办法（试行）》，在年度考核的基础上，规范有序组织部分中层干部选任工作，改善了干部队伍结构，形成了以工作实绩为导向的竞争机制。同时，选派管理骨干到国外高校读博、团省委挂职锻炼、铜川职业技术学院挂职交流、阜宁县东沟镇驻村扶贫，拓展了干部成长路径。积极配合省委组织部干部考察组，做好党委换届考察的各项组织工作。

五是抓好党风廉政建设“两个责任”落实。学校党委和纪委

认真贯彻落实上级党委和纪委关于党风廉政建设和反腐败工作的部署和要求，坚持从严治党方针，推进党员干部廉洁自律工作。层层传导压力，明确了两级党政领导班子成员落实党风廉政建设责任的主要内容、保障机制和检查考核方式。推进纪委“三转”工作，配强纪检监察力量。坚持问题导向，认真落实中央八项规定，开展廉政主题教育，坚持廉政谈话制度，筑牢党员干部防腐倡廉的思想防线。扎实开展校党委首轮巡察工作，对四个党总支两个党支部包含个部门巡察发现的主要问题进行了反馈，并提出了整改建议，取得了明显的工作成效。

上半年，学校工作取得了新成绩。但是，我们也清醒的看到，学校在质量工程项目、师资队伍建设、教学条件建设、服务区域经济社会发展能力等方面，还存在着一些问题和薄弱环节，需要我们在今后的工作中认真研究，加以解决。下半年是学校召开第二次党代会，谋划新蓝图，推进“十三五”发展的关键时期，我们将深入学习贯彻党的十九大精神，以改革创新为动力，以提升质量为中心，以抓好党建为保证，坚持内涵建设和创新发展，为建设“三高两突”优质高职院校做出新的贡献！

盐城工业职业技术学院 2018年下半年工作要点

2018年下半年学校工作的总体思路是：深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大精神，按照学校第二次党代会提出的目标举措，以“三高两突”优质高职院校建设为中心，遵循立德树人根本要求，突出内涵发展主题，落实创新发展行动计划，推进质量诊断与改进，促进产教深度融合，全面提高人才培养质量，增强服务区域经济和社会发展能力。

一、以召开第二次党代会为契机，推进全面从严治党，引领学校事业发展

贯彻党代会精神。围绕“全面推进党的建设伟大工程、打造‘三高两突’优质高职院校”主题和“十三五”事业发展规划任务，全面谋划学校党建和改革发展，精心筹备召开第二次党代会，广泛宣传 and 认真落实党代会精神，进一步凝聚全校师生共识和力量。

思想政治工作。落实全国全省高校思想政治工作会议精神，开展改革开放40周年宣传教育和解放思想大讨论活动。通过组织生活、政治学习、形势教育、思政理论课、党校教育等多种渠道，增强全员学习自觉。强化课堂思政，加强思政工作队伍和专门力量建设，推进思想政治工作改革创新。

意识形态工作。召开意识形态工作推进会，推进意识形态工

作责任制落实。充分发挥哲学社会科学育人功能，组织舆情信息员、新闻评论员、新闻通讯员培训，整合学校新媒体平台资源，加强各类思想文化阵地建设管理，对各党总支开展党管意识形态工作加强指导与检查。

干部队伍建设。持续加强干部教育管理和作风建设，增强干部执行力。积极开展“不忘初心 牢记使命”主题教育。坚持正确用人导向，认真做好部分中层干部选拔工作，加大年轻干部、女干部、党外干部的培养和使用力度，完善干部年度考核评价实施办法，注重过程关键节点考核，组织好年终述职述廉述学与测评，全力打造高素质干部队伍。

基层党组织建设。落实党建工作重点任务，明确党建主体责任，加强党建和思政工作研究，积极创建“学习型、服务型、创新型”党组织和“五好”基层党组织。坚持党总支书记抓党建述职评议考核、领导干部年终述学等制度，深化领导班子联系基层“五个一”活动和党支部书记“双带头人”培育机制。实施“双培工程”，做好党员发展与管理工作。实施教师党员先锋工程，开展创“三先三优”先锋、做“四有”好老师活动。推进“一总支一品牌”项目建设。

党风廉政建设。认真落实中央八项规定及实施细则精神，倡导“勤政务实”作风和“崇廉尚洁”文化，重点整治“四风”新问题和“懒政怠政”突出现象，加强重点领域和重要事项监督检查。推进党规党纪教育常态化，用好“四种形态”，抓早抓小、

防微杜渐，及时处理信访等工作。跟踪督查首轮党委巡察反馈意见的整改落实，组织开展党委第二、第三轮巡察，着力正风肃纪。

统战、群团与老干部工作。加强与民主党派及党外知识分子的沟通联系，通过多种形式，广泛征求对学校建设、改革和发展的意见和建议，营造共谋发展的良好氛围。充分发挥工会、妇联等群众组织优势，开好教代会、工代会，完善“职工之家”设施建设。发挥团学组织的桥梁纽带作用，落实《共青团改革实施方案》，完成团委、学生会换届工作。改进离退休工作，关心老干部生活，做好关心下一代工作。

二、以实施质量诊断改进为总揽，深化教学改革，提升人才培养质量

诊断与改进。积极推进诊改试点工作，按照“五纵五横一平台”要求，优化内部质量保证体系建设规划和诊改具体实施方案，完善人才培养质量标准，依托智慧校园建设构建服务于诊改的状态数据平台，实施常态化诊断与改进，打造全员、全程、全方位、全要素、网络化的内部质量保证体系。落实我校省高职教育创新发展行动计划项目任务和指标要求，编制完成绩效报告，达到验收标准。认真做好人才培养工作状态数据采集工作，统计分析学校高基报表数据，科学编制高等职业教育质量年度报告。修订教师教学质量考核办法，做好专项督导及常规听课督导工作。

专业建设。紧抓省质量工程项目，落实省品牌专业、省骨干专业和校级品牌专业建设进度，根据各类品牌专业建设任务书要

点，组织好结项或年度任务验收，以品牌专业和骨干专业为引领，提升专业建设整体水平。通过专业状态数据诊断、说专业和人才培养方案执行情况抽查等形式，全面开展专业合格检查。做好现有专业的调整改造以及 2019 级拟招收新专业调研工作，不断优化专业结构，建设适应产业需求、特色鲜明的专业集群。

课程改革。以课程负责人说课程、骨干教师示范课等形式开展课程诊改工作。做好项目化课程建设验收，继续推进项目化课程开设公开课及每月研讨交流活动，课程资料上传至爱课程平台，扩大共享资源课程、慕课、“三微”等现代信息技术的教学应用，提高课程建设的信息化水平。举办微课比赛。开展校级在线开放课程立项遴选。组织 2018 年省重点教材申报，加快在编重点教材结项。推进校级教改课题结项验收。做好省优秀毕业设计（论文）抽检和上报工作。

师资队伍建设。创新人才工作模式和机制，继续加大高层次人才、产业教授、技能大师和能工巧匠引进力度，打造一流师资队伍。开展鹤鸣人才项目遴选工作，培育鹤鸣领军人才、教学名师、技能专家、杰青人才和优秀团队。抓好赴乌联合培养青年教师博士项目。遴选建设 20 个双师型教师培养基地。谋划第四轮岗位设置，开展 2018 年专业技术职务评审工作。强化教师发展中心功能，促进师德师风教育和能力建设。加强部门和教职工年度考核工作，进一步优化完善绩效管理与分配。

学生技能训练。不断深化“职业素养+技能菜单”人才培养

模式改革，以技能获得为主线，推进技能项目进课程的改革，不断完善技能训练教学组织形式和教学效果。实现技能大赛工作常态化，出台专门方案，构建“国赛、省赛、校赛、院赛和班赛”联动机制，组织开展 2018 年技能竞赛月活动，营造“学技能、练技能、赛技能”浓厚氛围，层层遴选集训备赛 2019 年省职业技能大赛。

教学条件建设。及时跟踪本年度采购预算执行情况，推进“名车英才教育项目”、“中德机电合作项目”等校内外实训基地建设，完成移动互联、物联网、网络安全、云计算、机电一体化、电子商务、园林景观设计施工、建筑实体模型构造、制药生产等各类实训室建设和改造任务。组织 2019 年度实训室建设项目规划及调研论证，以保证专业教学和技能竞赛为根本，合理编制实训设备采购预算计划。

继续教育。服务地方经济社会发展，坚持走联合办学之路。稳定成人学历教育，确定年度招生计划，组织校企合作自主招生。建设继续教育教务管理平台，规范教学管理。抓好社会化考核，承接成人大专计算机、英语考试和全国软件工程师考试。累计职业资格技能培训、岗前培训、企业高技能人才评价培训等达 1000 人，争取获得省级“英才名匠”培训项目立项。

国际交流合作。扩大与乌克兰合作范围，与赫尔松海事学院达成学分互认、双证书留学生“1+3”合作办学项目；稳步推进与韩国 VISION 大学 3+2 海外留学项目；拓展与美国文森斯、西

弗吉尼亚大学、台湾建国科技大学的师资培训和海外留学项目；与日本东京日建工科专门学校开展应用型技术人才培养合作。拓展留学生招生途径，保障录取优质留学生 100 人以上，做好留学生入学和日常管理工作。推进越南海外培训基地建设，落实开展“‘服务走出去企业’纺织高技能人才越南培训基地”项目。严格按照人事相符的原则，规范因公出国（境）管理，做好外事接待工作。

三、以产教深度融合为载体，加强各类平台建设，增强科研与服务能力

科研工作。加强在研项目的动态管理，做好各类课题中期检查工作。遴选优势校级科研团队立项资助 2-3 项。依托两个省级优秀科技创新团队，培育学术梯队和高水平科研项目。实现科技成果质量进一步提升，争取全年发表三大检索论文 30 篇、核心期刊 80 篇，发明专利授权 13 件，获奖 10 项以上，鉴定项目 5 个。搭建学术交流平台，邀请知名专家作学术报告 10 场，组织校内专家开设讲座 100 场次。

校企合作。搭建“1234”（一个目标、两个体系、三个发展、四个合作）的发展框架，建成深度合作企业数 10 个，社会实践（创业）基地 20 个，专业教师培养基地与行业名师基地 20 个，全面落实教师联系企业“六个一”工作，推动二级学院有重点有特色地拓展校企深度合作。

产教融合。启动省高等教育综合改革试点项目，整合专业资

源和师资配备，推进实施“360网络安全学院”建设，先期建成网络安全实训室和网络安全科普体验馆，开展人才培养和社会培训服务。建湖智能制造学院正式挂牌，实现秋学期开班。继续与中韩产业园等周边园区以及各大企业对接，深化产教合作。加快完成“智慧纺织服装云实训平台”、“智慧建造开放实训平台”两个省产教融合实训平台建设。

社会服务。成立江苏省海盐经济带职业院校技术转移联盟，继续在盐城重点纺织县（市、区）建设企业化运作的技术转移分中心，建立一般科研基地8个。定期举办科技洽谈会、技术交流会。推进科技成果的转移和转化，实现科技成果转移15项，技术转让收入250万元，拓展横向课题80项，横向科研到账经费年终突破550万元。

四、以服务学生成长为根本，加强学生教育与管理，促进学生职业发展

学生思想教育。贯彻党的十九大精神，开展政治理论和时事政策学习活动，以节庆日、纪念日及新生教育、校庆日等为契机，开展社会主义核心价值观教育、爱国爱校教育、法治教育、国防教育和心理健康教育，继续开展“四进四信”主题活动和“一学一做”主题教育实践活动，开展“社会主义核心价值观宣传月”和青春榜样示范活动，举办优秀学生风采展。重视学生职业教育和专业思想教育，发挥校友会作用，引导学生“爱专业、尚技能”的积极取向。

学生管理。完善学风考核机制，坚持学风考核排名制度。建成并使用学生管理网络系统，建好线上线下学生事务“一站式”服务平台和大学生心理健康教育平台，提高管理服务工作的规范性和精准性。做好学生资助工作，完善学生资助服务体系。实施“文明宿舍”工程，评比表彰“文明宿舍”和“宿舍管理先进个人”。开展辅导员系统培训，完善班主任例会、值班、谈心和考核等制度，加强学生组织建设和学生干部管理，做好助理辅导员选聘、培养、管理、考核工作。

招生工作。对2018年招生录取率、报到率、生源分布等数据进行分析，把握市场需求。召开总结表彰大会，总结成绩及存在问题，表彰优秀招生团队。开展新生问卷调查，评价宣传效果，协助调研招生专业设置，拟定招生计划，结合实际，合理制定2019年招生宣传工作方案。规范招生行为，拓展省内外生源基地和合作办学渠道，组织高职提前招生宣传及录取工作。

就业指导工作。改进就业工作考评指标体系，持续提高毕业生就业质量。积极开展第三方评估机构对毕业生就业质量的跟踪调查工作，发布毕业生就业质量年度报告，完成建院以来优秀毕业生案例集汇编。加强就业基地建设，争取20家500强、80家上市公司进校园招聘，毕业生500强企业签约率6%，上市公司签约率20%。11月组织两次大型校内双选会，招聘企业实现200家以上。精准化就业指导服务，确保毕业生就业率达98%以上。

校园文化建设。大力发掘文化的育人引领功能，广泛开展红

色主题教育、国学经典教育、人文艺术教育和社会实践活动，培育一批凸显时代特征、彰显盐阜特点、体现校院特色、发展学生特长的校园文化品牌。启用学校形象识别系统，统一各学院实训工装，打造职场文化。加强学生社团建设，搭建学生成长舞台。改进体育工作，增强学生身体素质，举办第六届田径运动会。重视精神文明建设，积极参与盐城创建文明城市活动，充分展示盐工院学生文明形象。

创新创业教育。加强公共众创空间建设和管理，全面打造江苏省大学生创新创业示范基地。依托科技创业园、创业一条街，完善大学生创业项目管理制度，精选 15 项入园项目孵化。依托创新创业学院开展大学生创业培训，培训在校学生数量达到 170 人。为创新创业意愿强烈的在校学生举办 8 场次创新创业专题讲座，3 场创新创业论坛，营造创新创业教育文化氛围。做好大学生创新创业训练计划项目跟踪和中期检查工作。遴选一项优秀大创项目参加江苏省大学生创新创业年会展示。

五、以优化内部治理为着力点，提升管理效能，形成有力保障运行机制

绩效管理改革。加强对学校年度计划重点工作、重要决策安排、党政重要事项办理落实情况的督促检查。完善和修订工作制度，依据修订后的《绩效工资实施办法》，以及学校《部门和二级学院年度工作绩效考核指标体系》，明确各职能部门和二级学院层层抓落实责任，健全二级管理工作机制，实现管理重心下移，构建以业绩为核心的绩效分配体系。

财务管理。继续抓好收费工作的规范化建设，加大学费收缴力度，确保年底收费率达 98% 以上。按照“保运行、保重点、促发展”的思路，争取获得政策和资金支持，同时强化预算管理、帐务清查和年终决算工作，严格财务收支管理，开展涉嫌非法集资风险专项排查活动，强化基本建设成本控制，提高资金使用效益。

国有资产管理。完善国有资产管理、清查、租用和处置制度，抓好物资设备维护维修管理，完成第二批资产处置工作，最大化盘活资产，增进固定资产使用效益。加强资产管理培训指导和年度资产使用管理考核工作。定期召开采购工作会议，依规试行网上商城采购等创新做法，优化工作流程，高效率做好招投标工作。

审计工作。积极探索审计工作新方法，以工程建设项目跟踪审计为重点，继续做好大学生活动中心舞台灯光音响与弱电工程、青年教师公寓土建与内装等基建工程审计和各类维修工程审计，推进新校区建设遗留问题解决。做好部门主要负责人离任经济责任审计。有重点地对项目资金、科研经费、管理效益等开展审计调查工作。

图书资源建设。完成新购图书采编入库，建设移动图书馆，加强读者服务，开展 2018 级新生入馆教育和全校性阅读推广工作，推进书香校园建设。做好图书馆四楼教师阅览室空间改造，建成红色书屋和南书房。提高图书馆数字资源的使用效率，满足教学科研需要。

智慧校园建设。按照“互联网+智慧校园”项目建设方案，落实校园无线网建设与有线网升级项目验收和人员培训，推广教

学系统应用，着手“教学诊断与改进的平台”建设，启动基于网络安全的网站群建设和 VPN 升级项目实施，论证网上办事大厅门户采购项目，升级“一卡通”工程，完善网上财务报销程序，完成与运营商对接校园网出口工作。

基建与后勤管理。推进校园规划调整工作。对学生宿舍进行亮化、美化、净化改造，改善学生生活学习条件。完成青年教师公寓工程竣工验收工作，改造纺服教学组团、经贸教学组团和学生特色餐厅，完成配套土建与装饰工程。实施运动场跑道翻新、围栏更新、网球场建设等项目。完成电力增容，优化校园电力分配和尝试能源合同管理。加强新一批服务外包项目管理与驻校单位监管，落实量化管理与考核，提升师生满意度。

安全工作。继续深化综合治理，建立维稳工作机制。加强消防安全教育与管理，完成省委巡视反馈意见中有关消防项目整改与验收。强化信息员培训和值班人员管理。推进平安校园智能化建设，整合改造消防监控室，实现全覆盖监控和校园交通智能化管理。加强留学生安全教育。积极开展安全警示教育、健康教育、信息安全教育。做好师生员工医疗、卫生宣传及防疫工作。健全各类应急突发事件行动预案，进一步落实安全“一岗双责”责任制。