

中共盐城工业职业技术学院委员会文件

盐工院委〔2019〕7号

关于印发《盐城工业职业技术学院 2018年工作总结和2019年工作要点》的通知

各党总支、各二级学院、各部门：

现将《盐城工业职业技术学院2018年工作总结和2019年工作要点》印发给你们，请认真组织学习，并结合实际完善本部门具体工作计划，切实做好各项工作。

特此通知。

中共盐城工业职业技术学院委员会

2019年3月8日



盐城工业职业技术学院

2018 年工作总结

2018 年，在上级党委和省教育厅的正确领导下，学校深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，紧扣“学习新思想、改革再出发、开放迈新步、发展高质量”主题，以深化教育改革、提升教学质量、增强服务能力、促进人才培养为主线，深入开展解放思想大讨论，进一步明确办学定位，理清发展思路，成功召开第二次党代会，全面总结过去五年来的成绩和经验，客观分析面临的形势，明确了今后五年发展的总体部署，确立了“建设特色鲜明的一流高职院校”目标，依据创新发展行动计划和年度重点工作任务，推进落实“十三五”规划，系统总结创新发展成效，查补短板，破解瓶颈，落实督查和考核措施，保证了各项工作的有序推进。

一、不断深化专业内涵建设，人才培养质量稳步提高

（一）专业建设和课程改革不断深入。组织开展专业调研和新专业申报论证，新增 3 个专业，淘汰 6 个专业，优化了专业结构。开展了 2017 级培养方案执行情况检查，出台了 2018 级人才培养方案制订原则意见，组织专家对专业人才培养方案专题认证，形成修改意见。深化课堂信息化和一体化改革，完成录播室建设，爱课程平台开设课程 78 门，结课 36 门，视频资源总量达 769 个，其他资源 949 个，资源数量和质量明显提升。制订《信息化驱动课程设计

与教学能力提升》教师专题培训方案，在省赛中获得一等奖 2 项，组织申报省在线开放课程 10 门，立项 1 门国家级精品在线开放课程，取得了国家级课程建设项目的突破。

（二）内部质量保证体系诊断与改进全面实施。召开诊断改进工作研讨会和推进会，建设诊断改进平台，以人才培养方案为总揽，开展合格专业检查，组织诊改性说专业、说课程竞赛和资料专项检查，汇编专业、课程诊改报告。梳理学校治理制度，厘清部门职责，优化岗位工作标准，明确诊改方向。实施 2015 级学生顶岗实习专项调研，落实网上评教前 42 名教师开设示范公开课，开展 2018 级学生入学调研，组织 2018 届毕业设计（论文）教学专项检查，进行学生教育教学满意度调查。加强教师课堂负责制，继续实施教学质量优秀申报制。做好人才培养工作状态数据采集，科学编制教育质量年度报告，梳理创新举措和典型案例，1 项案例入选教育部年度报告。学校成功入选江苏省高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进第二批试点院校。

（三）质量工程项目建设加快推进。组织召开了 2018 年省质量工程项目建设推进会，开展年度检查，落实省品牌、高水平骨干专业、省产教融合实训平台、省在线开放课程等项目的建设进度要求。开展 12 个校级以上品牌专业（培育点）说专业比赛。各二级学院组织了课程标准修订研讨交流，开展了“我眼中的课堂”系列课评活动，项目化课程全部开设公开课，进行技能抽测，17 门项目化课程通过验收。立项了 10 部校级重点教材、2 部省级重点教

材。组织 29 项成果申报 2018 年中国纺织工业联合会教学成果奖，获得一等奖 2 项，二等奖 4 项，三等奖 15 项。

（四）学生技术技能培养得到强化。组织了 2018、2019 年新增实训项目建设论证，完成了实训室建设规划中期评估与修订。组织专项培训，实行 2015 级学生顶岗实习网络管理，推进 2016 级学生顶岗实习管理全面信息化。开展了技能大赛和技能训练专项调研，形成学校技能训练与大赛工作方案，组织开展“技能竞赛月”，2140 人次参加校级技能竞赛；组织参加 2018 年省职业技能大赛集训与竞赛，获得二等奖 4 项，三等奖 7 项。建筑工程学院学生参加长三角首届“VR 设计极限任务挑战赛”获得唯一特等奖。2018 年学生参加技能鉴定 1603 人次，参加英语 A、B 级考试 4609 人次，计算机等级考核 2253 人次，深化了双证融通，体现了教学改革要求。

二、强化人才队伍建设，师资结构进一步改善

（一）外引内培高层次人才。制订激励政策，搭建教科研平台，通过公开招聘，共引进高层次人才 23 人，其中博士 2 人，硕士 21 人，高级职称 2 人。推进人事代理制度，组织了非事业编制人才招聘，引进 7 名专职辅导员和 2 名思政教师。制定学校《鼓励青年教师攻读博士学位实施办法》，组织 10 名在职教师赴乌克兰基辅大学攻读博士学位，与美国文森斯大学进行了两轮洽谈，达成联合培养教师协议。申报获批省高端研修团队 1 个、专业带头人高端研修 1 人、省第五期“333 工程”培养对象 2 人、青蓝工程中青年学术带

头人 1 人和优秀青年骨干教师 2 人、省产业教授 4 人。

（二）多渠道开展教师培训。邀请浙江机电职业学院丁金昌院长来校开设专业内涵提升专题讲座。同时积极组织 48 名教师参加国培、省培项目，推荐优秀中青年骨干教师境外研修和青年教师企业实践培训。修订《教师企业实践管理办法》，遴选了 21 个双师型教师培养基地，进一步明确教师企业实践的任务及考核要求。暑期邀请 4 名专家来校为 60 名教师进行信息化教学设计能力专项培训，开展了 3 场专题培训，努力构建服务教师发展平台。

（三）深化人事制度改革。在 2017 年绩效工资分配的基础上，通过座谈会、书面征求意见、召开教代会执行委员会等方式广泛听取教职工意见，修订了绩效工资分配方案。根据省人社厅、教育厅相关文件精神，制定了学校《专业技术资格评审办法（试行）》等相关文件，严格落实职称评审权下放相关事宜，开展了 2018 年职称评审工作。

三、推进产教深度融合，科研与社会服务领域不断拓展

（一）校企合作协同育人取得进展。推进 360 网络安全学院建设，成立专门工作组，依托机电工程学院完成招生计划、专业调配、人才培养方案和师资培训等基础工作，落实场地并共商投资计划以及实训室建设项目，形成网路安全靶场、网络安全科普体验馆、网络安全和云计算等四个方案，经论证后分步组织实施。继续与建湖县政府共同推进智能制造学院建设。与铜川职业技术学院开展对口帮扶。以汽车工程学院为主体落实中德（SGAVE）职教机电合作项

目。纺织服装学院、建筑工程学院分别依托产教融合实训平台与东台恒华、广联达等企业开展实质性合作。九洲药学院积极探索转型发展。经贸管理学院与京东商城等知名企业达成合作意向，艺术设计学院与盐城大数据产业园 5 家传媒企业开展合作。全校累计新增合作企业 26 个，校企合作的广度和深度进一步加大。

(二)科研与社会服务紧贴行业需求。学校策应创新驱动发展，实施“课题研究引领计划”，获批省高等教育综合改革试点项目 1 项，4 名教师入选省“双创计划”科技副总，在省产业教授选聘推进会上代表高职院校交流经验。立项省高校自然科学研究面上项目 1 项、立项省科技厅产学研项目等省部级以上项目 15 项，市厅级项目 77 项，省科技厅农业支撑等 10 个省级项目顺利通过验收。继续实施开放课题研究，立项 17 项。江苏省智能农业装备工程技术研究中心获省教育厅立项，获批市工程技术研究中心 2 个。牵头成立江苏沿海经济带职业院校技术转移联盟，技术转移中心被正式吸收为省大学科技园联盟成员单位，在陕西省铜川市新设技术转移分中心。教师共发表 SCI、EI、CPCI 等论文 26 篇、核心期刊论文 89 篇，已授权专利 272 件，位列全省高职院校第 7 位；获得江苏省科技进步奖三等奖 1 项、盐城市科技进步一等奖 2 项，盐城市政府专利银奖 1 项。首次获得盐城市政府哲学社会科学优秀成果一等奖。学生获得盐城市科技创业大赛一等奖 1 项、二等奖 2 项。立项横向课题 93 项，纵横向到账经费超过 770 万元。全年完成社会培训 12000 余人次，各类社会化考核累计 22283 人次。

四、加强国际合作交流，知名度和影响力不断彰显

（一）国际交流合作持续深化。在已有国外高校合作基础上，与美国文森斯大学签署了“合作备忘录”，与韩国蔚山科学大学达成初步合作意见，与哈萨克斯坦国际哈中语言学院开拓了“3+0”双专科留学项目。首批10名赴乌克兰读博教师已入学并顺利完成开题报告。与天虹工业园区越南有限公司签署合作协议，共建天虹·越南海外技术技能人才培养基地。学校遴选38名优秀学生分别赴乌克兰、新加坡学习交流。各项合作内涵不断充实，国际声誉日益提升，学校跻身全国高职院校国际影响力50强。

（二）留学生教育与管理不断加强。健全留学生管理制度，制定了《留学生日常管理规定》《留学生突发事件应急预案》等一系列制度，保证了管理工作的规范化。建立留学生自治管理模式，及时处理突发事件。组织留学生活动，促进中外学生交流。做好招生宣传工作，主动对接中国驻外使领馆，做好来华留学生签证，在校留学生规模增至334人。在盐城市外事办举办的“我家在盐城”等系列活动中，留学生展示了良好的素养和风采。省教育厅检查专家组充分肯定我校工作并积极推介，四川省公安厅来校交流，学校获得2018年度“江苏省来华留学生教育先进集体”称号。

五、坚持立德树人根本任务，育人机制进一步优化

（一）学生思想政治教育成效明显。扎实开展社会主义核心价值观教育，围绕盐城红色文化，抓住“创文”契机，借助“学风建设月”“梦想公开课”“校园标兵”评选等品牌活动，通过入学教

育、重要节庆和各类主题活动教育引导学生。扎实做好国防教育、学生心理健康教育。倡导课堂思政、专业思政，改革“两课”教学方式方法，打造“网上共青团”，召开党建与思政工作研究会年会，成立“鹤鸣”思政研究所。大力弘扬“工匠精神”，实施“一院一品牌”素质实践活动，组建绿色环保、精准扶贫等主题实践团队。2018年校团委被表彰为江苏省大中学生“三下乡”社会实践活动先进单位，机电工程学院团总支被表彰为江苏省五四红旗团总支，我校学生首度荣获“江苏省大学生年度人物”入围奖，学生资助工作连续七年获省教育厅绩效评价优秀等级，微电影获得省资助微电影特等奖，毕业生李敏成为2018年江苏省励志成才典型。

（二）思政和学工队伍建设不断加强。完善辅导员队伍建设工作机制，2018年通过公开招聘引进7名专职辅导员，修订了辅导员工作考核评比制度，增强辅导员职业归属感。实施班主任深入学生宿舍、学生教室、学生活动“三深入”制度，引导班主任开展新形势下学生工作研究，充分发挥学生骨干桥梁纽带作用，增强学生主人翁意识，调动学生参与学校事务管理的积极性。组织班主任辅导员参加省内外职业能力提升培训超50人次，周伟老师获得江苏省高校辅导员素质能力大赛三等奖。

（三）校园文化建设更具活力。紧密结合第一课堂教学和综合素质培养，完善社团建团机制，精心打造校园文化精品活动。举办学校第六届校园文化艺术节、第二届新生文化节、首届大学生舞蹈节、毕业晚会、迎新晚会、建校54周年校庆日系列活动；承办了

非遗文化进校园、书法名家进校园、“弘扬传统 爱心筑梦”文艺演出、民族歌舞晚会等，持续开展“三走”主题群众性课外体育锻炼活动，学生在各类活动中陶冶了情操，展示了才能，综合素质得到了增强。

六、全员发动扩大招生成效，就创业工作扎实推进

（一）招生工作措施有力有效。面对严峻形势，招生工作加强调研、宣传、调控、指导、谋划、合作、协调和纪律，制定周密方案，合理调配力量，规范招生行为，累计完成录取新生 3145 人，实际报到 2907 人，报到率为 92.4%。新生录取数、报到率、招生团队任务完成率均创历史新高。成人教育专科录取新生 1242 人，本科学历教育招收 1120 人，同创历史新高，成人学历教育收入达到 850 万元。

（二）就业创业工作深入开展。加强就业基地调研，开拓新的基地，及时发布用人单位招聘信息，组织了大型校内人才双选洽谈会。邀请就业创业指导专家开设主题讲座，召开创新创业工作推进会，完善创客空间，遴选入园项目 34 项，在孵法人企业 8 家。依托创业培训实训示范基地，继续与市人社局合作，开展创新创业学院暨盐城市大学生 SYB 创业培训班 6 期、大学生网络创业培训班 4 期共 340 人，组织学生参加省第八届就业创业知识竞赛，参与率和答题成绩名列高职院校前茅。在江苏省第三届“互联网+”大学生创新创业大赛中获二等奖 2 项、三等奖 2 项，“挑战杯——彩虹人生”获得全国职业学校创新创效创业大赛特等奖。广泛宣传优秀毕

业生事迹，完成 2017 届毕业生就业质量年度报告，2018 届毕业生 2381 人，年终就业率为 98.5%。

七、规范管理运行机制，服务保障能力不断增强

（一）精细化管理水平不断提升。坚持党委领导下的校长负责制，不断规范办学行为，明晰了部门和二级学院职责，推动管理重心下移，形成了目标性较强的年度绩效考核办法。对规章制度进行再梳理，财务部门加强预算管理，物资管理部门全面清理资产，健全物资采购、招投标制度，优化了工作流程。独立设置审计处，强化了审计监督职能。召开了学校一届四次教职工暨工会会员代表大会，坚持涉及教职工利益的重大事项经教代会讨论决策，向大会提交了《绩效工资实施方案修改意见》等四个文件，广泛征集提案及意见建议。充分发挥民主党派和无党派人士、团学组织以及关工委、离退休老同志的作用，有力地推动了学校民主管理和民主监督。

（二）后勤服务保障更加有力。全面落实校园总体规划修编，推进智慧校园建设，实施《校园无线网建设与有线网升级项目方案》和《办事大厅项目建设方案》，学生事务中心和后勤服务中心运行顺畅。图书馆推进书香校园建设。工会以“教工小家”建设为抓手，精心策划暖心工程和教职工文化体育活动，提升了教职工的自豪感和幸福感。积极推进基本建设，大学生文化活动中心和青年教师周转公寓交付使用，完成了三栋学生宿舍楼改造、运动场跑道更新。学校排水系统管网改造被盐城电视台宣传报道。先后投入 400 多万元，完成供电线路改造和电力增容工程。完成全部建筑消防验收。

积极开展预防保健、应急救护等健康教育。支持大学生团队创业，加强对食堂餐饮公司和物业、保洁的管理和服务质量考核，提高了师生的满意度。

（三）安全稳定局面得到切实维护。专门召开年度综治安全工作会议，落实各级责任制。完善人防、技防、物防体系，强化校警联动，坚持每月安稳工作例会制度。关注国家重大节日和重大事件敏感期，保证网络信息安全和反恐、防邪教，及时排查和化解安全隐患和不稳定因素。组织消防演练，开展安全教育。做好留学生安全管理与服务，落实重点部门和重点时段安防措施，及时处理治安纠纷和事端，确保了校园安全稳定。

八、落实党建重点任务，党建工作质量不断提升

（一）深入学习党的十九大精神。党委中心组把学习党的十九大精神作为首要任务，集中组织专题学习研讨活动，要求各党总支、支部结合实际学习领会。举行“学习新思想 千万师生同上一堂课”等活动，切实推动新思想覆盖全校，把思想和行动统一到中央、省委的部署要求上来，把智慧和力量凝聚到推动事业发展上来，努力实现学校各项工作的新发展和新提高。

（二）宣传和意识形态工作全面加强。把学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神作为主要任务，召开了思政研究会年会，指导创建“鹤鸣”思政研究所。召开落实党委意识形态工作会议，出台了相关制度文件，强化对学术报告、讲座、论坛的管理，抓好主流文化宣传引导，加强舆情监测及应急处理，确保学校成为维护主流

意识形态的坚强阵地。

（三）干部队伍建设不断强化。按照学校《中层干部选拔任用管理办法（试行）》，在年度考核的基础上，规范有序组织部分中层干部选任工作，改善了干部队伍结构，形成了以工作实绩为导向的竞争机制。设置调整纪检监察审计机构。组织考察团委新一届领导班子。积极配合省委组织部干部考察组，严明换届纪律，做好党委换届考察组织工作。选派管理骨干到国外高校读博、团省委挂职锻炼、铜川职业技术学院挂职交流、阜宁县东沟镇驻村扶贫，拓展了干部成长路径。

（四）基层党组织建设整体推进。根据省委组织部、省委教育工委《通知》精神，落实学校党建工作重点任务，召开“七一”表彰暨党建工作推进大会，8个先进基层党组织、21名优秀共产党员和6名优秀党务工作者受到表彰。实施“一总支一品牌”创建活动，立项验收年度项目12项，特色做法先后在省市媒体宣传报道10多次。建筑工程学院党总支获得2017年度高校“最佳党日活动”优胜奖。实施校领导联系基层“五个一”书记项目，开展“入党初衷大家谈”主题活动，组织中层以上干部赴延安开展“不忘初心、牢记使命”专题培训，在全校开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，组织党支部书记参加专题网络培训班，合格率为100%。抓好党员培训和发展工作，全年培训入党积极分子100多人，发展预备党员97人，预备党员转正48人。

（五）党风廉政建设持续加强。认真贯彻落实上级党委和纪委

的部署，明确了党政领导班子成员落实责任的主要内容、保障机制和考核方式，层层传导压力。配强纪检监察力量，坚持问题导向，执行中央八项规定精神，开展廉政主题教育和作风建设自查自纠专项行动，进一步清理办公用房。坚持廉政谈话制度，及时办理信访事项。扎实开展校党委首轮巡察工作，对四个党总支、两个党支部巡察发现问题进行反馈，落实整改要求，取得了明显的工作成效。

（六）积极做好统战和老干部工作。贯彻省、市委统战工作会议精神，协助盐城市民主党派做好组织发展工作，选派多名统战骨干外出培训。召开老同志和党外人士座谈会，凝聚共识、汇聚才智，推动学校发展。组织离退休老同志摄影比赛和“逢十祝寿”活动，慰问身患重病的老同志，为老干部发挥余热搭建平台。

一年来，学校工作取得了不少新的突破，但在质量工程项目、师资队伍建设和教学条件建设、服务区域经济社会发展能力等方面，还存在着一些问题和薄弱环节，需要在今后的工作中认真研究，加以解决。学校将深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕学校第二次党代会确定的奋斗目标，坚持深化改革、开放融合、精准服务，不忘初心，砥砺前行，为建设特色鲜明的一流高职院校做出新的贡献！

盐城工业职业技术学院

2019 年工作要点

2019 年，学校工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，以及全国教育大会和全省教育工作会议精神，推进落实学校“十三五”规划和第二次党代会总体部署，坚持全面从严治党，坚持立德树人，坚持改革创新总要求，破解体制机制瓶颈，加快“六高”建设进程，提升人才培养质量和水平，切实增强社会服务能力，为建设特色鲜明的一流高职院校打下坚实基础。

今年作为学校“改革创新发展年”，要努力达成“一个突出、两个实现、三个确保和三个突破”的总体目标，即：突出品牌专业、高水平骨干专业和专业群体系建设；实现诊断改进、教学改革、人才引进、社会服务、文化建设等整体水平新提升，实现智慧校园、平安校园和校园环境等条件建设新提升；确保质量工程项目建设、确保招生就业工作和确保全校资源整合取得新成效；在“产教融合、国际合作和技能大赛”等三个方面实现新突破。为此，要全面落实好以下工作任务。

一、全面加强理论武装，不断深化思想政治工作

1. 深入贯彻新发展理念。强化对高等职业教育发展思路、发展方向、发展着力点等理念的新认识，将新时代新思想纳入校院两级中心组学习、党支部组织生活、教职工政治学习及干部培训重要内

容，认真落实《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》十大育人体系建设，充分发挥主渠道作用，推进思想政治工作改革创新，切实找准新发展理念转化为实践的切入点、结合点，用新发展理念武装头脑、指导实践、推动工作。

2. 持续加强意识形态工作。认真贯彻落实上级会议精神，召开宣传思想政治工作会议和意识形态工作专题会议，落实各级党组织管理责任。强化对课堂教学、网络媒体、报告讲座的管理，以及“两微一端”的监管。精心宣传学校办学特色与办学成果。组织好工院大讲堂，加强通讯员队伍建设，用足用好新媒体，提升吸引力和影响力。

二、贯彻第二次党代会精神，扎实推进高质量发展

3. 积极开展学习调研活动。在全校范围内组织学习贯彻第二次党代会精神的交流和研讨。充分发挥各级领导“头雁效应”，聚焦高质量发展主题，充分体现“目标+问题”导向，针对“十三五”规划落实与“十四五”规划基本思路、机构设置与职能优化、干部队伍建设、人事分配与绩效管理改革等方面，统筹机关与二级学院、教学与管理、教学与科研、干部与教师协调机制，疏解管理与专技岗位的贯通渠道，突出对专业建设、人才培养、高层次人才引培、产教融合等重大问题研究，分片分块开展校内外调研，形成高质量的调研报告。

4. 落实新一轮发展目标任务。各职能部门和二级学院要紧扣第二次党代会提出的发展目标，认真谋划今年以及近五年的工作方案

和行动计划，贯穿“高质量人才培养、高契合社会服务”主题，把“根植地方、厚植师生、深植融合”贯穿于各项工作之中，分解落实“六高”建设阶段性目标任务，切实增强主人翁意识，凝心聚力谋发展，形成干事创业合力。

三、着力深化内涵建设，扎实推进一流专业建设

5. 加快提升专业建设水平。开展建设一流专业大讨论，主动对接悉尼协议，对接地方产业，系统规划学校专业发展，按照“合格、重点、一流”三层次推进专业建设。启动5个全国一流专业培育工程。借助中德 SGAVE 项目，将汽车检测与维修专业建成一流专业；借助 AHK 项目，将机电一体化专业建成一流专业；借助 360 企业安全集团优势，将信息安全专业建成一流专业；借助中越合作项目，将现代纺织技术专业建成一流专业；依托广联达 BIM 新技术，将建筑工程技术专业建成一流专业。明确 10 个校品牌专业为重点发展骨干专业。应对省教育厅即将出台的专业评估项目，严格执行专业预警和控制新专业开设，按照专业群建设思路，整合资源优势，确保专业评估全部合格。

6. 深化“职业素养+技术技能”课程体系改革。一方面落实课程德育与课程创新，加强学生核心素养培育。探索思政课程与课程思政结合，培养时代意识；探索创新课程与课程创新结合，培养创新精神；探索劳动课程与课程实践结合，培养务实品质。另一方面落实技能菜单与“1+X”证书制度，支撑学生职业成长。推进技能菜单课程体系改革，培养职业人才；深化课证融通，培养岗位人才；

强化课程与技能竞赛结合，培养工匠人才。深化 OBE 改革，实施二次建设。组织爱课程平台建设评比。推广平台建课，改革课程考核评价机制。

7. 加强质量工程建设。启动以实现至少 2 项国家级成果为标志的一流专业培育工程。建好 5 门省级以上精品在线课程，新立项 30 门校级精品在线课程、10 门双语课程和 10 部校级以上新形态立体教材，力争年培育 10 门各类金课，评选产生 30 个可示范有效课堂，开展教学设计能力现场赛，培育 10 名课堂教学名师。加强已立项省品牌专业、高水平骨干专业、产教融合实训平台以及校级项目的过程检查和结项验收工作。

8. 全面实施诊断与改进。优化学校诊改实施方案，保证诊改试点工作扎实推进。完善纵向“两链”、横向 5 层面全覆盖“螺旋”体系，建设具有监测与预警功能的大数据“平台”。完善各级各类教学文件编制标准，明确教研室课程质量自我诊改责任。加强教师发展规划管理，建立自我诊改制度，完善教学质量和效果考核指标，实行对具有优良教学效果的老教师免督导听课，试行学生出勤率带入教学质量考核办法。开展学校适应社会需求能力评估，做好人才培养工作状态数据采集，梳理案例，编制现代化建设监测报告、高职教育质量年度报告和企业参与人才培养质量年报。

9. 巩固扩大招生与就业成果。充分考虑社会需求和人才市场的变化趋势，“立足江苏、辐射外省”，科学编制招生计划，争取扩大外省招生计划。积极探索分段办学模式，建立一批中职、本科合

作学校。加大宣传力度，规范招生行为，发动招生团队多渠道动员考生，化解生源危机，确保完成招生计划。加强就业基地建设，组织 2 场大型综合双选会，实现 20 家 500 强企业、80 家上市公司进校园招聘，签约率分别达 6%和 20%。2019 届毕业生年终就业率 98% 以上。

10. 积极做好继续教育工作。推进成人重点专业和精品课程资源库建设。加强与政府、行业的联动，拓展社会培训项目。实现成人本科学历教育招生数达 1200 人，专科招生数达 1300 人，学历教育总收入达 900 万元。本科毕业证书获取人数 650 人，学士学位获取人数 350 人，全年开展社会培训 12000 人次。

四、大力引培高层次人才，扎实推进师资队伍建设和

11. 加强人才队伍建设。积极筹备召开人才工作会议，部署人才工作，落实教师发展规划，完善高层次人才引进培养管理办法和重大人才政策。将引进高层次人才作为刚性要求，由人事部门统筹安排，明确校院两级责任，处理好引进质和量关系，争取引进博士 3 人、硕士 20 人；加大高层次人才培养力度，探索培养费包干制，鼓励教师攻读博士学位，争取获批省优秀教学团队或科研团队 1 个以上。强化师德师风教育，开展“师德建设月”、“三育人”标兵评选、庆祝教师节等活动。加强教师发展中心建设，完善教师职业发展和晋升通道。关注青年教师成长，组织新教师岗前培训和教师资格认定。开展教师校本专题培训 2 次，鼓励教师进修培训访学，

落实教师下企业锻炼办法，争取 40 名教师参加国培、省培项目，拓展教师短期国（境）外高校学习交流和半年以上境外研修项目。

12. 推进人事管理制度改革。按照岗位聘用实施方案，开展第四轮岗位设置工作，规范二级学院内设机构及干部管理。组织开展 2019 年职称评聘工作，调整评聘办法，转变已有职称教师参与项目建设积极性不高的状况。强化导向功能，明确部门、二级学院年度工作考核指标，试行干部分类考核办法。按照教师成长计划，将学校、二级学院年度任务分解到教师个人进行考核。修订学校《绩效工资分配方案》，提高年度考核专技职称最低档的要求和条件，尝试经费切块包干办法，发挥绩效工资杠杆作用，充分调动教职工积极性，增强全校教师的获得感和荣誉感。

五、持续增强科研能力，扎实推进高质量社会服务

13. 提升教研科研总体水平。推进“科技改革 30 条”政策落实落地。搭建学术交流平台，定期开办学术沙龙，立项资助校级优势科研团队 2-3 个，培育学术梯队和高水平科研项目，争取立项省级优秀科技创新团队 1 个。拓宽科研项目申报渠道，积极调研省部级以上项目发布信息，邀请专家指导，力争在高水平项目上取得突破，立项市厅级以上纵向项目达 90 项。深化与乌克兰高校合作交流，实现国际合作科研项目突破。加强在研项目动态管理，修改完善教科研奖励办法。发表三大检索论文 35 篇、核心期刊 85 篇，获得发明专利授权 15 件，获奖 10 项以上，鉴定项目 5 个。

14. 增强技术转移转化能力。深入开展技术转移、信息服务、科技咨询和项目推介等活动。发挥江苏沿海经济带职业院校技术转移联盟作用，建立区域化技术转移合作平台，服务江苏沿海地区经济转型和提质增效。新增校外一般科研基地 8 个。本年度实现科技成果转移 15 项，技术转让收入 250 万元。拓展横向课题 90 项，横向科研到账经费 600 万元。

六、深化协同育人机制，扎实推进产教深度融合

15. 创新多元办学体制机制。紧扣国家发展战略和地方重点工程，充分对接产业链，加快推进 360 网络安全学院建设，深化智能制造学院（建湖）建设，密切与大数据产业园、高新技术园区合作，继续推进中韩产业学院筹建工作，积极做好与滨海港工业园、宝武集团合作的调研工作，准备对接事宜。立足学校两个省级产教融合实训平台建设，深化校企协同育人机制，打造适应学生自我体验、自主学习平台。

16. 大力促进校企紧密合作。评估校企合作现状，优化校企合作考核制度，支持二级学院开拓校企合作新途径。充分发挥盐城市纺织职业教育联盟、江苏沿海经济带职业院校技术转移联盟等作用，走进园区、联合企业，共建校内外生产性实训基地。搭建“1234”发展框架，建成深度合作企业 10 个，社会实践创业基地 20 个，专业教师培养基地与行业名师基地 20 个。落实教师联系企业“六个一”工程；加强校友会工作，依托学校教育发展基金会，吸引社会力量参与办学。

七、关注学生成长成才，扎实推进特色文化发展

17. 全面加强学生工作。积极构建“大思政”工作格局和“三全”育人机制，着力培养“五实”特质人才。以“逐梦新时代，献礼建国70周年”为主题，开展爱国主义教育系列活动。抓住“纪念五四运动100周年”等重要纪念日及新生教育、毕业典礼、校庆日等契机，深入开展专业教育、法治教育、国防教育和心理健康教育，开展“社会主义核心价值观宣传月”“信仰公开课”“四进四信”等活动。抓好常规管理，强化学风考核机制，开展“学风建设月”活动，实施“文明宿舍”工程，大力弘扬优良校风。建成学生管理网络系统，提高工作精细化水平。做好国家奖助学金、校奖助学金评审和学生资助工作。促进辅导员队伍专业化发展，举办职业能力竞赛活动，探索学生助理辅导员选聘办法。加强班主任队伍建设，强化学生组织的建设和管理。

18. 打造特色校园文化。立足盐阜“四色”文化，大力弘扬“工匠精神”“校园精神”，用“健康、活泼、高雅、时尚”的校园文化占领校园，组织高雅艺术进校园，举办主题鲜明的文艺晚会，以及校园文化艺术节和社团巡礼节等品牌活动，办好第六届田径运动会，持续开展“三走”主题课外活动，优化学校形象识别系统的应用，进行职场文化打造和组团文化环境改造，投入主题性景观提升工程，优化美化校园环境。

19. 不断深化创新创业教育。在人才培养标准、课程标准等方面融入创新创业教育体系，创新分类培养方法，加强社会实践、志

愿服务工作指导，统筹使用学校科技园、创业一条街、创客空间等场所，推进创新创业学院建设，继续开展 SYB 培训、网络创业培训，举办创新创业讲座、论坛，组织学生参加中国“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛，力争在比赛中取得优异成绩。

八、提升开放办学质效，扎实推进国际合作交流

20. 强化留学生教育管理。按照“扩大规模、保证质量、规范管理”的总体原则，逐步完善招生、教学管理、安全和奖学金评审等制度，2019 年录取优质留学生 100 人以上。加强国际教育学院建设，树立“跨文化管理”和“人性化管理”理念，严格留学生日常管理，强化语言课教学，采取措施提高 HSK 汉语水平考试过关率，缓解留学生交流压力，增强专业学习适应性，改善留学生在华学习体验。针对地方文化和学校优势特点，开展留学生参观体验和文化活动，加深了解中华文化，增进师生感情，促进中外学生交流。

21. 拓展国际合作交流。稳步推进与美国文森斯大学 3+2 学分互认、海外留学项目；扩大与哈萨克斯坦国际哈中语言学院的合作范围，落实学分互认、双证书“3+0”办学项目。推进与韩国蔚山科学大学、台湾建国科技大学师资培训和海外留学项目。遴选 60 名品学兼优的学生，赴乌克兰、新加坡、哈萨克斯坦等国开展文化学习交流。加强与天虹集团的沟通，建设“纺织高技能人才越南培训基地”，开办纺织专业技能班，充实合作内涵，提升国际声誉。

九、优化内部治理体系，扎实推进管理服务创新

22. 强化二级管理运行机制。积极理顺机构关系，调整机构设置，推进学校层面“放管服”改革与二级学院层面的“责权相应”。坚持教学中心地位，强化教学、科研管理部门对二级学院的统筹服务和协调职能，强力推进教学、科研管理等工作。研究制定二级学院二次分配管理办法。建立二级学院教职工大会制度，充分发挥好二级学院主体作用和全体教职员工的能动作用。

23. 整合全校教育教学资源。成立教育教学资源整合工作组，以新修编的校园总体规划为蓝本，精心制定实施方案，稳妥进行用房改造、空间兼并和物资设备处置。修订教学、科研、办公用房管理办法，修订办公家具及办公设备配置标准，规范实验实训室建设流程，完善教学设备采购使用和招投标管理办法，厘清教学、物资等管理部门职责。建立部门采购工作评价考核机制，完善采购管理和资产管理信息系统，开展年度资产清查工作，实施废旧物资仓库扩容改造，靠前落实教学设备采购计划，保证建设进度和质量。

24. 规范财务管理工作。坚持“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，合理安排经费，加大内涵建设投入，保障质量工程、人才项目、智慧校园等项目的顺利实施。加强财务科学化管理，做好高校新财务制度的实施工作，严格执行全过程绩效管理，严控预算外支出和超预算支出，加强对“三公”经费和重大支出项目的监督检查，保证全校学生缴费率 98%以上。

25. 强化监察审计工作。开展学校重大政策措施落实情况的再督查，制订学校规范性文件管理暂行办法，加强合同归口管理，严把审核关口，防范风险发生。对重点部门、重要项目进行重点审计或专项审计调查，探索管理效益审计路径，继续做好离任干部经济责任审计，推进基建工程项目审计和修缮工程审计。

26. 推进信息化建设。按照“教育信息化 2.0 行动计划”和《智慧校园总体框架》国家标准，完善和细化智慧校园建设方案。加快校园有线网升级与无线网建设、数据集成共享平台（数据中心）建设进度，提升校务办理网络平台，优化诊断改进平台。启动云服务中心建设项目，新建教育资源共享云平台，建设智慧教室，构建网络课程空间、教师教学空间和学生学习空间。

27. 深化书香校园建设。美化图书馆人文环境，优化藏书布局，加强文献资源建设，提高图书及电子资源利用率。开展读者咨询工作，积极为广大师生和教学科研服务。组织名家讲坛和各类书展，举办“校园读书节”及新生入馆体验教育活动，着力阅读推广，努力使全年读者来馆达 12 万人次，书刊流通 8 万余册。

28. 提升后勤保障能力。探索后勤服务新模式，加强服务中心职能，建好后勤报修信息化平台。做好年度新建项目立项审批和建设工作，完成青年教师公寓联合验收。做好基建资产入固工作。实施青年教师公寓一楼、学生公寓、教学组团、经贸组团等改造工程，改善学生学习和生活条件，提升组团环境品质。做好学校围栏加固美化，以及宿舍区、教学区景观设计与施工。紧抓安全生产，开展

学生和教职工医疗、卫生宣传及防疫工作。加强服务外包项目管理与考核，提升师生满意度。

29. 维护校园安全稳定。严格落实学校综治安全责任制，充分发挥退伍大学生“特巡队”的作用。加强网络安全体系建设，重视培养信息员队伍，密切关注重要时间节点、建国70周年等重要节日和校园重大活动时期，及时把握师生思想动态。严防校园内宗教渗透和非法活动。健全安全保卫制度，开展法制宣传和安全知识教育，加强校内消防管理、交通管理，创建平安和谐校园环境。

十、推进党建创新发展，凝聚促进事业发展合力

30. 加强对党建创新工作研究。坚持把党的政治建设放在首位，促进“党建与学校中心工作、党建与师生全面发展”相融共进、协调联动，发挥党建与思政研究会、“鹤鸣”思政研究所和党校作用，组织开展最佳党日活动，着力打造新平台新亮点，以更实创新举措，把党员组织起来，把人才凝聚起来，把教职工动员起来，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，使党的政治和组织优势转化为推动学校改革发展的强大动力。

31. 深入开展“一带三创”活动。带动党建主体责任落实，创建学习型、服务型、创新型党组织。继续坚持校领导联系基层“五个一”制度，落实“六系列”书记项目，强化党总支书记抓党建述职评议考核制度，提升“一总支一品牌”创建水平。实施党支部书记“双带头人”培育工程、教师党员先锋工程、大学生党员素质工程、发展党员“双培工程”，亮明“两岗一区”，发挥党员示范作

用。深入贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，提升基层组织工作规范化水平。

32. 优化干部队伍建设。坚持突出“事业为上、依事择人”，鲜明树立“重品德、重实干、重实绩”用人导向，做好部分中层干部选任工作，加大年轻干部、女干部、党外干部的培养和使用力度。加强中层管理干部教育与培训，建设一支“政治过硬、思想过硬、能力过硬、作风过硬”的干部队伍。优化中层干部年度考核实施办法，注重过程关键节点评价，形成竞争激励机制。

33. 落实党风廉政建设责任制。召开全面从严治党工作会议，加强对责任制落实情况的日常督查和年度考核。实施二级单位党政负责人向纪委年度述责述廉制度，规范中层以上干部廉政档案建设。开展党委第二、三轮巡察。建立抽查、临查和年检制度，对校内采购、招标、验收等事项，强化监督再监督，检查再检查，及时办理信访举报事项。严格执行中央八项规定精神，打造崇廉尚洁文化，开展集中整治形式主义官僚主义等专项工作，紧盯重要时间节点，做到廉洁教育早提醒、严要求、常态化。

34. 做好统战、群团和老干部工作。贯彻《中国共产党统一战线工作条例（试行）》，做好党外知识分子工作，积极支持各民主党派抓好自身建设。强化思想政治引导，充分发挥团学组织桥梁纽带作用，充分发挥工会、妇联等群众组织优势，团结广大师生员工以主人翁精神在教育教学改革中发挥主体作用。推进民主政治建设，深化党务校务公开，开好教代会、工代会。完善“职工之家”

设施建设，继续开展“送温暖”工程。落实老干部待遇，发挥老同志在关心下一代工作中的作用，坚持走访慰问制度。定期召开座谈会，广泛征求对学校建设的意见和建议，营造齐心协力、共谋发展的良好氛围。