

奋楫笃行创佳绩 蓄势赋能谱新篇 为推动学校事业高质量发展而努力奋斗

——在学校二届五次教职工代表大会上的报告

(2023年12月6日)

刘玉申

各位代表，同志们：

现在，我代表学校，向大会作工作报告。请各位代表审议，也请各位列席代表提出意见。

一年来主要工作回顾

二届四次教代会召开以来，学校高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实党的二十大精神，紧扣江苏省中国特色高水平高职学校建设目标，深耕内涵发展，全力提质培优，坚定走好高质量发展新路径，学校事业发展取得了明显进步。

一、锚定“双高”目标，内涵建设扎实推进

加快江苏省高水平高职学校建设，获国家级教学成果二等奖1项，获首批“十四五”职业教育国家规划教材2部，数智商科虚拟仿真实训基地获批江苏省示范性虚拟仿真实训基地。围绕盐城支柱产业、新兴产业发展规划布局，建立专业动态调整机制，新增专业4个，获批现代职教体系贯通培养项目14项。承办省

职业院校技能大赛现代电气控制系统安装与调试项目、“振兴杯”全国青年职业技能大赛江苏省选拔赛暨江苏省青年职业技能大赛决赛，获技能大赛国赛一等奖 2 项、二等奖 3 项，省赛一等奖 6 项。注重教师教学能力提升，获省教师教学能力比赛一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 6 项。

二、抓实引育并举，师资队伍日益壮大

坚持师德师风第一标准，举办庆祝教师节、师德师风建设月等活动，评选“师德标兵”8 名。引进专业教师、辅导员和思政教师 25 人。获批江苏省“青蓝工程”6 项，其中优秀教学团队 1 项、学科带头人 2 人、优秀骨干教师 3 人。入选 2023 年度中国青年非遗传承人扶持计划 1 人，新增省产业教授 5 人。组织 200 名专任教师参加教学能力大赛专题培训，选送教师参加省培、国培项目 60 人次，4 名教师获评市青年岗位能手。组织开展专业技术职务申报评审工作。

三、深化校企合作，产教融合协同发展

省市校共建“盐城非遗学院”，获首批省中华优秀传统文化传承育人示范基地。开展五技服务，省技术交易市场登记备案合同 138 项，备案金额 2500 多万元。遴选培育现代纺织服装、智能制造、德肯汽车、金贸建设等 4 家现代产业学院。加强智库建设，《新华日报》等主流媒体刊发学校高质量研究报告 8 篇，研究报告获市委主要领导肯定性批示 2 项。

四、坚持深耕细作，科研服务提质增效

立项省部级项目 30 项，省自然科学基金、省社科基金实现

双突破，获科技部国家外专项目 3 项。获批省高校优秀科技创新团队和省工程技术研究中心各 1 个，入选省“科技副总”1 人、市“科技副总”9 人。授权专利 90 件，其中发明专利授权 50 件。案例入选《江苏省高等职业教育质量年度报告（2023）》4 项，获评盐城市十佳科技标兵、优秀科技工作者各 1 人。

五、推进“三全育人”，人才培养成果丰硕

构建“知、信、行”和谐发展的思政教育体系，推进“十大育人”工程建设，入选首批江苏教育融媒体中心建设试点单位。评选易班优质公开课，持续推进“一站式”学生社区建设。资助学生 10000 人次，资助金额 2000 多万元。获苏北地区高校大学生心理健康教育“击鼓传‘心’花”活动重点立项。学生在省级体育赛事中获足球技能、体能大赛团体二等奖 2 项，获省大学生跆拳道锦标赛 5 金 1 银 1 铜，在市运会中获 20 金 9 银 21 铜，在省创新创业大赛中获二等奖 2 项、三等奖 4 项，在省“挑战杯”创新创业大赛中获三等奖 4 项、专项赛道奖项 7 项，在信息素养大赛中，获国赛二等奖、省赛特等奖。校团委被评为市共青团工作综合先进单位，汽车与交通学院团总支获评江苏省五四红旗团总支，学生获评江苏省“最美职校生标兵”。

六、强化多措并举，招生就业有效联动

全方位开展招生宣传工作，录取 2023 级新生 4130 人，招收“4+0”本科生 60 人，生源质量稳步提升。开展访企拓岗促就业专项行动，举办校园双选会，做好就业帮扶。教师获省就业创业

指导教师教学技能大赛优秀奖，学生入选市百名菁英“强村行动”计划。2023 届毕业生毕业去向落实率 95.36%，学校获评江苏省高校毕业生就业工作量化督导 A 等。全年开展社会培训 30000 余人次，继续教育收入 1500 万元，新增本科办学点 2 个。

七、实行开放办学，国际合作持续拓展

推进与天虹集团共建海外高技能人才培养基地，与塔吉克斯坦丹加拉国立大学共建联合学院，深化中德、中加合作办学项目，推进与美国文森斯大学双向教育交流合作。新增与越南胡志明工业大学、国立韩国交通大学、澳大利亚纽克斯尔大学、泰国格乐大学等多所学校签署合作协议，加强国际校校合作，遴选并组织 37 名学生赴泰国、哈萨克斯坦开展海外文化交流活动。持续推进“来华留学教育质量认证”工作，遴选中文国际职业教育课程 10 门。现有留学生 319 名，数量位居全省高职院校前列。学校荣获全省高校对外合作与交流高质量发展综合评价 A 等次。

八、创新内部治理，服务保障切实加强

完成学校“十四五”发展规划中期评估，开展国有资产出租出借专项监督检查工作。规范财务管理，完善内控体系建设，围绕中心工作做好学校内部审计。完成实训室改造、“一站式”学生社区建设项目等校园基本建设。推进书香校园建设，举办校园读书节、阅读推广活动。加强智慧校园建设，实施“网安 2023”专项行动。开展重点领域安全风险排查，持续推进江苏省平安校园示范校建设，多措并举维护校园安全稳定。

一年来，我们扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，召开了学校第三次党代会，擘画了未来发展目标。学校坚持党委领导下的校长负责制，履行依法办学、依法治校责任。开展意识形态领域固本强基专项行动，召开意识形态工作专题会议，加强阵地建设。全面深化从严治党，落实党风廉政建设责任制，做好省委巡视整改质效评估工作。发挥统战群团、老干部和关工委作用。校纪委获省纪委年度工作考核第一等次，学校再次获评盐城市文明校园。

成绩的取得，是上级组织正确领导的结果，是全校师生奋力拼搏的结果。在此，我代表学校，向各位代表，并通过你们向全校师生员工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

思危方能居安。在充分肯定成绩的同时，我们也清醒看到学校工作目前还存在的一些不足。一是学校办学空间需要进一步拓展；二是高层次人才建设需要进一步加强；三是产教融合水平需要进一步提高；四是依法治校制度体系需要进一步完善。对此，我们要进一步解放思想、积极应对，在真抓实干中加以解决。

今后一个时期的重点工作

今年，学校开展了“十四五”事业发展规划中期评估。从评估情况来看，“十四五”规划实施以来，学校全面落实“163”行动，即围绕一个根本、实施六项工程、推进三大提升，各项工作均取得全面进步，为全面实现总体目标奠定了良好的基础。

2023 至 2025 年是落实学校第三次党代会的关键期，是完成“双高”建设任务和“十四五”规划目标的攻坚期，我们要奋楫笃行、蓄势赋能，不断开创学校事业高质量发展新局面。

一、实施时代新人铸魂工程，构建“三全育人”格局

注重培根铸魂，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想领航定向，按照全国思想政治课示范课堂标准，推进思政课改革创新，立项省级高校思政研究课题 5 项、教育部高校思政工作精品项目 1 项。深化育人十大工程，培育“三全育人”试点二级学院 2 个。加强“一站式”学生社区建设，选优配强辅导员、思政教师队伍。实施“三课堂”联动，完善“五育并举”学生素质养成体系、人格培养体系。加强学生理想信念教育，重视国防军事教育，优化心理健康教育，完善资助育人体系。推进就业创业教育，争获“互联网+”“大挑”“小挑”双创类竞赛国奖。深化教育评价改革，促进教师职业进步、学生全面发展的评价办法更加多元，通过省教育评价改革试点项目验收。推进书香校园建设，提高学生文化素养和人文底蕴。

二、聚焦人才培养核心任务，提升专业建设质量

以专业建设为龙头，推进学校内涵发展。聚焦高水平专业群建设，围绕区域高端纺织、新能源汽车等产业，建设现代纺织技术、汽车制造与试验技术专业群；围绕新一代信息技术、人工智能、数字经济等产业，建设智能制造技术、信息安全与管理、数智商科专业群；围绕长三角生物医药、文化创意、智能建造等产

业，建设药品生产技术、环境艺术设计、建筑工程技术专业群。构建纵向贯通、横向融通的现代职业教育体系，探索完善“岗课赛证”综合育人机制，深化“课堂革命”，形成典型案例10个。加大与用人单位的深度合作，推进中国特色学徒制试点。开发建设优质数字资源，推进“互联网+”“智能+”教育教学新形态，建成国家专业教学资源库1个，立项国家在线精品课程2-3门、国家规划教材2-3部。

三、创新人才工作机制，打造优质师资队伍

对接江苏省加快推进新时代人才强省建设，适应人才发展现代化先行区战略需求和盐城市黄海明珠计划，统筹“大师名匠”计划、人才提升计划、教师成长计划，加大高层次人才引育力度，出台学校《高层次人才引进管理办法》《客座教授聘任及管理办法》。推行“学校搭平台、学院引人才、校企共用才”模式，引进大师、名匠、海外专家、产业导师，规范做好各类引进人才的中期评估和聘期目标考核，构建“高、精、尖”教师培养体系。新建省级名师工作室，扩展“教练型”教师队伍，造就一流的领军人才和创新团队，博士率获得明显提升，达到15%以上。加大校内年轻教师学历提升力度。校企共建“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地，实现校企人才双向交流、双栖发展。

四、推进现代产业学院建设，促进产教融合发展

加强顶层设计，挖掘产业资源，对接行业龙头，共同打造悦达纺织、长虹智造、国新新能源汽车等现代产业学院，新增专精

特新产业学院 1—2 个。建设开放共享的“智慧+”产教深度融合实训基地，新增绿色智慧纺织、汽车技术与服务、智能制造虚拟仿真实训基地，建设绿色智慧纺织服装、智慧制造、新能源汽车技术等开放型区域产教融合实践中心。增强与区域、行业、企业合作的协同性，形成共建共享、跨界融合、稳定持续的多元协同育人共同体。服务盐城地方经济社会发展，推进市域产教联合体建设，拓展专业建设资源，构建资源共享平台。挖掘国家示范性纺织职教集团资源优势，协调政行校企各方力量，努力将学校打造成产学研协同创新的孵化器、政行企合作办学的新样本。

五、完善科技创新激励机制，增强社会服务能力

围绕盐城“5+2”战略性新兴产业和 23 条重点产业链，推进有组织科研。整合科技创新资源，建设高水平科技创新团队，产出标志性成果。以团队力量参与一流科研竞争，获批省部级以上科研项目 70 项，授权专利 200 件。同步提升现有创新平台能级，强化区域科技合作，服务地方产业发展，新增省级科技创新平台 1-2 个。深入推进产学研用和科技成果转化工作，促进高价值发明创造和专利转化，拓展横向课题 200 项，实现五技合同备案额 1 亿元。实施博士基金计划，争取获批国家青年基金等高水平项目。加快智库发展步伐，促进人文社会科学研究成果更好地服务于政府决策咨询。推进社会培训，每年开展社会培训 30000 人次。

六、拓展国际教育交流合作，擦亮开放办学名片

构建常态化教育交流机制，加强与“一带一路”沿线国家和

地区的交流合作，推进国际联合学院、海外高技能人才培养基地建设。提高现有 10 门校级“中文+职业技能”课程建设质量，构建特色课程体系和人才培养模式，打造国际化人才培养专业品牌。实施趋同化管理，深化“以文化人、和适管理、文质兼美”的“和美”教育，放大“留学盐工”办学成效，在籍来华留学生规模稳定在 300 人左右，通过来华留学生高等职业教育质量认证。推进与世界知名大学和机构交流合作，加大师生中外双向交流力度，持续提升学校国际影响力。

七、构建现代大学治理体系，提高办学治校水平

坚持党委领导下的校长负责制，推进依法治校。加快推进以学校章程为统领的制度建设，深化多元治理，推进管理创新。深化“行政服务教学科研、干部服务师生、机关服务学院”理念，完善校院两级管理，降低管理重心。构建全覆盖的多渠道、多层次立体筹资体系，完善“花钱必有效、无效必问责”的绩效管理机制，提升资金使用效益。提高审计质量，加强审计信息化建设，推进审计监督全覆盖，出台《合同管理办法》。加快校园建设步伐，拓展学校办学空间与办学资源，提升办学基础条件。推进国有资产规范化管理，加强科学配置。深化智慧校园建设，赋能教育优质发展。完善安全常态化管控和应急管理体系，提高风险防控和应急处置能力。进一步落实改善民生举措，不断提高广大师生的幸福指数。

面对艰巨繁重任务，我们应切实增强“四个意识”、坚定“四

个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央和省委保持高度一致，全面巩固主题教育成效，筑牢意识形态阵地，落实党风廉政建设“一岗双责”责任。广大干部应树立忧患意识，勇于担当、攻坚克难，紧紧依靠广大师生员工，凝心聚力促发展。

各位代表、同志们，成就催人奋进，奋斗未有穷期。面对新征程、新使命，我们要紧扣高质量发展这一关键词，以锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，知责于心、担责于身、履责于行，探索新思路，展现新作为，创造新业绩，为加快建成国内一流高水平高职院校而团结奋斗！

谢谢大家！