盐城工业职业技术学院
2026年工作要点

2026年是“十五五”规划的开局之年，学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实教育强国战略部署和全国、全省教育工作会议精神，坚持立德树人根本任务，以“双高”建设为抓手，以深化产教融合、科教融汇为路径，以提升关键办学能力为突破口，全面实施“十五五”十项工程建设，深入推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革，切实增强职业教育适应性，为区域经济社会高质量发展贡献“走在前列”的智慧力量。

一、坚持党建领航，推动发展行稳致远

1.**把握正确政治方向。**以政治建设为统领，加强领导班子建设，组织开展树立和践行正确政绩观学习教育。落实党委领导下的校长负责制，严格执行“第一议题”制度，完善“三重一大”决策机制。健全党代会、教代会和党委会决议督查督办制度，规范二级学院党政联席会议运行，形成党政协同工作格局。践行新时代党的建设总要求，贯彻落实中央、省委职业教育决策部署，聚焦学校中心任务，推动“党建+六项机制”，切实把党的领导贯穿办学治校全过程。**（责任部门：办公室、组织部，各二级党组织）**

2.筑牢坚实思想根基。健全三级联动理论学习体系，高质量讲好习近平新时代中国特色社会主义思想概论课，深化理想信念教育、党章党规党纪教育、党的宗旨教育、革命传统教育和形势政策教育，打造“工院大讲堂”“书记有约”“校长微沙龙”等特色思政品牌。依托校级讲师团、“青讲青听”等宣讲平台，构建全方位、多层次宣讲矩阵，推动党的创新理论入脑入心。**（责任部门：宣传部、办公室、组织部，各二级党组织）**

3.夯实基层组织基础。推进党建和业务工作“一融双高”，深入实施三级党组织“强基创优”计划，建好全国党建工作样板支部和学校党建标杆院系、样板支部、“双带头人”党支部书记工作室。扎实推进“高校对接产业链党组织”专项行动，推动校地产业链、创新链、人才链交织共建、融合并进。开展党员示范岗创建、党支部评星定级活动。召开庆祝中国共产党成立105周年大会，积极争创省高校“两优一先”荣誉称号。**（责任部门：组织部、党校，各二级党组织）**

4.锻造过硬干部队伍。坚持正确选人用人导向，做好机构设置和中层干部换届工作。加强年轻干部培养和专业化建设，健全日常发现、动态管理、持续培养、多方联动的工作机制。完善领导班子和领导干部考核评价制度体系，强化考核结果运用，充分激发干部干事创业、担当作为的内生动力。落实干部提醒机制，完善组织谈心谈话制度。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，规范因私出国（境）审批和因私证照管理，加强干部兼职管

理等工作。**（责任部门：组织部、党校，各二级党组织）**

5.守牢意识形态阵地。严格落实意识形态工作责任制，强化各类阵地建设与管理，维护校园意识形态安全。加强对各二级党组织意识形态工作的日常指导与检查，压实工作责任。做好抵御和防范宗教向校园渗透工作，规范留学生管理。加大宣传力度，在江苏教育动态发表报道5篇以上，省级以上主流媒体刊发学校新闻报道不少于20篇，其中在国家级主流媒体发表8篇以上，推广优秀案例10个以上。**（责任部门：宣传部、统战部、学工部、保卫部、国际教育学院、信息中心、团委，各二级党组织）**

6.严明政治纪律规矩。压紧压实全面从严治党“两个责任”，加强党风廉政教育和警示教育。持续推进纪检监察工作规范化法治化正规化建设，抓好省委巡视审计整改、群众身边不正之风和腐败问题专项整治成果运用，巩固深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果。强化监督执纪问责，切实增强制度执行力，加强“三重一大”决策事项、财务内控管理、招生录取、评奖评优、职称评定、选人用人等重点领域的监督。加强校内巡察审计整改监督，开展新一轮校内巡察。组织“510”警示教育月、廉洁文化周活动，营造风清气正政治生态。**（责任部门：纪委办公室、执纪审查室、办公室、组织部、宣传部，各二级党组织）**

7.发挥统战群团作用。加强新时代统战工作，组织开展“同心共筑教育梦”主题宣传教育活动，做好少数民族师生管理服务，支持民主党派及无党派人士工作。充分发挥工会、共青团、妇联

的联系服务和育人功能，加强校院工会建设，建好职工群众可信赖、可依靠的“职工之家”。开展“光荣在党50年”、重阳节座谈会和“逢十祝寿”等活动，发挥老同志在关心下一代工作中的作用。加强新时代妇联组织建设，促进女性人才成长。加强对青年政治思想引领，在“大思政”工作体系中发挥育人优势。**（责任部门：统战部、工会、团委、妇联、离退休党总支、关工委办公室）**

二、深化内涵发展，提高人才培养质量

8.推进“双高”建设。围绕办学能力高水平、产教融合高质量，加快现代职业教育体系建设步伐，完善协同发展机制，深化供需适配机制。加强规划引领，精准落地，将“十五五”规划的美好蓝图细化为具体的“施工图”“任务书”，完成年度建设任务。深化教学质量提升行动，开展专业与课程诊改、第三轮认证式专业评估，强化教学常规管理。以“数据精准化、报告实用化、应用深度化”，提升数据管理与年报编制水平。**（责任部门：高水平高职学校建设办公室、质量管理办公室、办学能力评价办公室、发展规划研究室、教务处，各二级学院、各部门）**

9.做好办学能力评价工作。深入学习领会办学能力评价实施方案，吃透评价标准，以评价为契机排查办学短板，精准落实整改措施，夯实专业、课程、教材、师资、实训实习五大维度材料基础。开展迎评模拟演练，优化迎评应答，打磨自评报告，强化统筹协调与条件保障，顺利通过办学能力评价。**（责任部门：办**

学能力评价办公室，各二级学院、各部门）

10.深化“五金”建设。聚焦产业转型升级，打造“金专业”，依托产业链布局专业群，加强2个省高水平专业群建设和验收。推进传统专业升级改造，重点培育人工智能、低空技术、新能源汽车、非遗传承等新兴交叉专业。打造“金课”，推进“双百”计划，开发优质在线课程8门、虚拟仿真实训项目8个和企业真实案例80个，获批省级在线精品课程3门以上、国家级精品课程1门，力争实现国家级教学资源库突破。打造“金师”，以“双师型”教师培养为重点，完成专业带头人聘期考核，开展新一轮遴选工作，获批国家级教学成果奖1项以上。打造“金基地”，新建校外实训基地10个，每个专业群至少拥有1个集教学实训、技能培育与素质拓展于一体的综合实践平台。打造“金教材”，推进人工智能教育课程资源教材建设，新增省级规划教材6门以上、国家级规划教材1部。**（责任部门：教务处、人事处，各二级学院）**

11.落实“五育并举”。强化“以赛促学、以赛促教”导向作用，获世界职业院校技能大赛争夺赛金奖、省技能大赛一等奖8项以上。推进创新创业教育改革，获双创类比赛省奖8—15项、国奖1—3项，力争国赛金奖。遴选“智慧+”创新型项目5—8个，校内新孵化创业项目5—8个，联合驻园企业，引入优质创业项目5—8个。打造区域性创新创业人才培养示范区和创新创业实践基地，持续推进国家级创新创业教育实践基地建设。落实

大学生体质提升专项行动，推进体育特色学校建设，全面增强学生运动能力和体质健康水平，省市级体育比赛获奖10项。打造课堂教学、课外活动、校园文化、艺术展演“四位一体”的美育教育格局，立项省高校美育精品课程1门以上，师生获省级以上美育比赛奖项2项以上。将劳动教育融入专业课程体系，开齐开足劳动教育课程。**（责任部门：教务处、创新创业学院、团委、体育学院，各二级学院）**

三、注重引育并举，建强双师骨干队伍

12.压实师德师风建设。落实师德师风第一标准和新时代教师职业行为十项准则，深入实施教育家精神铸魂强师行动，深化师德师风专项整治行动。开展庆祝第42个教师节表彰和师德师风主题教育等活动，评选先进工作者、师德标兵。建立师德考核监督网络，定期排查整治师德失范行为。**（责任部门：教师工作部，各二级学院、各部门）**

13.优化师资队伍结构。深入实施大师名匠计划，建立需求导向的引才目录，引进具有行业影响力的专业带头人、教学名师、工匠大师和技术能手1—2名，新增技能大师工作室2个。培育省级优秀教学团队或科技创新团队1—2个，申报国家级教师教学创新团队1个。引培博士20人，获批省级以上人才项目8项以上、省产业教授3人。**（责任部门：人事处、教务处、科技处，各二级学院）**

14.厚植人才发展生态。落实教师教育创新行动计划，组织

新教师岗前培训，完成教师资格认定。选送教师参加省培、国培项目80人次。与区域重点企业深度合作，新增稳定优质的教师企业实践基地2个。完善校企人员双向流动，聘请不少于30名企业专家，选派50名以上专业教师赴企业实践。**（责任部门：人事处、教务处、科技处，各二级学院）**

四、深耕育人沃土，护航学生成才之路

15.优化思政育人体系。积极推进“总书记与江苏”系列内容进教材、进课堂、进头脑。开展学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想协同育人行动，实施深化课程思政内涵建设行动。获批省级以上大学生网络文化作品、高校网络教育优秀作品、思政工作精品项目2项以上。深化思政课教学改革，实施青年思政教师“领航·扬帆”计划，统筹推进大中小学思政课一体化建设，推动思政小课堂与社会大课堂结合，打造具有专业特色与时代精神的示范课堂。建设思政课示范课程和典型案例库，在省高校思想政治理论课教学展示活动中获奖1项以上，立项省级在线开放课程1项。深化课程思政建设，做好校级课程思政示范课程验收。优化“鹤鸣”网络思政工作中心、“盐工院学工”“盐工院青年”新媒体矩阵、“易班”等网络阵地，建设智慧融媒体平台，打造网上学生家园。**（责任部门：宣传部、教务处、马克思主义学院、学工处、团委，各二级学院、各部门）**

16.精细服务学生成长。开展“学风建设质量提升”行动、心理健康节等主题教育4次以上。深化“一站式”学生社区综合

管理模式改革扩容，力争进入教育部A级考察单位行列。建立辅导员工作质量评价标准，建成省级辅导员名师工作室。深入实施关爱学生心理健康“润心”行动，建立心理普测结果跟踪干预长效机制，获市厅级以上奖项10项。构建多维融合、精准赋能的发展型资助育人体系，发展型资助覆盖面100%。科学制定招生方案，完善招生宣传方法，提高生源质量，招生录取率达95%以上。开展高校毕业生就业扩容提质行动，强化困难群体就业帮扶。深化“访企拓岗促就业”行动，2026届毕业生毕业去向落实率居全省高职院校前列，获批省级核心就业能力培训点。加强国防教育，做好新生军训工作，落实征兵工作各项举措。**（责任部门：学工处、招生就业处、保卫处，各二级学院、各部门）**

17.打造校园文化品牌。深化“求实”文化、铁军文化、非遗传承创新等校本文化建设，提升“校园文化艺术节”“社团巡礼”等品牌活动质量，培育省内具有知名度的文化活动品牌1个。建强“盐城非遗学院”，打造省级红色文化传承实践基地，培育省级非遗传承创新项目1个。建设书香校园，新增纸质图书2.5万册，推进图书资源数字化建设，加强信息素养教育，信息素养大赛获省级以上奖项1项。开展阳光体育系列活动，举办田径运动会、校园体育文化节等活动。实施青年马克思主义者培养工程，推进“生生有特长，职教新风采”活动，持续提升社团品牌文化的影响力，重点扶持A类学生社团发展。**（责任部门：宣传部、团委、图书馆、非遗学院、体育学院，各二级学院）**

五、促进融合融汇，提升社会服务能级

18.推进产教深度融合。深化现有3个全国行业产教融合共同体建设，新增新能源汽车、智慧物流、海上风电装备等行业产教融合共同体2—3个，打造省级市域产教联合体1个，争创省级行业产教融合共同体1个，新增省级现代产业学院1个，建设省产教融合示范基地1个，创建江苏省智能农业装备乡村振兴学院。共建绿色智慧纺织服装、新能源汽车、智能装备生产、智慧建造、婴幼儿养护等区域产教融合实践中心5—8个，共建省级产教融合型企业3—5家，打造省级职业教育校企合作示范组合2—3个、产业技术研究院3—5个。立项智库开放课题15项以上，在市级以上媒体发表理论文章15篇以上，成果获市领导肯定性批示2项，力争在省级领导批示上取得突破。承办中国非遗传承人研修班，为乡村振兴和文旅产业发展提供人才支撑。推进继续教育工作，增加校外办学点1—2个，成人本科在籍生2500人、成人大专在籍生7000人，社区教育及老年教育8000人日数，开展社会培训35000人日数，社会培训到账经费50万元左右。**（责任部门：对外合作处、教务处、科技处、产教融合发展研究中心、继续教育学院、智能制造学院、非遗学院，各二级学院）**

19.增强科技创新能力。服务地方发展需要，做有组织科研，力争国家自然科学基金项目1项、省级项目15项。做有水平科研，新增市级科研平台2个。坚持科研育人，培育优势技术领域省内知名、特色显著、具备较强竞争力的标杆性团队1个。师生

发表高水平论文50篇以上，获批知识产权50件，获市厅级以上科技奖1—2项。推进社科项目建设，获批市厅级以上项目30项以上，省部级社科项目1—2项，立项各级高教学会课题6—8项。**（责任部门：科技处、社会科学研究中心、高教研究所，各教学单位）**

20.推动科技成果转移转化。完善科技成果转化网络体系，促进科技成果落地见效，举办技术交流会1—2场，服务江苏沿海地区经济转型和提质增效。落实省科技副总选聘机制，获批省科技副总15人以上。完善技术成果转化管理办法与权益分配，实现省技术交易市场登记备案合同80项以上，省技术交易市场备案金额5000万元左右，技术服务到账金额1000万元左右，授权发明专利10件以上，转化专利10件。**（责任部门：科技处、技术转移中心，各教学单位）**

六、拓宽开放办学，构建合作共赢格局

21.加快国际化办学进程。加强标准引领、品牌塑造，推进“职教出海”，深化与“走出去”企业、境外高校合作，创新校企合作模式，推进“郑和学院”建设，与丹加拉国立大学合作共建国际联合学院。输出现代纺织、智能制造等优势专业标准与资源。以中乌国际技术转移中心为重点，建设面向“一带一路”的创新服务平台1个，立项中外企业技术合作项目4项，申报国际联合科研项目2项。建立教师海外访学研修常态化机制，培养具有国际教学背景的高素质“双师型”教师20名。强化“中文+

职业技能+企业岗位”培训机制，年均完成培训500人次。做好因公临时出国（境）、外事接待和外事宣传工作，师生国（境）外访学交流年均80人次。**（责任部门：国际教育学院、人事处、教务处、科技处、学工处，相关教学单位）**

22.提升留学生教育质量。实施来华留学生人才培养质量提升行动，持续打造“文化体验+专业实践”深度融合的“读懂中国”国情教育品牌，获批省级以上来华留学教育成果1项以上。建设中外共享课程资源2套，参与国际职业资格标准制定2项。开设优质双语和全英文课程6门，引进、开发符合国际行业标准与课程体系4项。提升国际传播与品牌塑造能力，获批省级以上国际化宣传成果5项。**（责任部门：国际教育学院、教务处，相关教学单位）**

七、筑牢保障基石，升级管理服务质效

23.提高内部治理效能。坚持以章程为统领，完善制度建设，深化校院两级管理改革。以省综合考核为抓手，聚焦重点工作，强化责任落实。持续抓好为基层减负工作，提升治理效能。修订完善二级单位年度考核方案，提高二级单位和教职工干事创业积极性。推进“三定”工作，修订职称评审制度，建立适应教育系统特点的教师人事薪酬激励机制。开展“学宪法讲宪法”活动，提高工作法治化水平。规范做好保密、信访、档案和信息公开工作。发挥学术委员会、教学委员会作用。加强校院两级教代会建设，教代会提案100%办结。**（责任部门：办公室、发展规划研**

究室、组织部、宣传部、人事处、教务处、科技处、工会，各二级学院、各部门）

24.加强内控体系建设。做好预算执行、资金管理绩效评价工作，支出预算执行进度95%以上，中期预算调整率≤20%。做好预算支出绩效目标申报、内部控制建设运行及报告，资金管理绩效评价≥95分。强化往来款项管理，释放资金活力，赋能资源配置优化。推进开源节流，多渠道筹措发展资金，非财政补助收入总额增长率3%—5%。开展二级学院实践教学经费和技能大赛经费审计、重点专项设备采购与实验室建设绩效审计、工程跟踪与结算审计，建立整改台账，督促完成审计发现问题整改。**（责任部门：财务处、审计处）**

25.优化后勤服务保障。坚持以生为本理念，推进落实学生宿舍建设三年攻坚行动。做好宿舍、食堂、重点区域维修改造工程。落实学生食堂饭菜价格平抑基金制度，加强食堂安全管理，实现食堂“互联网+明厨亮灶”覆盖率90%以上。做好校园环境景观绿化提升工程，建设绿色生态校园。加强服务外包项目的管理与考核，师生满意度85%以上。校医、体育教师应急救护持证率不低于80%，辅导员不低于50%，争创教育部急救教育试点学校。**（责任部门：后勤管理处、基建管理处）**

26.规范资产管理和政府采购。推进资产共享平台升级，优化校内资源配置，完善国有资产使用管理绩效评价考核机制，单

台（套）10 万元以上设备完好率 80%以上，利用率 80%以上。持续盘活闲置资产，推动问题资产整改，提高资产使用绩效。规范组织实施预算内及利用第三方资金项目招标采购，完成年度采购任务，生均教学科研仪器设备值 2.1 万元左右，做好重点采购项目全过程跟踪监督。**（责任部门：国有资产管理处、招标办、教务处）**

27.推进数智校园建设。实施人工智能产学研协同发展行动，加快普及人工智能通识教育，推进人工智能教育课程、资源、教材建设。对标职业院校智慧校园规范，升级数字时代网络育人新课堂，优化智慧教室、虚拟仿真实训室等智能化教学场所 20 个。构建智慧管理决策支持系统，全面整合各类业务数据，开发应用 2 个以上。建设职业教育“行业—专业”智能体，开发数字基座上报平台。开展“网安 2026”专项行动，做好校园安全监控技术保障。**（责任部门：信息中心、教务处，各二级学院、各部门）**

28.筑牢校园安全防线。严格落实安全稳定工作责任制，细化安全责任清单。常态化开展师生安全教育 6 次以上，组织开展各类应急演练。健全覆盖各领域风险定期研判、预警和应急处置机制，提升风险防范与应对能力。深化人防、物防、技防、心防“四防融合”建设，打造智慧安防平台，严格落实 24 小时值班制度。全年无重大安全事故发生，持续营造安全、稳定、和谐的育人环境。**（责任部门：保卫处，各二级学院、各部门）**

中共盐城工业职业技术学院委员会办公室　　2026年2月27日印发