

中共盐城工业职业技术学院委员会文件

盐工院委〔2021〕1号

关于印发《盐城工业职业技术学院 2021年工作要点》的通知

各党总支（直属党支部）、各二级学院、各部门：

现将《盐城工业职业技术学院2021年工作要点》印发给你们，请认真组织学习，并结合实际完善本部门具体工作计划，切实做好各项工作。

特此通知。

中共盐城工业职业技术学院委员会

2021年3月3日



盐城工业职业技术学院

2021 年工作重点

2021 年，是“十四五”规划的开局之年，是中国共产党成立 100 周年。学校工作的总体指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神及全国全省教育大会精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，以开展党史学习教育为载体，以推动高质量发展为主题，以深化教育评价改革为动力，全面加强党的领导，推进党建质量提升，谋划落实“十四五”规划，加快“六高”建设，全力促进提质培优，在全省“争当表率、争做示范、走在前列”的新实践中贡献力量，以优异成绩向党的百年华诞献礼。

一、坚持学用结合，全面谋划学校“十四五”事业

1. 深入学习贯彻新思想和新精神。将习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届五中全会精神作为政治理论学习和党员干部培训的必修课，将学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神作为党委会“第一议题”。用好“学习强国”“江苏先锋”等学习平台，坚持读原著、学原文、悟原理，继续在学懂弄通做实上下功夫，将学习成效体现在推进职业教育现代化、建设特色鲜明的一流高职院校具体进程中。

2. 高质量编制“十四五”规划。赴省内外学习调研，加强高等

教育研究，依据《习近平谈治国理政》《江苏教育现代化 2035》

《国家职业教育改革实施方案》等重要文件精神，聚焦立德树人根本任务和高质量发展，坚持开门问策、集思广益，科学编制“十四五”规划，精准落实学校第二次党代会战略部署，形成以学校总规划为统领、专项规划为支撑、二级学院规划和专题规划为着力点的规划体系。

3. 集中力量创建高水平高职学校。要把创建高水平高职学校作为“十四五”时期高质量发展的重中之重，把制定完善申报方案作为今年的重点工作。把握历史机遇，围绕“六高”目标，到 2023 年把学校建成国内有影响力、特色鲜明的一流高职院校，综合办学实力达到全国 200 强水平。现代纺织技术专业群在高端纺织服装领域建成全国标杆，汽车维修技术专业群在现代汽车服务领域建成全省标杆。

4. 深入推进新时代教育评价改革。贯彻落实《新时代教育评价改革总体方案》，根据江苏出台的实施方案，制定学校改革方案。以教育评价改革为抓手，坚决克服“五唯”顽瘴痼疾，立足学校发展实际，以更大勇气和决心破解制约学校事业发展的痛点难点堵点，为推进学校高质量发展增添活力。各部门、二级学院要找准教育评价改革的主攻方向，细化“路线图”，制定“时间表”，切实抓紧抓实、抓出成效。

5. 完善部门年度综合考核办法。调整优化学校年度综合考核方案，实现学校考核与省年度综合考核有机衔接，突出前瞻性和可操

作性，聚焦重点、紧盯时序，全力推进重点工作，精心培育特色亮点，以更大力度取长补短、攻坚克难，以“揭榜挂帅”组织方式和“钉钉子”精神高质量完成目标任务，把工作成效真实地体现在年度综合考核成绩单上。

二、坚持内涵发展，扎实推进专业建设提质增效

6. 推进高水平专业群建设。不断优化“1+7”专业群布局，充分发挥现代纺织技术高水平专业群的“头雁”功能，构建“以优势专业为核心，以特色骨干专业为驱动”的专业群发展模式，引领7个专业群共飞。重点培育产业发展融合度高、专业特色鲜明的省内一流、国内知名的高水平专业群2-3个。推进现代职教体系建设，巩固拓展“3+3”“3+2”“4+0”专业。支持各二级学院推行现代学徒制、企业新型学徒制和混合所有制办学试点等工作，凸显校企合作企业在专业建设和人才培养中的主体作用。依托现有实训基地，通过校企深度合作，积极创建国家级、省级产教融合高水平实训基地。

7. 促进教学改革和质量工程提升。召开教学工作大会，统一思想、凝聚共识，推进教师、教材、教法“三教”改革，不断提升人才培养质量。深入推进课程思政建设，争取入选全省首批思政建设示范专业1个或示范课程1门。推进体育美育浸润行动，举办第八届田径运动会，以体育人、以美化人。推进劳动教育，引导学生参与劳动和社会实践。推进优质课程资源和校本专业教学资源库建设，创新教材形态，强化现有优质教学资源推广应用。推进“1+X”证

书制度试点，做好 1+X 职业技能证书的申报和实训室建设、师资培训、技能考核等工作。立项教学改革与教学研究项目，完成在线开放课程、重点教材、教学成果奖等质量工程项目培育和申报认定工作，争取立项国家级质量工程项目 1-2 个。开展“技能竞赛月”活动，争获省级技能大赛一等奖 3 项以上、国家级技能大赛二等奖以上奖项 1 项、省级学科竞赛和体艺比赛奖项 3-5 项。

8. 加强教学组织管理。制订 2021 级人才培养方案，统筹教学资源，加强教学巡查、课堂质量监控、听课评课等过程管理。完善课程考核机制，强化成绩管理。探索“学分银行”，制定学习成果转换办法。建立实践教学考核评价工作机制，实践教学时数占比 50%以上。优化实训环境，提高设备完好率和使用率。培育“互联网+”“智能+”教育新形态，运用线下线上相结合的手段，加强教师信息化教学能力培训，实现网络教学空间开通使用全覆盖，逐步使翻转课堂、混合式教学等成为课堂教学新常态，教师教学能力大赛成绩取得突破。

9. 全面完成诊断与改进。制订省级诊改试点复核工作方案，推进业务系统与数据中心对接，运行智能化信息平台，试点运行五个层面的内部质量保证体系诊改工作，全面完成省级诊改试点复核工作。开展教学管理规范评估，评选优秀人才培养方案、教案、教学档案、毕业设计（论文）。做好人才培养工作状态数据采集，梳理案例，编制现代化建设监测报告、高职教育质量年度报告。以课程资源建设、教案设计、课堂教学为重点，启动“课程质量年”建设，

优化教学质量监控与评价机制。

10. 巩固扩大招生与就业成果。积极探索分段办学模式，扩大中高职、高职与本科合作力度。适应高考综合改革，调整招生策略，加大宣传力度，规范招生行为，扩大外省招生比例，增强考生志愿填报适配性，完成省教育厅下达的招生计划，继续面向社会人员开展全日制学历教育。加强就业基地建设，组织校园大型综合双选会，吸引 40 家 500 强企业、80 家上市公司进校园招聘，签约率分别达 6% 和 20% 以上。2021 届毕业生年终就业率 98% 以上。

11. 积极做好继续教育工作。加强与政府、行业的联动，拓展社会培训项目。实现成人本科学历教育在籍 2200 人，专科招生 1400 人。新增 1 项本科办学渠道，本科学士学位获取人数 310 人。全年开展社会培训 12000 人次，继续教育收入达 1200 万元。完善培训工作制度，制定对外培训经费支出办法，进一步提升服务地方经济发展的能力。加强过程管理，强化教学质量监控，实现成人教学管理由外延式向内涵式发展转型。

三、坚持引培并举，扎实推进高层次师资队伍建设

12. 加强师德师风建设。把提高教师思想政治素质和职业道德水平摆在首要位置，把社会主义核心价值观贯穿到教书育人全过程，突出全方位全过程师德养成。落实师德师风第一标准，把师德师风教育作为教师开学教育第一课、各级各类教师培训开训第一课和新教师入职第一课，引导广大教师做到以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，坚持“四个统一”，争做“四有”好老师。开展庆

祝教师节系列活动，组织师德师风宣传月、“工院好老师”评选表彰等活动，实现师德教育全覆盖。加大师德失范行为查处力度，严格落实师德“一票否决”。

13. 加强人才队伍建设。坚持党管人才原则，贯彻落实省委办公厅《关于进一步激发高校、科研院所人才创新活力的意见》，召开学校人才工作会议，继续优化人才成长和发挥作用的生态环境。大力引进高层次人才，争取引进博士研究生 3-5 人、硕士研究生 20 人，高技能人才 3-5 人。加大高层次人才的培养力度，继续鼓励教师在职攻读博士学位。制定学校教师教学创新团队遴选办法，立项校级教师教学创新团队 5-8 个，培育国家级、省级教师教学创新团队。

14. 促进教师能力发展。开展专题校本教师培训，提升全校教师发展能力、教学水平和实践能力。加大青年教师培养力度，组织新教师岗前培训，完成高校教师资格认定，争取 60 名教师参加省培、国培项目。加强“双师型”教师队伍建设，鼓励和支持在岗教师深入企业和基层一线挂职锻炼，着力提升教师队伍的工程化水平。拓展教师国际视野，鼓励支持在岗教师出国出境访学进修。

四、坚持产教融合，扎实推进高质量社会服务

15. 加强智库建设与研究。产教融合发展研究中心要积极建成盐城市重点智库。加强团队建设，分解年度任务，保障智库运行。组织专题培训，提升队伍研究能力，做好智库开放课题立项管理，完成智库年度建设任务。发挥高校哲学社会科学优势，力争产出高

质量研究成果，发挥好“智囊团”和“思想库”作用。

16. 提升科研总体水平。整合科技资源，开展重大项目培育，争取市厅级以上纵向项目立项 70 项以上，其中高水平省部级项目 10 项以上，力争在国家级项目上实现突破。统筹实施科技引智，柔性引进外国专家共同开展科技项目申报与研发。深化与国外高水平大学合作交流，推动学校国际科技合作项目再上新台阶。师生发表核心以上期刊论文 50 篇，获得授权专利 250 件以上，其中发明专利授权 20 件以上，实现各类获奖 10 项以上。

17. 提升技术转移转化能力。深入开展技术转移、信息服务、科技咨询和项目推介等活动。以江苏沿海经济带职业院校技术转移联盟为纽带，整合江苏省沿海经济带科技资源，全面建设区域化技术转移合作平台。强化盐城市纺织职教集团工作，服务江苏沿海地区经济转型和提质增效。建立技术转移分中心 1-2 家，实现省技术交易市场登记备案 50 项以上，省技术交易市场技术备案金额 1000 万元以上。

18. 大力促进校企深度合作。推动落实《盐城工业职业技术学院进一步推动校企深度合作的实施办法》，促进各二级学院全面深化校企合作，建成校企深度合作企业，力争打造校企融合型企业。立足应用研究，深化产教融合，拓展横向课题 90 项，横向科研到账经费 600 万元。立项省市科技副总 5 人以上，申报省科技厅产学研合作项目 5-10 项。

五、坚持立德树人，扎实推进高品质校园文化建设

19. 全面加强学生工作。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，落实“三全育人”举措，培养“五实”特质人才。加强校院二级易班工作站建设，提升网络育人功能。以“庆祝建党100周年”等重要纪念日及新生入学教育、毕业典礼、校庆日等契机，深入开展爱国主义教育、法治教育、国防教育和心理健康教育。开展学风建设月、校风建设月、心理健康节、宿舍文化节等系列活动。做好国家奖助学金、校奖助学金评审，实施发展型资助育人行动计划。开展学生管理规范评估，强化日常检查积分考核。加强辅导员班主任队伍建设，公开招聘专职辅导员，组织开展辅导员培训。

20. 培育特色校园文化。深度推进“铁军精神”“工匠精神”“校园精神”文化建设，开展优秀传统文化教育，营造文化育人氛围。举办“喜迎建党100周年”文艺汇演、校园文化艺术节和社团巡礼节等品牌活动。深化书香校园建设，提高图书情报资源利用率。举办第九届“校园读书节”，组织各类书展，开办名家讲坛，开展新生读者入馆教育、阅读推广等系列活动，全年来馆读者达6万人次，争获市厅级以上表彰2项。强化信息素养培育，力争获省级以上一等奖1项。

21. 丰富实践育人载体。进一步健全创新创业教育体制机制，推动专创融合，打造专兼结合的创业导师团队。加强创新创业培训，继续组织开展校级创新创业大赛和省职业院校创新创业大赛训练营。全年开展SYB等创新创业能力培训班6期，组织学生参加省职业院校创新创业大赛和“挑战杯”大赛，争取2项比赛成绩创新高。

引导青年学生助力疫情防控、乡村振兴战略，参与“厉行节约、反对浪费”行动、污染防治攻坚战，开展“青春红色筑梦之旅”社会实践和志愿者服务活动。

六、坚持开放办学，扎实推进国际交流合作

22. 加强留学生教育教学管理。按照“稳定规模、保证质量、规范管理、提升内涵”的总体原则，进一步完善留学生管理制度和工作机制。实施来华留学生趋同化管理，开展“中文+职业技能”留学生教育项目，提高留学生教学质量。严格留学生日常管理，促进形成良好的行为规范。开展各类留学生文化体验活动，推动中国优秀文化走向世界。按照来华留学生高等教育质量认证规则 and 标准要求，筹备申报来华留学生高等职业教育质量认证工作。

23. 拓展国际交流合作。做好学校与加拿大罗耶斯特文理学院汽车检测与维修技术专业中外合作办学项目的招生、教学、管理工作。继续深化与天虹集团的合作，推进“纺织高技能人才越南培训基地”建设，打造国际化校企合作人才培养典型。发挥“江苏高职院校‘一带一路’培养合作联盟”“江苏德国高职教育合作联盟”优势，对接校企、校校合作资源，拓展深化校际及校群合作交流，完成2个省级项目的年度绩效评价工作。进一步加强因公临时出国行前教育、事中事后监督管理，继续实施师生国际文化交流活动，提升师生国际化素养。

七、坚持管理创新，全面提升内部治理水平

24. 抓好常态化疫情防控。坚持人物同防、多病共防，毫不放

松抓好常态化疫情防控。落实学校疫情防控方案，压实疫情防控责任，落实“五有”要求，做到可知可控、精准防控。开展师生员工体温检测、日常防控、信息日报，落实返苏大学生核酸检测工作，配合做好新冠疫苗接种，指导境外留学生做好疫情防控。加强学校肺结核、艾滋病等传染病防控，深入开展新时代校园爱国卫生运动，加强师生医疗服务、健康管理。

25. 优化内部管理机制。继续推进学校层面“放管服”改革，推动管理重心下移。加强二级教代会建设，坚持分类指导、分层推进、抓好典型、以点带面，强化对二级教代会的指导与考核。实施二级学院二次分配管理办法，发挥二级学院主体作用和全体教职员工人主人翁作用。发挥学术委员会、教学指导委员会等组织在学校内部治理中的重要作用，推进学校治理体系和治理能力现代化。

26. 规范财务管理工作。坚持“以收定支、量入为出、保证重点、兼顾一般”的原则，合理编制经费预算，保障学校内涵建设。加强财务科学化管理，进一步落实政府会计制度，做好教育厅专项检查工作。加快财务信息化建设，上线电子票据管理系统和全面预算管理系统，加强对“三公”经费和重大支出项目的监督检查。加强资金管理，防范财务风险，提高资金使用效益。发挥教育发展基金会作用，吸引社会力量参与办学。

27. 强化监察审计工作。进一步加强内审制度建设，完善内审体制机制，构建严格规范、廉洁高效、全面覆盖的内部审计监督体系。强化审计发现问题整改，落实对账销号和通报制度。开展审计

整改“回头看”，以学校后勤管理、设备采购、资产管理为重点，开展管理和效益审计。加强合同审核和管理，防范和化解风险。认真做好离任干部经济责任审计。

28. 提升后勤服务保障水平。深化节约型校园建设，申报国家级节水型高校。完成能耗监控平台后期建设，申报省住建厅绿色建筑发展专项资金奖补。开展后勤管理规范检查，改善师生学习和生活条件。完成教学组团空调安装、双电源改造、电力增容工程，做好基建资产入固工作，修缮教室、实验室、道路等场所。加强校园环境整治，提升校园绿化水平。加强服务外包项目管理与考核，提高师生满意度。做好校园规划修编报审及后续工作，积极推进学生公寓建设项目。

29. 维护校园安全稳定。深入推进省教育系统安全专项整治三年行动，确保隐患见底、措施到底、整治彻底，牢牢守住全校大局安全稳定的底线，全年无重大安全事故发生，建设新时代高质量平安校园。加强校园防暴反恐治安突发事件应急队伍建设，密切关注重要敏感节点和重要保障期，及时把握师生思想动态。加强实验室及危化品安全管理，全年开展消防、反恐、防诈骗等安全知识宣传教育各不少于2次，应急演练1次。进一步完善校园“三防”建设，优化校园监控设施，完成消防设施维修更新。

30. 加强国有资产管理。优化招标采购管理系统，充分发挥“公用房管理信息系统”以及“移动平台”和“调剂平台”功能，促进公共资源合理分配和有效利用。完善国有资产使用管理绩效评价考

核机制，推进采购工作考核。开展采购和资产管理专题培训，做好年度资产清查。组织实施预算内采购项目招标采购，完成年内采购任务。

31. 推进信息化建设。按照《江苏省智慧校园示范校建设指标》，制定学校“十四五”智慧校园建设方案，建设教务、人事、学工三大信息系统平台，全面落实和移动公司签订的协议内容，增加校园网出口带宽（5GB），做好新增应用系统的集成工作。按照省委网信办网络安全责任制考核要求，强化校园监控、教育信息化和网络安全管理。改善教学环境，完成15间智慧教室一期工程装修项目和智能设备项目。

八、坚持强基提质，扎实推进党的建设高质量发展

32. 加强党的政治建设。坚持把政治建设放在首位，坚持党委领导下的校长负责制，以“盐工院党旗红”为主题，坚持“五高五实”总体思路，全面加强党的领导，推进领导班子政治建设，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。深化新时代教育评价改革，确保党的路线方针和立德树人根本任务在人才培养全过程中贯彻落实。牢牢把握党对意识形态工作的领导权，强化意识形态阵地建设和管理，严防校园内宗教渗透和非法活动。严肃党内政治生活，规范“三会一课”、民主评议党员等制度，开好民主生活会和组织生活会。推进书记校长履职亮点项目，深化“书记有约”“校长微沙龙”活动。配合做好省委巡视工作。根据上级党组织要求，巩固拓展脱贫攻坚成果。

33. 扎实开展党史学习教育。认真学习领会习近平总书记在党史学习教育动员大会上讲话精神，全面落实省委关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的实施意见，根据上级组织部署安排，精心开展党史学习教育。准确把握精神实质、核心要义和实践要求，制订方案、专题学习、推进工作，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局。

34. 突出干部队伍建设。完善干部选拔任用、培养管理和考核评价机制，做好干部选拔任用和试用期考察工作。发挥“三项机制”正向激励作用，用好“事业为上”风向标和“组织培养”大平台，激发干事创业活力。加强领导干部教育管理，组织赴省内外教育基地开展党性教育培训、综合能力培训和党务干部政治培训。探索实施学校中层干部定点联系学生班级制度，强化“组织育人”工作机制。加强干部日常监管，完善监督管理基本制度，严管厚爱结合，着力打造忠诚干净担当的新时代高素质干部队伍。

35. 夯实基层党建基础。制定党组织书记抓党建三级责任清单，实施三级基层党建“书记项目”，形成齐抓共管基层党建的鲜明导向。强化二级学院党总支领导核心作用，落实党总支委会和党政联席会议议事规则。探索实施副处级以上党员领导干部联系党支部制度。把2021年作为“支部建设年”，创新“互联网+支部党建”工作模式，推行“三会一课”网上报送系统。推进对标争先计划，建好“全国样板支部”，实施基层党建示范点培育“332工程”，重点培育基层党建示范点、党建标杆院系，立项党员实境教育课堂4

个。深入推进“三推两强工程”，打造支部书记“双带头人”党建示范岗。严把政治标准，做好党员发展工作。积极开展“学党史、悟思想”主题党日活动，召开庆祝建党100周年大会，选树一批“两优一先”典型。深化“党建+六项机制”建设，落实书记抓党建述职评议考核制度，争取入选全省高校党建工作案例1个。

36. 强化宣传思想工作。持续推进“三进”工作，办好“工院大讲堂”，深入开展校领导与思政课教师“结对子”活动。抓好党委中心组和教职工理论学习，开展巡学旁听活动。围绕中国共产党成立100周年，开展系列主题宣传教育活动。在省、市主流媒体刊发新闻报道不少于10篇（次），其中省级以上3篇（次）。加强宣传阵地建设，全年编印《盐城工院报》8期，更新画廊4期，净化网络空间。实施育人“十大工程”，形成“三全育人”工作新格局。制定“八五”普法规划，推进依法治校。

37. 加强党风廉政建设。推进全面从严治党，制定“两个责任”清单，签订党风廉政建设责任书，加强对责任制落实情况的日常督查和年度考核，开展二级单位党政负责人向纪委年度述责述廉。紧盯重要时间节点，推动警示教育常态化、制度化。建立校级“两个责任”履责记实平台，加强执纪问责。严格执行中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义，继续推行无纸化办公和一页纸管理模式。完善信访举报工作机制，规范问题线索管理和处置。组织专兼职纪检干部学习研修，提升监督执纪水平。

38. 做好统战、群团和老干部工作。贯彻《中国共产党统一战

线工作条例》，强化政治引领，办好《同心前行》通讯，坚持统战工作“四个纳入”，支持各民主党派自身建设。坚持党建带群建，推进民主政治建设，开好教代会、工代会，打造“互联网+工会”工作新格局，开展模范“职工小家”建设，深化党务校务公开。充分发挥团学组织桥梁纽带作用，做好共青团换届工作。落实老干部政治待遇，发挥老同志在关心下一代工作中的作用，打造“五心服务”，推动老干部工作转型发展。