

盐城工业职业技术学院 2025 年工作重点

2025 年是学校“十四五”规划和省“双高”建设收官之年，也是“十五五”谋划的关键之年。学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国、全省教育大会精神，紧紧围绕学校第三次党代会总体部署和“双高”建设目标，全面加强党的领导，落实立德树人根本任务，持续深化改革，主动适应新质生产力发展要求，着力提高人才培养质量，提升服务高质量发展支撑力，努力办好人民满意的职业教育。

一、聚焦政治引领，加强党的全面领导

1. 深化党的理论武装。坚持用好“第一议题”制度，巩固拓展主题教育成果，持续抓好党的二十届三中全会精神学习，推动党的创新理论武装走深走实，健全和落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。有效组织党委理论学习中心组学习、教职工理论学习、“三会一课”、主题党日活动，加强理论学习列席旁听工作，提高党内政治生活质量。利用校级讲师团、“青讲青听”平台，通过“靶向”宣讲，让师生听得懂、能领会、可落实，切实把思想和行动统一到上级的决策部署上来。（**责任部门：宣传部、办公室、组织部，机关党委，各党总支**）

2. 强化党的政治建设。深入贯彻学校第三次党代会精神，落实年度工作任务。坚持党委领导下的校长负责制，强化党委管党治党、办学治校主体责任。践行新时代党的建设总要求，不折不扣贯彻落实中央、省委关于高等职业教育重大决策部署，聚焦学校中心任务，深化“党建+六项机制”，以高质量党建引领学校事业高质量发展。加强领导班子政治建设，开展校领导联系基层“五个一”“书记有约”“校长微沙龙”活动，拓宽师生参与学校治理渠道。（**责任部门：办公室、组织部，机关党委，各党总支**）

3. 加强干部队伍建设。强化领导班子建设，以正确用人导向引领干事创业导向，以正确政绩观推动高质量发展，举办专题培训，提高党员干部履职担当能力。优化干部队伍结构，做好部分岗位干部调整、选任和干部试用期满考核等工作。实施优秀年轻干部成长工程，健全日常发现、动态管理、持续培养、多方联动的工作机制。完善干部监督管理制度，进一步规范因私出国（境）审批和因私证照管理，加强中层干部在企业兼职（任职）和社会组织兼职管理等工作。（**责任部门：组织部、党校，机关党委，各党总支**）

4. 提升基层党组织战斗力。发挥党建引领中心工作评价导向，强化基层党组织的组织力、引领力。深入推进“强基创优”，促进党建融入中心工作、融入业务工作。推进“高校党组织对接产业链党组织”专项行动，推动校地产业链、创新链、人才链交织

共建、融合并进。抓好日常监督管理，从严从实抓好党员队伍建设。丰富教育培训内容和方式，提高党校培训质效。积极争创全国、全省高校党建工作“双创”项目。（**责任部门：组织部、党校，机关党委，各党总支**）

5. 做好意识形态和宣传工作。严格落实意识形态工作责任制，强化校园意识形态阵地管理，完善社团管理制度，守好课堂、讲坛、报告会等阵地。加强网络意识形态工作，规范校园媒体平台管理。认真开展意识形态分析研判，加强对二级单位意识形态工作指导与检查。精心做好新闻报道，宣传办学特色与办学成果，在省级以上主流媒体刊发学校新闻报道不少于15篇，其中在国家级主流媒体发表5篇以上。加强融媒体中心建设，打造新媒体矩阵，全年编印《盐城工院报》8期，更新画廊4期。（**责任部门：宣传部、统战部、学工部、保卫部、信息中心、团委，机关党委，各党总支**）

6. 推进全面从严治党。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。召开全面从严治党工作会议，组织落实党风廉政建设责任制考核。巩固深化党纪学习教育成果，经常性加强党的纪律建设。制定实施省委巡视反馈问题整改工作方案，加强对省委巡视、校内巡察整改任务完成情况监督，推进整改取得新成效。开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动。加强对后勤维修、奖助学金评定等领域的监督，开展学校“十四五”“双高”建设等重点工作落实情况监督。开展新一轮校内巡察，做好

“室组地校”联动监督。强化权力运行的监督和制约，推动制度建设，加大问责力度，提升纪检业务水平。开展“510”警示教育月、校园廉洁文化活动周系列活动，营造风清气正的政治生态。
（责任部门：纪委办公室、执纪审查室、办公室、组织部、宣传部，机关党委，各党总支）

7. 做优统战群团工作。搭建党外人士参与学校发展的平台，开展“同心共筑教育梦”主题教育，深入实施同心教育实践基地质量提升行动计划。做好少数民族师生管理服务，防范和抵御宗教向校园渗透。在省委教育工委统战工作系列活动中获奖1—2项。充分发挥工会、共青团、妇联等群团组织的联系服务和育人功能，激发干事创业新动能。开展“光荣在党50年”、重阳节座谈会和“逢十祝寿”等活动，落实老干部政治待遇，发挥老同志在关心下一代工作中的作用，推进关工委工作优质化建设。加强对广大团员青年的政治引领，在“大思政”工作体系中发挥育人优势。重视校友会建设，做好校友联络与服务工作。**（责任部门：统战部、工会、团委、妇联、离退休党总支、办公室、对外合作处）**

二、着力提质培优，提升关键办学能力

8. 加快高水平高职学校建设。高质量完成学校“十四五”规划目标，科学编制“十五五”发展规划。对标省高水平高职学校建设任务书，聚焦重点、难点、堵点，精准实施点上集中攻坚、线上精细管控、面上统筹协调的多维策略，全面核查任务落实情况

况，确保顺利完成验收工作。推进专业及课程诊改工作，强化平台数据支撑能力、诊断分析精准性和诊改成果转化。开展第二轮认证式专业评估，优化教学质量管理体系，高效完成状态数据采集和质量年报工作，推动教育教学质量全面提升。（**责任部门：发展规划研究室、高水平高职学校建设办公室、质量管理办公室、教务处，各二级学院、各部门**）

9. 推进“五金”建设。聚焦发展新质生产力需要，服务区域产业发展，深化教育教学改革，推进政行企校协同育人。打造“金专业”，优化专业结构，推进专业数字化升级，将专业群建在产业链上，强化省高水平专业群示范引领作用，推进省高水平专业群建设，培育国家级高水平专业群1个。打造“金课程”，提高教育教学质量，获省级教学成果奖3项以上，培育国家级教学成果奖1—2项、国家精品在线课程3门，培育国家级重点领域职业教育专业课程改革试点。打造“金教师”，以“双师型”教师培育为抓手，获教学能力省赛一等奖1项以上，取得国赛奖项1—2项。打造“金教材”，开展契合专业需求的数字化教学资源建设，创建国家级专业教学资源库，加快推进数字教材建设工作，申报省规划教材2部、国家规划教材3部。打造“金基地”，创新产教融合模式，以省、校两级产业学院建设为依托，推进卓越人才培养工作，开展现场工程师专项培养计划项目，培育国家级现场工程师专项培养计划项目。推进省示范性虚拟仿真实训基地建设，争创省级高水平实训基地、国家级职业教育示范性虚拟仿

真实训基地培育项目。（**责任部门：教务处，各二级学院**）

10.深化“五育并举”。优化人才培养方案，强化学生技术技能积累和行动能力提升，获世界职业院校技能大赛争夺赛奖项2项以上、省技能大赛一等奖4项以上，力争承办全国职业院校技能大赛，创建世界技能大赛中国集训基地。推进体育特色学校建设，全面增强学生运动能力和体质健康水平，省市级体育比赛获奖10项。打造课堂教学、课外活动、校园文化、艺术展演“四位一体”的美育教育格局，立项省高校美育精品课程1门以上，师生获省级以上美育比赛奖项2项以上。劳动教育融入专业课程体系，开齐开足劳动教育课程。推进创新创业教育改革，获双创类比赛省奖8—15项、国奖3—5项、国赛金奖1项，遴选“智慧+”创新型项目15—20个，校内新孵化创业项目5—8个，联合驻园企业，引入优质创业项目5—8个。打造区域性创新创业人才培养示范区和创新创业实践基地，争创国家级创新创业教育实践基地。（**责任部门：教务处、体育学院、创新创业学院、团委，各二级学院**）

三、激活人才引擎，打造优质双师队伍

11.强化师德师风建设。坚持师德师风第一标准，塑造党建引领“大先生”涵育的良好生态，弘扬教育家精神，开展庆祝第41个教师节、师德师风宣传月等教育活动，引导广大教师坚定理想信念、涵养高尚师德。全面贯彻《江苏省高校教师师德失范行为处理办法》，定期排查整治师德失范行为。充分发挥校内榜

样示范引领作用，评选“三育人标兵”5名。争创全国教育系统先进集体和先进个人、教书育人楷模，全国高校黄大年式教师团队。（**责任部门：教师工作部，各二级学院、各部门**）

12.深化师资队伍建设。深入实施大师名匠计划，申报国家级教学创新团队1个、省级团队1—2个，课程或项目打包聘请校外高水平教科团队5个。引培博士10—15人，获批省级以上人才项目3—6项、省产业教授3人，力争入选新时代职业学校名师（名匠）名校长培养计划。（**责任部门：人事处、教务处、科技处，各二级学院**）

13.优化人才发展环境。建立300份骨干教师成长档案，开展校本培训，组织新教师岗前培训，完成教师资格认定。选送教师参加省培、国培项目60人次，新增教师企业实践基地4个，建设国家级职业教育“双师型”教师培训基地。支持在岗教师深入基层一线挂职锻炼，鼓励教师境外研修、国内访学、企业实践。培养20名“教练型”教师，“双师型”素质教师比例达到95%。（**责任部门：人事处、教务处、科技处，各二级学院**）

四、落实立德树人，服务学生成长成才

14.推动思政教育培根铸魂。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，完善思想政治工作机制，实施“十大育人”工程，推进“鹤鸣”网络思政中心建设，办好“工院大讲堂”。制订实施德育标准，力争在教育部高校思想政治工作精品项目中取得突破。对标教育部高校马克思主义学院建设标准，

构建思政“大平台”、激活生态“大课堂”，推动思政教育高质量发展，加快思政课线上课程资源建设，立项高校思政研究课题5项，立项省思政精品课程、省领航扬帆计划，建设省重点马院。建设校级优质思政课教学资源，开展课程思政示范项目建设，立项课程思政教研教改项目，力争在教育部课程思政示范课程、教学名师和团队、教学研究示范中心建设中取得突破。（**责任部门：宣传部、教务处、马克思主义学院，各二级学院、各部门**）

15.关爱服务学生成长。开展学风校风建设月、心理健康节等学生思想政治工作主题教育4次以上。促进“一站式”学生社区从“有形覆盖”向“有效覆盖”转化，深化社区育人，完成年度建设任务。配齐配强专职心理教师，建立心理普测结果跟踪干预长效机制。实施发展型资助，政策落实覆盖面和学费减免额度100%。做好国家和学校奖助学金评审，开展“苏乡永助”系列主题活动，在省级媒体推广经验做法。科学制定招生方案，提高生源质量，招生录取率达90%以上。持续开展“访企拓岗促就业”行动，做好就业帮扶，加强就业数据监测和分析，2025届毕业生毕业去向落实率居全省高职院校前列。加强国防教育，做好新生军训工作，落实征兵工作各项举措。（**责任部门：学工处、保卫处、招生就业处，各二级学院、各部门**）

16.培育特色校园文化。推进“铁军文化”“工匠精神”“校园精神”文化布置工作，营造高品质文化育人氛围。常态化开放校史馆、铁军文化园，充分发挥校内文化场所育人功能，争创江

苏省文明校园。加强非遗文化教育，开设非遗文化课程，组织非遗项目实践活动，加深学生对非遗文化的认知。建设书香校园，举办“校园读书节”等活动，新增纸质图书 2.5 万册，完成数字资源建设任务，获省级以上表彰，信息素养大赛获省级一等奖以上奖项。开展阳光体育系列活动，举办学校田径运动会、校园体育文化节等活动。推进“青年大学习”行动，打造宣传思想文化品牌。推进“生生有特长，职教新风采”活动，打造 6 个有影响力的学生社团。（责任部门：宣传部、图书馆、团委，各二级学院）

五、推进融合融汇，提高服务发展水平

17.深化产教融合。推进全国云计算大数据行业产教融合共同体建设，新增全国纺织服装、新能源汽车、智慧物流、智能建造、海上风电装备等行业产教融合共同体 3—5 个。完成“省市域产教联合体—盐城海上风电装备”年度建设任务，完善高端纺织服装、云计算大数据等市域产教联合体建设。挖掘国家示范性职教集团—盐城市纺织职教集团资源优势，现代学徒制人才培养 2000 人。推进省职业教育校企合作典型生产实践项目建设，校企共建开放型区域产教融合实践中心 5—8 个、省“智慧+”产教融合实训基地 4 个、省级产教融合型企业 5—10 家，打造省级职业教育校企合作示范组合 2—3 个。行业企业投入 700 万元以上。加强智库建设，立项智库开放课题 12 项以上，发表智库文章 15 篇以上，获市主要领导批示 2 项以上，力争在省级领导批示

上取得突破。推进非遗学院建设，实施“1+3+5+N”模式，承办中国非遗传承人研修班，为乡村振兴和文旅产业发展提供人才支撑。推进继续教育工作，新增本科专业1—2个，成人本科在籍生3000人、成人大专在籍生7000人，社区教育及老年教育1600人日数，开展社会培训32000人日数。建设全国乡村振兴人才培养优质校。（责任部门：对外合作处、教务处、科技处、产教融合发展研究中心、继续教育学院、财务处，各二级学院）

18.提升科技创新能力。坚持“问题牵引”，做有组织科研，服务地方发展需要，立项省部级自然科学基金项目25项以上，立项国家级基金类项目1项。坚持“质量第一”，做有水平科研，打造具有鲜明特色的科创平台1—2个，产出一批具有广泛影响力的标志性科研成果。坚持“科研育人”，做有反哺科研，建设高水平的科技创新团队6个，师生发表高水平论文50篇以上，授权发明专利40件以上。组织各类社科项目申报，立项省级以上人文社科项目1—2项。做好校本课题的立项工作，编发高教信息报6期，立项各级高教学会课题6—8项。（责任部门：科技处、社会科学研究中心、高教研究所，各教学单位）

19.推动科技成果转移转化。坚持产教融合，做有效果科研，促进科技成果“落地见效”，举办技术交流会1—2场，服务江苏沿海地区经济转型和提质增效。落实省科技副总选聘机制，获批省科技副总20人以上。以横向科研项目开展为重点，实现省技术交易市场登记备案合同100项以上，省技术交易市场技术备

案金额 5000 万元以上，实现专利转让、许可金额 50 万元以上。

（责任部门：科技处、技术转移中心，各二级学院）

六、坚持开放办学，扩大对外合作交流

20.扩大高水平对外开放。统筹做好“引进来”“走出去”两篇大文章，提升学校国际影响力。扎实推进“职教出海”，深化与“走出去”企业、境外高校合作，创新校企合作模式，推进与天虹集团共建海外学院，与丹加拉国立大学合作共建国际联合学院，输出课程标准 10 个。引进转化欧美等境外高校优质教育资源，丰富涉外办学内容。推进语言中心和师资队伍建设，开展技能、语言培训 300 人次以上。面向港澳台地区，开展教育对话、论坛活动 1—2 次。实施国际文化交流活动 1—2 次，提升师生国际化素养。做好因公临时出国（境）、外事接待和外事宣传工作。

（责任部门：国际教育学院、教务处、学工处，相关教学单位）

21.推进留学生“和美”教育。做好来华留学生高等职业教育质量认证“后半篇文章”，加强对留学生的日常管理，持续提高来华留学教育质量。构建“中文+职业技能”课程体系，建设省中英双语精品课程 2 门，深化留学生合作培养内涵。打造江苏高校留学生国情教育基地，开展“读懂中国”文化体验活动，留学生获省级以上奖项 2 项，不发生影响较大的涉外事件。学校留学生工作获评省级以上表彰，来华留学生教育吸引力进一步增强。

（责任部门：国际教育学院、教务处，相关教学单位）

七、夯实基础保障，提高管理服务效能

22.提升内部治理水平。持续推进以学校章程为统领的制度建设，深化多元治理，加强管理创新。积极争取各方资源，切实改善办学条件，努力拓展办学空间。以省综合考核为抓手，聚焦重点工作，强化责任落实。持续抓好为基层减负工作，提升基层治理效能。修订完善二级单位年度考核方案，提高二级单位和教职工干事创业积极性。做细“三定”工作，建立适应教育系统特点的教师人事薪酬激励机制。提高学校工作法治化、规范化水平，开展“学宪法讲宪法”活动并取得实效。规范做好保密、信访、档案和信息公开工作。发挥学术委员会、教学委员会作用，加强校院两级教代会建设，教代会提案100%办结。（**责任部门：办公室、发展规划研究室、组织部、宣传部、人事处、教务处、科技处、后勤管理处、工会，各二级学院、各部门**）

23.规范财务管理工作。加强财务科学规划，实施全面预算管理。加大高水平学校建设投入，投入增长率5%。推进开源节流，多渠道筹措发展资金，推进银校合作，为学校事业发展提供经费保障。做好科研、教学、基建等重大项目的资金预算编制、预算绩效管理、预算执行管理、财务过程监督等工作，支出预算执行进度95%以上。完善财务管理体系，加强内控制度体系建设，修订预借款管理办法和财务管理办法，保障学校发展建设资金，最大限度降低学校财务风险。（**责任部门：财务处、审计处**）

24.发挥审计监督效能。对照省审计反馈问题清单，全力推进学校主要领导经济责任审计整改工作，实施整改问题跟踪销号

管理。完成 27 名中层干部经济责任审计，开展工程跟踪与结算审计工作，做好 2024 年度内部控制风险评价工作，提高管理水平和风险防控能力。建立各级审计发现问题整改台账，督促被审计部门和个人完成审计查出问题整改任务。加强内审工作队伍建设，推进审计信息化。（**责任部门：审计处、财务处**）

25.提升后勤服务保障能力。加强校园基本建设，做好新建宿舍楼启动工作，完成办公场所、教室、实验实训室、学生宿舍等改造工程，加强基础设施维护与管理。建立食堂服务质量调节机制，做好食堂、大宗物资招标工作，完善学生食堂饭菜价格平抑基金，加强食堂安全管理。做好校园环境景观绿化提升工程，建设绿色生态校园。加强服务外包项目的管理与考核，师生满意度 85%以上。（**责任部门：后勤管理处、基建管理处**）

26.加强资产管理和政府采购。持续完善国有资产使用管理绩效评价考核机制，单台（套）10 万元以上设备完好率 80%以上，利用率 80%以上。对照巡视整改、专项督查和审计意见，落实整改措施。做好资产清查工作，盘活闲置资产，整改问题资产，提高资产使用绩效。定期开展资产管理和采购工作专题培训，积极稳妥处置资产设备。规范组织实施预算内项目招标采购，完成年度采购任务。加强对二级学院等自行采购项目规范性指导和监督，做好重点采购项目全过程的跟踪监督工作。（**责任部门：国有资产管理处、招标办**）

27.促进教育数字化转型。落实国家教育数字化战略工程，

推动信息技术与办学深度融合，为参与职业教育信息化标杆校遴选创造条件，争创全国职业院校数字校园建设试点。加强智慧校园建设，丰富拓展应用场景，打造在线教学空间。开发内容丰富、可靠性高、可用性强的数字化教学资源，积极向国家智慧职教平台提供优质数字化教育资源。在教学实训、教师培训等工作中，广泛使用国家智慧职教平台提供的优质资源。做好“网安2025”专项行动，做好校园安全监控技术保障工作。（**责任部门：信息中心、教务处，各二级学院、各部门**）

28.推进平安校园建设。严格落实综治安全责任制，完善风险评估和预警、安全隐患排查和处置机制，强化校园及周边综合治理。通过“开学第一课”、专题讲座等形式，常态化开展师生安全教育6次以上，组织开展各类应急演练。持续开展消防安全、实验室及危化品安全、交通安全、食品安全等重点领域、重点场所风险专项排查整治活动。严格落实24小时值班制度，加强校园人防、物防、技防建设。全年无重大安全事故发生，校园环境更加安全、文明、和谐。（**责任部门：保卫处、学工处、教务处、科技处、信息中心，各二级学院、各部门**）